ВЕСТНИК-ОФИЦИАЛЬНЫЙ

№ 40

19 октября 2020г.

Постановление администрации городского округа «Город Лесной» от 14.10.2020 г. № 1100
ОБ УТВЕРЖДЕНИИ СРЕДНЕЙ РЫНОЧНОЙ СТОИМОСТИ ОДНОГО КВАДРАТНОГО МЕТРА ОБЩЕЙ СТОИМОСТИ ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЙ, СЛОЖИВШЕЙСЯ В ГРАНИЦАХ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ», НА IV КВАРТАЛ 2020 ГОДА

В целях исполнения поручения подпункта 7.1 пункта 7 протокола от 07.10.2015 № 3 заседания Совета при Губернаторе Свердловской области по противодействию коррупции, в целях эффективного использования бюджетных средств по обеспечению жильем отдельных категорий граждан в рамках программных мероприятий, реализуемых на территории Свердловской области, во исполнение приказа Министерства строительства и развития инфраструктуры Свердловской области от 27.11.2015 № 470-П «Об утверждении Методических рекомендаций для органов местного самоуправления муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, по определению средней рыночной стоимости одного квадратного метра общей площади жилых помещений для обеспечения жильем отдельных категорий граждан» и в соответствии с постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 15.03.2016 № 361 «Об утверждении Методики определения средней рыночной стоимости одного квадратного метра общей площади жилых помещений, сложившейся в границах городского округа «Город Лесной»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить среднюю рыночную стоимость одного квадратного метра общей площади жилых помещений, сложившейся в границах городского округа «Город Лесной», на IV квартал 2020 года в размере 55830 (пятидесяти пяти тысяч ста двадцати трех) рублей в соответствии с расчетом (прилагается).

2. Настоящее постановление опубликовать в печатном средстве массовой информации «Вестник-официальный» и разместить на официальном сайте администрации городского округа «Город Лесной» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа «Город Лесной» по энергетике и жилищно-коммунальному хозяйству Строкова Д.В.

С.Е.Черепанов,
глава городского округа «Город Лесной».

Утвержден постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 14.10.2020 № 1100 «Об утверждении средней рыночной стоимости одного квадратного метра общей стоимости жилых помещений, сложившейся в границах городского округа «Город Лесной», на IV квартал 2020 года»

РАСЧЕТ СРЕДНЕЙ РЫНОЧНОЙ СТОИМОСТИ ОДНОГО КВАДРАТНОГО МЕТРА ОБЩЕЙ ПЛОЩАДИ ЖИЛЫХ ПОМЕЩЕНИЙ, СЛОЖИВШЕЙСЯ В ГРАНИЦАХ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ», НА IV КВАРТАЛ 2020 ГОДА

1) показатель среднерыночной цены одного квадратного метра общей площади жилого помещения на вторичном рынке жилья по городскому округу «Город Лесной» на IV квартал 2020 года:

$$Ц_{вр} = С_{Минстрой} \times К_{пл.нас.} \times К_{обесп.\ жильем}$$

$$58170 = 52201 \times 1{,}15 \times 0{,}969,$$

где:

58170 ($Ц_{вр}$) – средняя цена одного квадратного метра общей площади жилья на вторичном рынке жилья на IV квартал 2020 года;

52201 ($С_{Минстрой}$) – средняя рыночная стоимость одного квадратного метра общей площади жилого помещения на IV квартал 2020 года на территории Свердловской области, утвержденная Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации (Приказ Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 29 сентября 2020 года № 557/пр «О показателях средней рыночной стоимости одного квадратного метра общей площади жилого помещения по субъектам Российской Федерации на IV квартал 2020 года»);

1,15 ($К_{пл.нас.}$) – коэффициент, учитывающий отношение численности жителей на один квадратный километр (плотность населения) в городском округе «Город Лесной» к среднеобластному значению, который принимает значение **от 0,8 до 1,15** и определяется по следующей формуле:

$$К_{пл.нас.} = \frac{ЧПН_{МО}}{ЧПН_{СО}} = \frac{141{,}16}{22{,}21} = 6{,}36 > 1{,}15 \text{ - принимаем } 1{,}15,$$

где:

$ЧПН_{МО}$ – число жителей на один квадратный километр (плотность населения) в городском округе «Город Лесной» (на 01.01.2019):

$$ЧПН_{МО} = \frac{50857}{360{,}28} = 141{,}16,$$

где:

50857 – численность постоянного населения городского округа «Город Лесной» на 01.01.2019 (человек);

360,28 – площадь городского округа «Город Лесной» на 01.01.2019 (квадратных километров).

$ЧПН_{СО}$ = 22,21 – число жителей на один квадратный километр (плотность населения) в Свердловской области (на 01.01.2019):

Источники данных:

официальный сайт Свердловскстата http://sverdl.gks.ru/.

0,969 ($К_{обесп.жильем}$) – коэффициент, учитывающий отношение обеспеченности одного жителя общей площадью жилых помещений в городском округе «Город Лесной» к среднеобластному значению, который принимает значение **от 0,9 до 1,07** и определяется по следующей формуле:

$$К_{обесп.жильем.} = \frac{ОБ_{МО}}{ОБ_{СО}} = \frac{25{,}29}{26{,}1} = 0{,}969$$

$$0{,}9 < 0{,}969 < 1{,}07.$$

Источники данных:

официальный сайт Свердловскстата http://sverdl.gks.ru (Раздел: Официальная статистика --> Свердловская область --> Жилищные условия --> Жилищные условия населения Свердловской области);

форма статистической отчетности №1-жилфонд городского округа «Город Лесной» на 01.01.2019;

2) показатель среднерыночной цены одного квадратного метра общей площади жилого помещения на первичном рынке жилья по городскому округу «Город Лесной» на III квартал 2020 года.

Данные Свердловскстата по средней стоимости строительства одного квадратного метра общей площади жилых домов квартирного типа в городском округе «Город Лесной» в 2020 году отсутствуют. При отсутствии официальных данных Свердловскстата значение средней цены одного квадратного метра на вторичном рынке приравнивается к средней цене одного квадратного метра первичного рынка жилья.

$$Ц_{пр} = Ц_{вр},$$

$$58170 = 58170,$$

где:

58170 ($Ц_{пр}$) – средняя цена одного квадратного метра общей площади жилья на первичном рынке жилья по городскому округу «Город Лесной» на I квартал 2020 года;

3) расчетный показатель средней рыночной стоимости жилья по городскому округу «Город Лесной» на IV квартал 2020 года:

$$РПС = \frac{((Ц_{пр} + Ц_{вр}) \times 0{,}95) + С_{стр}}{n} \times И_{дефл.}$$

Данные Свердловскстата по средней стоимости строительства одного квадратного метра общей площади жилых домов квартирного типа (форма № С-1 «Сведения о вводе в эксплуатацию зданий, сооружений и реализации инвестиционных проектов») в городском округе «Город Лесной» в 2020 году отсутствуют. При отсутствии официальных данных Свердловскстата расчетный показатель средней рыночной стоимости жилья по городскому округу «Город Лесной» на IV квартал 2020 года определяется по следующей формуле:

$$РПС = \frac{((Ц_{пр} + Ц_{вр}) \times 0{,}95)}{n} \times И_{дефл}$$

$$55830 = \frac{((58170 + 58170) \times 0{,}95)}{2} \times 1{,}0103,$$

где:

55830 (РПС) – расчетный показатель средней рыночной стоимости одного квадратного метра общей площади жилья по городскому округу «Город Лесной» на IV квартал 2020 года;

58170 ($Ц_{пр}$) – средняя цена одного квадратного метра общей площади жилья на первичном рынке жилья по городскому округу «Город Лесной» на IV квартал 2020 года;

58170 ($Ц_{вр}$) – средняя цена одного квадратного метра общей площади жилья на вторичном рынке жилья по городскому округу «Город Лесной» на IV квартал 2020 года;

0,95 – коэффициент, учитывающий долю затрат покупателя, направленную на оплату услуг риелторов, нотариусов, государственных пошлин и других затрат, связанных с государственной регистрацией сделок с недвижимостью;

$С_{стр}$ – средняя стоимость строительства жилья в городском округе «Город Лесной», определенная согласно данным Свердловскстата по средней стоимости строительства одного квадратного метра общей площади жилых домов квартирного типа без пристроек, надстроек и встроенных помещений (форма № С-1 «Сведения о вводе в эксплуатацию зданий, сооружений и реализации инвестиционных проектов») в городском округе «Город Лесной»;

2 (n) – количество показателей, использованных при расчете ($Ц_{пр}$, $Ц_{вр}$);

1,0103 ($И_{дефл}$) – расчетный индекс-дефлятор на III квартал 2020 года, рассчитанный исходя из прогнозируемого Министерством экономического развития Российской Федерации индекса-дефлятора по отрасли «Строительство» (на 2020 год).

Индекс-дефлятор по отрасли «Строительство (базовый вариант)» согласно опубликованному Прогнозу социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2024 года от 30.09.2019 на 2020 год составил]104,2%.

Квартальное значение составляет: $\sqrt[4]{(1{,}042)} = 1{,}0123$.

Постановление администрации городского округа «Город Лесной» от 14.10.2020 г. № 1104
ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПЛАНА ПРОВЕДЕНИЯ ПЛАНОВЫХ ПРОВЕРОК ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ И ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ» НА 2021 ГОД

В соответствии с Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля», постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2010 № 489 «Об утверждении Правил подготовки органами государственного контроля (надзора) и органами муниципального контроля ежегодных планов проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить план проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей администрацией городского округа «Город Лесной» на 2021 год (прилагается).

2. Настоящее постановление опубликовать в печатном средстве массовой информации «Вестник-официальный» и разместить на официальном сайте администрации городского округа «Город Лесной» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на председателя комитета экономического развития, торговли и услуг администрации городского округа «Город Лесной» Максимову И.В.

С.Е.Черепанов,
глава городского округа «Город Лесной».

Утвержден постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 14.10.2020 № 1104 «Об утверждении плана проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей администрацией городского округа «Город Лесной» на 2021 год»

ПЛАН ПРОВЕДЕНИЯ ПЛАНОВЫХ ПРОВЕРОК ЮРИДИЧЕСКИХ ЛИЦ И ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ» НА 2021 ГОД

Наименование юридического лица (филиала, представительства, обособленного структурного подразделения), ф.и.о. индивидуального предпринимателя, деятельность которого подлежит проверке 1	Адреса			Основной государственный регистрационный номер	Идентификационный номер налогоплательщика	Цель проведения проверки	Основание проведения проверки				Дата начала проведения проверки 4	Срок проведения плановой проверки		Форма проведения проверки (документарная, выездная, документарная и выездная)	Наименование органа государственного контроля (надзора), органа муниципального контроля, с которым проверка проводится совместно	Информация о постановлении о назначении административного наказания или решении о приостановлении и (или) об аннулировании лицензии, дате их вступления в законную силу и дате окончания проведения проверки, по результатам которой они приняты 5	Информация о присвоении деятельности юридического лица и индивидуального предпринимателя определенной категории риска, определенного класса (категории) опасности, об отнесении объекта государственного контроля (надзора) к определенной категории риска, определенному классу (категории) опасности 6
	место (места) нахождения юридического лица	место (места) фактического осуществления деятельности юридического лица, индивидуального предпринимателя	места нахождения объектов 2				дата государственной регистрации юридического лица, индивидуального предпринимателя	дата окончания последней проверки	дата начала осуществления юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем деятельности в соответствии с представленным уведомлением о начале деятельности	иные основания в соответствии с федеральным законом 3		рабочих дней	рабочих часов (для малого и среднего предпринимательства и микропредприятий)				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Общество с ограниченной ответственностью «Семерка»	624200, Свердловская область, город Лесной,пр. Коммунистический, д. 34, кв. 15	624200, Свердловская область, город Лесной, ул. Ленина, д. 97, д. 69; ул. Мира д. 10, д. 15, д. 18; ул. Юбилейная д. 10, д. 6; ул. Фрунзе д. 12, д. 8; ул. Строителей д. 2; ул. Кирова д. 18, кольцо ул. Мира/ Мамина-Сибиряка		1046601880841	6630009902	муниципальный контроль исполнения нормативных правовых актов в сфере рекламы	21.04.2004	20.08.2015			05.04.2021	20		документарная и выездная			

(Окончание на стр. 2).

(Окончание. Начало на стр. 1).

Акционерное общество «Автотранспортное предприятие»	624200, Свердловская область, г. Лесной, проезд Промышленный, д. 3	624200, Свердловская область, г. Лесной, проезд Промышленный, д. 3		1026601766058	6630002505	муниципальный контроль соблюдения условий организации регулярных перевозок	22.07.2002				11.05.2021	20		документарная и выездная	Межрегиональное управление № 91 Федерального медико-биологического агентства		
Товарищество жилья «Товарищество собственников жилья № 1 г. Лесной»	624205, Свердловская область, город Лесной, улица Мира, д. 15, квартира 96	624205, Свердловская область, город Лесной, улица Мира, д. 15, квартира 96		1106630000311	6630013546	муниципальный жилищный контроль	23.06.2010				11.05.2021	20		документарная			
Федеральное государственное казенное учреждение «Специальное управление Федеральной противопожарной службы № 6 Министерства РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий»	624201, Свердловская область, город Лесной, проспект Коммунистический, д. 14А	624200, Свердловская область, город Лесной, проезд Хвойный, д. 14, строение 5		1026601768247	6630002135	муниципальный земельный контроль	16.12.1952				28.10.2021	20		документарная и выездная			

Постановление администрации городского округа «Город Лесной» от 15.10.2020 г. № 1107
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СХЕМУ РАЗМЕЩЕНИЯ НЕСТАЦИОНАРНЫХ ТОРГОВЫХ ОБЪЕКТОВ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ», УТВЕРЖДЕННУЮ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ» ОТ 21.12.2018 № 1612

В связи с поступившим обращением субъекта предпринимательской деятельности
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в схему размещения нестационарных торговых объектов на территории городского округа «Город Лесной», утвержденную постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 21.12.2018 № 1612 «Об утверждении схемы размещения нестационарных торговых объектов на территории городского округа «Город Лесной» (с изменениями, внесенными постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 26.11.2019 № 1306), дополнив строкой 78.1 (прилагается).

2. Настоящее постановление опубликовать в печатном средстве массовой информации «Вестник-официальный» и разместить на официальном сайте администрации городского округа «Город Лесной» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на председателя комитета экономического развития, торговли и услуг администрации городского округа «Город Лесной» Максимову И.В.

С.Е.Черепанов,
глава городского округа «Город Лесной».

Приложение к постановлению администрации городского округа «Город Лесной» от 15.10.2020 № 1107

ДОПОЛНЕНИЕ К СХЕМЕ РАЗМЕЩЕНИЯ НЕСТАЦИОНАРНЫХ ТОРГОВЫХ ОБЪЕКТОВ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ»

Номер строки	Учетный номер места размещения нестационарного торгового объекта	Адресные ориентиры места размещения нестационарного торгового объекта (географические координаты)	Вид нестационарного торгового объекта	Специализация нестационарного торгового объекта	Площадь нестационарного торгового объекта (квадратных метров)	Собственник земельного участка, на котором расположен нестационарный торговый объект	Принадлежность к субъектам малого или среднего предпринимательства	Период, на который планируется размещение нестационарного торгового объекта (начало и окончание периода)	Статус места размещения нестационарного торгового объекта (действующее, перспективное)
78.1.	117	ул. Мира, 30 X 590385,5 У 1483853,0	вендинговый автомат	продовольственные товары	1	муниципальная собственность	субъект МСП	с 20.10.2020	действующее

Постановление администрации городского округа «Город Лесной» от 16.10.2020 г. № 1109
ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ «СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА «ФАКЕЛ» И «СПОРТИВНАЯ ШКОЛА»

В соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 28.12.2015 № 1197-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству физической культуры, спорта и молодежной политики Свердловской области», приказом Министерства физической культуры и спорта Свердловской области от 14.12.2017 № 673/ос «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственными учреждениями, подведомственными Министерству физической культуры и спорта Свердловской области, условий оплаты труда для работающих в них работников», едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 24.12.2019, протокол № 11, постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 04.02.2020 № 100 «О повышении в 2020 году фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений» (с изменениями, внесенными постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 07.09.2020 № 949)
ПОСТАНОВЛЯЮ:

Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений «Спортивная школа олимпийского резерва «Факел» и «Спортивная школа» (прилагается).

Настоящее постановление вступает в силу с момента его опубликования и распространяет действие на правоотношения, возникшие с 1 октября 2020 года.

Признать утратившим силу постановление администрации городского округа «Город Лесной» от 14.08.2018 № 956 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва «Факел», муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» и «Детско-юношеская спортивная школа единоборств» (с изменениями, внесенными постановлениями администрации городского округа «Город Лесной» от 16.10.2018 № 1233, от 19.02.2019 № 155, от 28.03.2019 № 300, от 27.05.2019 № 560, от 28.10.2019 № 1162) с момента вступления в силу настоящего Положения.

Настоящее постановление опубликовать в печатном средстве массовой информации «Вестник-официальный».

Контроль исполнения настоящего постановления возложить на председателя комитета экономического развития, торговли и услуг администрации городского округа «Город Лесной» Максимову И.В.

С.Е.Черепанов,
глава городского округа «Город Лесной».

Утверждено постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 16.10.2020 № 1109 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений «Спортивная школа олимпийского резерва «Факел» и «Спортивная школа»

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ «СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА «ФАКЕЛ» И «СПОРТИВНАЯ ШКОЛА»

Глава 1. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений «Спортивная школа олимпийского резерва «Факел» и «Спортивная школа» (далее – Положение, учреждения соответственно) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Свердловской области от 28.12.2015 № 1197-ПП «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области, подведомственных Министерству физической культуры, спорта и молодежной политики Свердловской области», приказом Министерства физической культуры и спорта Свердловской области от 14.12.2017 № 673/ос «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке государственными учреждениями, подведомственными Министерству физической культуры и спорта Свердловской области, условий оплаты труда для работающих в них работников» и регулирует условия и порядок оплаты труда работников учреждений.

2. Положение включает:

1) минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

2) перечень, условия и порядок осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

3) условия и порядок оплаты труда отдельных категорий работников;

4) условия оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров;

5) другие вопросы оплаты труда.

3. Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты работников учреждений, принимаются с учетом мнения представительного органа работников.

4. Приведенные в Положении оклады (должностные оклады), ставки заработной платы являются минимальными. Руководитель учреждения имеет право самостоятельно устанавливать размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Руководитель учреждения имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения (индексации), исходя из объемов имеющегося финансирования.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера заработной платы, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В размер минимальной заработной платы включаются тарифная ставка, оклад (должностной оклад), а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Доплаты и надбавки компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также районный коэффициент в состав минимальной заработной платы не включаются.

6. Заработная плата работников предельными размерами не ограничивается.

7. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного

(Продолжение на стр. 3).

(Продолжение. Начало на стр. 2).

характера, являются обязательными для включения в трудовой договор, основанный на принципах «эффективного контракта».

Руководитель обеспечивает равную оплату за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на финансовый год, исходя из объема ассигнований бюджета городского округа «Город Лесной» на предоставление учреждениям субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), а также за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Объем средств на выплаты стимулирующего характера в структуре фонда оплаты труда учреждения должен составлять не менее 20%.

9. Руководитель учреждения:

1) проверяет документы об образовании и стаже, другие основания, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с которыми в пределах имеющихся средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов) работникам с учетом уровня их профессионального образования, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении специалистами поставленных задач;

2) ежегодно составляет и утверждает в порядке, установленном локальным актом учреждения, тарификационные списки работников физической культуры и спорта, включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо своей основной работы;

3) разрабатывает и утверждает штатное расписание в соответствии с уставом учреждения по согласованию с администрацией городского округа «Город Лесной» в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда. Штатное расписание включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения;

4) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников учреждений;

5) не допускает ухудшения условий оплаты труда работников учреждения.

Глава 2. Общие условия и порядок оплаты труда работников учреждения

10. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

3) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;

4) профессиональных квалификационных групп;

5) перечня выплат компенсационного характера;

6) перечня выплат стимулирующего характера;

7) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;

8) мнения представительного органа работников учреждения;

9) профессиональных стандартов, стандартов спортивной подготовки по видам спорта;

10) совершенствования порядка установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и других частей заработной платы работников путем перераспределения средств в структуре заработной платы для ее оптимизации с учетом задач кадрового обеспечения учреждений и стимулирования работников к повышению результатов труда.

11. При определении размера оплаты труда работников учреждений учитываются следующие условия:

1) показатели квалификации (образование, стаж по специальности, наличие квалификационной категории, почетного звания);

2) объемы работ;

3) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда;

4) особенности порядка и условий оплаты труда тренеров и специалистов в области физической культуры и спорта.

12. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при увеличении стажа непрерывной работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

13. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

14. Минимальные размеры должностных окладов работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам.

15. Локальным актом учреждения может быть предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

1) повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

2) повышающий коэффициент квалификации;

3) повышающий коэффициент специфики работы;

4) персональный повышающий коэффициент.

Решение об установлении работникам повышающих коэффициентов принимается руководителем учреждения, исходя из возможности обеспечения указанных выплат финансовыми средствами, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при его отсутствии, иного представительного органа работников учреждения.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Установленные повышающие коэффициенты при применении между собой суммируются.

Суммарный размер рекомендуемых повышающих коэффициентов к окладам не должен превышать пяти кратного установленного оклада.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы работника и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Повышающие коэффициенты носят стимулирующий характер.

Порядок, размеры и условия применения повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников предусматриваются локальным актом учреждения.

16. Рекомендуемые размеры *повышающих коэффициентов к окладу по занимаемой должности* представлены в таблице 1:

Таблица 1

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ К ОКЛАДУ (ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ) ПО ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ

Квалификационные уровни	Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу)
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
3 квалификационный уровень	0,3
4 квалификационный уровень	0,4
5 квалификационный уровень	0,5
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
3 квалификационный уровень	0,3
4 квалификационный уровень	0,4
5 квалификационный уровень	0,5
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	0,1
2 квалификационный уровень	0,2
3 квалификационный уровень	0,3

17. *Повышающие коэффициенты квалификации* к окладам (должностным окладам) медицинским работникам, по должностям работников физической культуры и спорта, за исключением должностей «спортсмен» и «спортсмен-инструктор», устанавливаются в зависимости от уровня квалификационной категории по итогам прохождения аттестации в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов квалификации составляют:

работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - до 0,25;

работникам, имеющим I квалификационную категорию, - до 0,2.

Размер выплат по повышающему коэффициенту квалификации к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты квалификации к окладам (должностным окладам) по должностям работников физической культуры и спорта «спортсмен», «спортсмен-инструктор» устанавливаются в зависимости от наличия спортивного разряда, спортивного звания.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов квалификации составляют:

кандидатам в мастера спорта - 0,5;

мастерам спорта России, гроссмейстерам России - 1;

мастерам спорта России международного класса - 1,5;

мастерам спорта России международного класса - призерам всероссийских соревнований - 1,5;

мастерам спорта России международного класса - призерам международных соревнований - 2,0;

заслуженным мастерам спорта - призерам международных соревнований - 2,0.

18. *Повышающий коэффициент специфики работы* учитывает особенности функционирования учреждения, а также специализированных отделений внутри учреждения.

Повышающий коэффициент специфики работы рекомендуется устанавливать в размере до 0,15 к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы с учетом объема фактической нагрузки.

19. *Персональный повышающий коэффициент* устанавливается работнику учреждения с учетом уровня его профессионального образования, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении, предусмотренных в локальном акте учреждения.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника и утверждается локальным актом учреждения.

Решение о введении персонального повышающего коэффициента в отношении руководителя учреждения принимается администрацией городского округа «Город Лесной».

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника учреждения устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Порядок, критерии и условия выплаты по персональному повышающему коэффициенту устанавливаются локальным актом учреждения, принятым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при его отсутствии, иного представительного органа работников учреждения.

20. С учетом условий труда работникам учреждения рекомендуется устанавливать выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 3 Положения.

21. Работникам учреждения рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты в соответствии с главой 4 Положения.

Глава 3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

22. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

23. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам учреждений при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год, и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

24. Для работников учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты районного коэффициента.

25. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении или абсолютном размере, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы к соответствующим профессиональным квалификационным группам, без учета повышающих коэффициентов. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику пропорционально уменьшаются.

26. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, осуществляется в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Выплата устанавливается по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах в размере не менее 4% ставки заработной платы, оклада (должностного оклада).

Перечень должностей работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, утверждается локальным нормативным актом учреждения.

В случае, если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, осуществление указанной выплаты не производится.

27. Работникам учреждений, расположенных на территории закрытого административно-территориального образования, на основании постановления Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата ВЦСПС от 21.11.1964 № 544/32сс, выплачивается районный коэффициент в размере 20%. Применение районного коэффициента не образует новых тарифных ставок и должностных окладов. Районный коэффициент начисляется ежемесячно на фактический месячный заработок работника, за исключением единовременных выплат, не предусмотренных системой оплаты труда учреждения, а также всех видов выплат по среднему заработку.

28. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 50% оплаты труда совмещаемой должности.

29. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

30. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размеры доплат и порядок их установления определяются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации и закрепляются в локальном нормативном акте учреждения, утвержденном руководителем учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при его отсутствии, иного представительного органа работников учреждения.

(Продолжение на стр. 4).

(Продолжение. Начало на стр. 2).

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 50% оплаты труда совмещенной должности.

31. Дополнительная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы рассчитанного за час работы, за последующие часы – двойного. Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели.

32. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за каждый час работы в ночное время.

33. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни.

34. Работникам учреждений (кроме руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, могут устанавливаться доплаты до 20% к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за работу со спортсменами с ограниченными возможностями здоровья.

Выплата производится работникам учреждения, непосредственно осуществляющим занятия с указанными категориями граждан.

Перечень работников, в соответствии с которым устанавливаются доплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, утверждается локальным актом учреждения по согласованию с администрацией городского округа «Город Лесной». В перечень могут входить тренер, инструктор-методист (включая старшего), инструктор-методист по адаптивной физической культуре (включая старшего), инструктор по спорту, тренер-массажист, тренер-механик, медицинский персонал, специалисты, обеспечивающие психологическую поддержку, сурдопереводчик, водитель специального автотранспорта, специализирующийся на работе с лицами, имеющими отклонения в развитии или инвалидность, иные работники.

35. Условия, размеры и порядок осуществления компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с локальным актом учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при его отсутствии, иного представительного органа работников учреждения.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

36. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (за исключением доплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни).

Глава 4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

37. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу могут быть установлены следующие стимулирующие выплаты:

1) за качество выполняемых работ;
2) за выслугу лет;
3) за интенсивность и высокие результаты работы;
4) премиальные выплаты по итогам работы.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также исходя из ассигнований бюджета городского округа «Город Лесной» на предоставление учреждению субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

Размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере без учета повышающих коэффициентов.

Применение стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы работника и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при его отсутствии, иного представительного органа работников учреждения на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

Объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;

своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата;

прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

38. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

Тренерам размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных с учетом тренировочной нагрузки.

39. Могут устанавливаться стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы *за качество выполняемых работ работникам учреждений, имеющим почетные звания, нагрудные знаки*, в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих рекомендуемых размерах:

за отраслевые нагрудные знаки «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного образования», «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник физической культуры», «Почетный работник среднего профессионального образования» и иные отраслевые нагрудные знаки за заслуги в области физической культуры и спорта – 20%;

за ведомственные награды, за спортивные звания «Мастер спорта России международного класса», «Мастер спорта СССР международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Мастер спорта СССР» – 30%;

за почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР, за почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР», за почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» – 40%.

Стимулирующие выплаты за наличие почетных званий, нагрудные знаки производятся при условии соответствия званий, наград, знаков отличия профилю учреждения и деятельности самого работника.

При наличии нескольких оснований для установления стимулирующая выплата определяется по одному (наивысшему) основанию.

При работе на условиях неполного рабочего времени выплаты за наличие ученой степени, почетных званий работнику пропорционально уменьшаются.

40. Стимулирующая *выплата за выслугу лет* устанавливается работникам учреждения в целях укрепления кадрового состава.

Рекомендуемые размеры стимулирующих выплат за выслугу лет в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет – до 5%;
при выслуге лет от 5 до 10 лет – до 10%;
при выслуге лет от 10 до 15 лет – до 15%;
при выслуге лет от 15 до 20 лет – до 20%;
при выслуге лет свыше 20 лет – до 30%.

Выслуга лет исчисляется от общего количества лет, проработанных в учреждениях отрасли физической культуры и спорта.

41. *Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы* устанавливаются работникам учреждения, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного тренировочного процесса.

Рекомендуемые размеры стимулирующих выплат работникам учреждений за интенсивность и высокие результаты работы приведены в таблице 2:

Таблица 2

ВЫПЛАТЫ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ И ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

Показатель	Критерий	Рекомендуемый размер стимулирующей выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Выполнение программ спортивной подготовки	доля обучающихся, успешно сдавших контрольные переводные нормативы	до 30
Качество спортивной подготовки	доля обучающихся, получивших спортивный разряд	до 30
Победы на межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов Российской Федерации, первенствах федеральных округов Российской Федерации, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации из двух и более федеральных округов	I – III места	до 40
Победы на региональных спортивных соревнованиях: чемпионатах субъектов Российской Федерации, кубках субъектов Российской Федерации, первенствах субъектов Российской Федерации, других спортивных соревнованиях субъектов Российской Федерации, а также соревнованиях муниципального, городского уровней	I – III места	до 35

Примечание. Выплаты за интенсивность работы устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы либо в абсолютном размере. Количественная оценка критериев устанавливается учреждением с учетом этапов спортивной подготовки и видов спорта.

Перечень рабочих профессий и должностей специалистов, которым могут устанавливаться выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, конкретизируется руководителем учреждения с учетом непосредственного вклада работника в достижение результата.

В перечень работников, непосредственно участвующих в обеспечении высококачественного тренировочного процесса, включаются инструкторы-методисты, тренеры, в том числе по смежным видам спорта, психологи, медицинские работники, по согласованию с администрацией городского округа «Город Лесной».

42. При установлении стимулирующих выплат учитываются следующие показатели оценки эффективности работы учреждения:

1) соблюдение требований по обеспечению безопасности предоставляемых услуг;
2) кадровое обеспечение основной деятельности;
3) выполнение установленного муниципального задания;
4) результативность деятельности;
5) использование инновационных методов в процессе деятельности;
6) качество выполняемых работ;
7) дополнительное образование кадров.

43. Тренерскому составу также могут устанавливаться стимулирующие выплаты за качество выполняемых работ в соответствии с рекомендуемыми критериями оценки тренерского состава за качество выполняемых работ, указанных в таблице 3:

Таблица 3

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РАБОТЫ ТРЕНЕРСКОГО СОСТАВА ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

Номер строки	Критерии оценки работы тренерского состава за качество выполняемых работ	Рекомендуемый размер выплаты, % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
1	2	3
На этапе начальной подготовки		
1.1.	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70% из числа занимающихся в группе)	10
1.2.	Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности занимающихся (не менее чем у 80% занимающихся в группе)	10
1.3.	Выполнение занимающимися спортивных разрядов (не менее чем у 60% занимающихся в группе)	10
На тренировочном этапе (этапе спортивной специализации)		
1.4.	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70% занимающихся в группе)	10
1.5.	Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности (не менее чем у 80% занимающихся в группе)	10
1.6.	Результаты участия в официальных спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80% занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	20
1.7.	Передача спортсменов в УОР<*> (устанавливается ежегодно за каждого спортсмена в течение всего периода прохождения спортивной подготовки при наличии подтверждающих документов УОР<*>)	20
1.8.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд субъектов Российской Федерации (наличие)	20
1.9.	Включение спортсменов в составы сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
На этапе совершенствования спортивного мастерства		
1.10.	Выполнение спортсменами индивидуальных планов подготовки (не менее 80% от принятых обязательств)	10
1.11.	Динамика спортивных достижений, результаты выступлений в официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом, не менее чем у 80% зачисленных на этап подготовки)	20
1.12.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
1.13.	Передача спортсменов в УОР<*> (устанавливается ежегодно за каждого спортсмена в течение всего периода прохождения спортивной подготовки при наличии подтвержденных документов УОР<*>)	20
На этапе высшего спортивного мастерства		

(Продолжение на стр. 5).

(Продолжение. Начало на стр. 2).

Номер строки	Критерии оценки работы тренерского состава за качество выполняемых работ	Рекомендуемый размер выплаты, % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
1.14.	Передача спортсменов в УОР<*> (устанавливается ежегодно за каждого спортсмена в течение всего периода прохождения спортивной подготовки при наличии подтвержденных документов УОР<*>)	20
1.15.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
1.16.	Стабильность выступлений спортсменов в официальных всероссийских и международных соревнованиях в составе спортивных сборных команд субъектов Российской Федерации и Российской Федерации (в сравнении с предыдущем периодом не менее чес у 80% зачисленных на этап подготовки	30

<*> Училище олимпийского резерва.

44. В целях социальной защищенности работников учреждений и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива, применяется премирование в пределах выделенных учреждению ассигнований на оплату труда, а также исходя из объема бюджетных ассигнований, предусмотренных на предоставление учреждению субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), а также за счет средств от приносящей доход деятельности.

Условия, порядок и размер премирования определяются Положением о премировании работников учреждения, утвержденным локальным актом учреждения, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при его отсутствии, иного представительного органа работников учреждения.

45. Руководитель учреждения вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом учреждения, принятым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при его отсутствии, иного представительного органа работников учреждения.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

Глава 5. Порядок и условия определения оплаты труда руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих

46. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Таблица 4

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы); делопроизводитель; кассир; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка	4 349
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	5 328
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	администратор; инспектор по кадрам; лаборант; секретарь руководителя; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник-программист; художник; лаборант	4 819
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория; заведующий хозяйством, заведующий складом	4819
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория; начальник хозяйственного отдела	6 543
4 квалификационный уровень	механик; должности первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7 207
5 квалификационный уровень	начальник гаража	9 560
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер; инженер по охране труда; инженер-программист (программист); специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист по планированию; юрисконсульт; инженер	6 543
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливается II внутридолжностная категория	9 560
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливается I внутридолжностная категория	10 499
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	11 323
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»		
2 квалификационный уровень	главный энергетик	10 499

47. Размер окладов (должностных окладов) руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих устанавливается с учетом требований к профессиональному образованию и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10-30% ниже оклада (должностного оклада) руководителя соответствующего структурного подразделения

48. С учетом условий и результатов труда руководителям структурных подразделений, специалистам и служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 3 и 4 Положения.

49. Руководителям структурных подразделений, специалистам и служащим устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностных окладам):

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности устанавливаются согласно пункту 17 Положения.

Для руководителей структурных подразделений, специалистов и служащих локальным актом учреждения предусматривается применение персональных повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам).

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Глава 6. Порядок и условия определения оплаты медицинских работников

50. Рекомендуемые минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам медицинских работников учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Таблица 5

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень	медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии	9 217
5 квалификационный уровень	старшая медицинская сестра (акушерка, фельдшер, операционная медицинская сестра, зубной техник)	12 252
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень	врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3 и 4 квалификационным уровням)	14 788

51. С учетом условий и результатов труда медицинским работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 3 и 4 Положения.

52. Медицинским работникам учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

повышающий коэффициент квалификации;

персональный повышающий коэффициент.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов квалификации устанавливаются согласно пункту 17 Положения.

Повышающие коэффициенты квалификации устанавливаются медицинским работникам учреждения, прошедшим аттестацию в установленном действующим законодательством порядке.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

Глава 7. Порядок и условия определения оплаты труда работников физической культуры и спорта

53. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников физической культуры и спорта учреждения устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта».

Таблица 6

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	спортсмен-инструктор, инструктор по спорту, инструктор по адаптивной физической культуре, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	10 320
2 квалификационный уровень	инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф	11 295
3 квалификационный уровень	специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	12 412

(Продолжение на стр. 6).

(Продолжение. Начало на стр. 2).

Тренерам, осуществляющим спортивную подготовку, устанавливать ставку заработной платы за норму часов непосредственно тренерской работы 24 часа в неделю.

При этом учитывать, что в рабочее время тренеров, осуществляющих спортивную подготовку, включается тренерская работа, индивидуальная работа со спортсменами, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых со спортсменами, участие в работе коллегиальных органов управления учреждением.

54. Работникам физической культуры и спорта учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам):

повышающий коэффициент квалификации;

повышающий коэффициент специфики работы;

персональный повышающий коэффициент.

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов устанавливаются пунктами 17, 18, 19 Положения.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента квалификации устанавливается по должности «спортсмен», «спортсмен-инструктор» к размерам окладов в зависимости от наличия спортивного разряда, спортивного звания согласно пункту 17 Положения.

Работникам физической культуры и спорта, за исключением должности «тренер», «тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту», локальным актом учреждения может предусматриваться применение персональных повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Работникам физической культуры и спорта по должностям «тренер», «тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре и спорту» рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается за подготовку одного занимающегося с учетом объема тренировочной нагрузки, определенной по результатам проведенной тарификации, из расчета общей суммы коэффициентов, представленных в таблицах 7 и 8 Положения.

55. Размеры нормативов могут быть пропорционально уменьшены в зависимости от финансовых возможностей учреждения.

Таблица 7

МАКСИМАЛЬНО ПРЕДЕЛЬНЫЕ РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ПЕРСОНАЛЬНОГО ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА

Номер стоки	Этапы многолетней подготовки спортсменов	Продолжитель-ность этапов (год)	Максимально предельный рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы тренера за подготовку одного занимающегося	
			группы видов спорта <*>	
			I	II
1.	Спортивно-оздоровительный	весь период	0,022	0,022
2.	Начальной подготовки	до года	0,03	0,03
		свыше года	0,06	0,05
3.	Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	начальной специализации (Т-1,2)	0,09	0,08
		углубленной специализации (Т-3,4,5)	0,15	0,13
4.	Совершенствования спортивного мастерства	до года	0,24	0,21
		свыше года	0,28	024
5.	Высшего спортивного мастерства	весь период	0,39	0,34

<*> В учреждениях рекомендуется развивать виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

Примечания:

1. По видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в первую и вторую группы, рекомендуемый размер повышающего коэффициента от ставки заработной платы тренера, за подготовку занимающегося рекомендуется устанавливать в размере 25-50% ниже норматива, установленного для первой и второй группы видов спорта.

2. Кроме основного тренера к проведению тренировочных занятий могут привлекаться тренеры по смежным видам спорта при условии их одновременной с основным тренером работы с занимающимися, спортсменами. Порядок их привлечения и оплата труда определяются локальным актом учреждения по согласованию с администрацией городского округа «Город Лесной».

Таблица 8

МАКСИМАЛЬНО ПРЕДЕЛЬНЫЕ РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ ПЕРСОНАЛЬНОГО ПОВЫШАЮЩЕГО КОЭФФИЦИЕНТА ТРЕНЕРА-ПРЕПОДАВАТЕЛЯ ПО АДАПТИВНОЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ, ТРЕНЕРА ЗА ОДНОГО ЗАНИМАЮЩЕГОСЯ В УЧРЕЖДЕНИЯХ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ПОДГОТОВКУ СПОРТИВНОГО РЕЗЕРВА И СПОРТСМЕНОВ ВЫСОКОГО КЛАССА В ОБЛАСТИ СПОРТА ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ

Этапы спортивной подготовки	Продолжитель-ность этапов (год)	Максимально предельный рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к ставке заработной платы тренера, тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре и спорту за подготовку одного занимающегося			
		спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата	спорт лиц с интеллектуаль-ными нарушениями
Начальной подготовки	до года	0,067	0,028	0,067	0,033
	свыше года	0,1	0,05	0,125	0,056
Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	до года	0,167	0,074	0,222	0,085
	второй и третий	0,333	0,125	0,333	0,167
	свыше 3 лет	0,37	0,185	0,55	0,222
Совершенствования спортивного мастерства	до года	0,5	0,25	0,5	0,333
	свыше года	0,5	0,333	0,5	0,333
Высшего спортивного мастерства	весь период	0,55	0,45	0,55	0,45

Примечание. На всех этапах подготовки могут привлекаться дополнительно к основному тренеру-преподавателю по адаптивной физической культуре другие специалисты, непосредственно обеспечивающие тренировочный процесс, в том числе психологи, сурдопереводчики, спортсмены-инструкторы и иные специалисты. На этапах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства могут привлекаться тренеры по смежным видам спортивной подготовки при условии их одновременной с основным тренером работы с занимающимися, спортсменами.

56. Объем нагрузки тренера определяется с применением расчетного коэффициента, рассчитанного с учетом положений статьи 91 Трудового кодекса Российской Федерации, объема тренировочной нагрузки в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта.

При отсутствии федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта объем нагрузки тренера определяется в соответствии с таблицами 9 и 10 Положения.

Таблица 9

РЕКОМЕНДУЕМАЯ НАПОЛНЯЕМОСТЬ ГРУПП И МАКСИМАЛЬНЫЙ ОБЪЕМ ТРЕНИРОВОЧНОЙ НАГРУЗКИ В УЧРЕЖДЕНИЯХ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА, ПРИ ОТСУТСТВИИ ФЕДЕРАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ ПО ВИДАМ СПОРТА

Номер строки	Этапы спортивной подготовки	Продолжитель-ность этапов (год)	Минимальное количество занимающих-ся в одной группе, чело-век*	Максимальное количество занимаю-щих-ся в одной группе, человек	Макси-маль-ный объем тре-нировоч-ной нагрузки, часов за неделю
1.	Спортивно-оздоро-вительный	весь период	15	30	до 6
2.	Начальной подго-товки	до одного года (НП-1)	11	25	6
		свыше года (НП-2,3)	7	20	8
3.	Тренировочный этап	начальной специализации (Т-1,2)	7	14	12
		углубленной специализа-ции (Т-3,4,5)	7	12	18
4.	Совершенствования спортивного мастер-ства	весь период	6	10	24
5.	Высшего спортивно-го мастерства	весь период	5	8	32

<*> Оплата производится пропорционально показателю «Наполняемость».

Примечания:

1. Наполняемость групп и объем тренировочной нагрузки определяются с учетом техники безопасности в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки, требованиями к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации, утвержденными приказом Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для сборных команд Российской Федерации».

2. При отсутствии федеральных стандартов рекомендуется придерживаться параметров, приведенных в таблице 9 Положения.

Таблица 10

РЕКОМЕНДУЕМАЯ НАПОЛНЯЕМОСТЬ ГРУПП И МАКСИМАЛЬНЫЙ ОБЪЕМ ТРЕНИРОВОЧНОЙ НАГРУЗКИ В УЧРЕЖДЕНИЯХ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА ПРИ ОТСУТСТВИИ ФЕДЕРАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ В ОБЛАСТИ СПОРТА ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ*

Номер строки	Этапы спор-тивной под-готовки	Продолжи-тельность этапов (год)	Минимальное количество человек, за-нимающихся в одной группе, (наполня-емость)				Максимальный объем учебнотрени-ровочной нагрузки (учебных часов за неделю, в том числе по индивидуальным планам
			спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с пораже-нием опор-нодвига-тельного аппарата	Спорт мента-льных инва-лидов	
1.	Начальной подготовки	до одного года	5	12	5	10	6
		свыше года	5	10	4	9	9
2.	Трениро-вочный этап	первый год	4	9	3	8	12
		второй и третий год	3	8	3	6	18
		четвертый и последую-щие годы	3	6	2	5	20
3.	Совершен-ствования спортивного мастерства	весь период	2	4-5	2	3-4	24 (до 6)
							28 (до 10)
4.	Высшего спортивного мастерства	весь период	2	3	2	3	32 (до 12)

(Продолжение на стр. 7).

(Продолжение. Начало на стр. 2).

<*> Оплата производится пропорционально показателю «Наполняемость».

Примечания:

1. Наполняемость групп и объем тренировочной нагрузки определяются с учетом техники безопасности в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки.

2. При отсутствии федеральных стандартов рекомендуется придерживаться параметров, приведенных в таблице 10 Положения.

Для занимающихся с тяжелыми сочетанными дефектами и поражениями формирование групп по численности осуществляется в индивидуальном порядке.

Недельный режим тренировочной работы устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода подготовки (переходный, соревновательный), задач подготовки. Общий годовой объем тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25%, оплата труда соответственно рассчитывается пропорционально отработанному времени.

57. Учитывая наличие утвержденных федеральных стандартов спортивной подготовки по видам спорта, принципов формирования нормативно-душевого финансирования, рекомендуется принимать за основу максимальный объем тренерской нагрузки и максимальную наполняемость групп, указанных в федеральных стандартах спортивной подготовки по видам спорта (далее – ФССП). При наличии диапазона по показателю «наполняемость групп (человек)» принимается максимальное значение показателя.

Для проведения занятий на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера по виду спорта допускается привлечение дополнительно второго тренера по общефизической и специальной физической подготовке при условии их одновременной работы с лицами, проходящими спортивную подготовку.

58. Размер норматива оплаты труда тренера за результативную подготовку спортсмена, показавшего высокий результат, представленный в таблице 11 Положения рекомендуется устанавливать по наивысшему нормативу на основании протоколов (выписки из протоколов) официальных спортивных соревнований на год, а за результативную подготовку спортсмена на официальных международных спортивных соревнованиях – до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня с момента, установленного локальными актами учреждения (периодичность – два или четыре года). Повышенный персональный повышающий коэффициент тренера рекомендуется устанавливать при условии предшествующей работы спортсмена под руководством данного тренера в течение не менее 2 лет.

Тренеры и иные специалисты, ранее участвовавшие не менее 2 лет в подготовке спортсмена, имеют право на дополнительное поощрение, в том числе за счет грантовых программ, реализуемых федеральными органами исполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, при достижении спортсменом результата на Олимпийских, Паралимпийских, Сурдлимпийских играх.

Таблица 11

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТЫ РАБОТНИКАМ ЗА РЕЗУЛЬТАТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ПОДГОТОВКЕ СПОРТСМЕНА (КОМАНДЫ)

Номер строки	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Рекомендуемый размер персонального коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы тренера за результативную подготовку одного спортсмена высокого класса (команды)	Рекомендуемый размер персонального коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного спортсмена (команды)*	
				тренерскому составу	руководителям и иным специалистам
1	2	3	4	5	6
1. Официальные, международные спортивные соревнования					
1.1.	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	I	до 2,0	до 0,20	до 0,10
		II – III	до 1,6	до 0,16	до 0,08
		IV – VI	до 1,0	до 0,10	до 0,05
		участие	до 0,8	до 0,08	до 0,04
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	I	до 1,6	до 0,16	до 0,08
		II – III	до 1,0	до 0,10	до 0,05
		IV – VI	до 0,8	до 0,08	до 0,04
		участие	до 0,6	до 0,06	до 0,03
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	I	до 1,0	до 0,10	до 0,05
		II – III	до 0,8	до 0,08	до 0,04
		IV – VI	до 0,6	до 0,06	до 0,03
		участие	до 0,4	до 0,04	до 0,02
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада, юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	I	до 0,8	до 0,08	до 0,04
		II – III	до 0,6	до 0,06	до 0,03
		IV – VI	до 0,4	до 0,04	до 0,02
		участие	до 0,4	до 0,04	до 0,02
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	I	до 0,6	до 0,06	до 0,03
		II – III	до 0,4	до 0,04	до 0,02
		IV – VI	до 0,4	до 0,04	до 0,02
		участие	до 0,2	до 0,02	до 0,01
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд до 8 спортсменов включительно					
2.1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	I	до 1,0	до 0,1	до 0,05
		II – III	до 0,8	до 0,08	до 0,04
		IV – VI	до 0,6	до 0,06	до 0,03
		участие	до 0,4	до 0,04	до 0,02
2.2.	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	I	до 0,8	до 0,08	до 0,04
		II – III	до 0,6	до 0,06	до 0,03
		IV – VI	до 0,4	до 0,04	до 0,02
		участие	до 0,2	до 0,02	до 0,01
2.3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся (финалы)	I	до 0,6	до 0,06	до 0,03
		II – III	до 0,4	до 0,04	до 0,02
		IV – VI	до 0,2	до 0,02	до 0,01
		участие	-	-	-
2.4.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	I	до 0,4	до 0,04	до 0,02
		II – III	до 0,2	до 0,02	до 0,01
		IV – VI	-	-	-
		участие	-	-	-
3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд свыше 8 спортсменов					
3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей место: на Чемпионате России; на Кубке России	I	до 1,0	до 0,1	до 0,05
		II – III	до 0,8	до 0,08	до 0,04
		IV – VI	до 0,6	до 0,06	до 0,03
		участие	до 0,4	до 0,04	до 0,02
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	I	до 0,8	до 0,08	до 0,04
		II – III	до 0,6	до 0,06	до 0,03
		IV – VI	до 0,4	до 0,04	до 0,02
		участие	до 0,2	до 0,02	до 0,01
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	I	до 0,6	до 0,06	до 0,03
		II – III	до 0,4	до 0,04	до 0,02
		IV – VI	до 0,2	до 0,02	до 0,01
		участие	-	-	-
3.4.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных спортивных соревнованиях	I	до 0,4	до 0,04	до 0,02
		II – III	до 0,2	до 0,02	до 0,01
		IV – VI	-	-	-
		участие	-	-	-

<*> Стимулирующие выплаты работникам за результативное участие спортсмена в видах спорта (спортивных дисциплинах), включенных в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных значимых официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, рекомендуется устанавливать:

тренерам (прежде всего первому тренеру), участвующим в подготовке спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;

тренерам-консультантам, оказавшим практическую помощь тренеру (тренерам), при подготовке спортсмена,

(Окончание на стр. 8).

(Окончание. Начало на стр. 2).

достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, в том числе по смежным видам спорта и т.д.;

заместителям руководителя учреждения, осуществляющего спортивную подготовку, непосредственно отвечающих за подготовку спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях;

иным специалистам, оказавшим практическую помощь тренеру (тренерам), при подготовке спортсмена, достигшего значимого спортивного результата на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях.

Примечания:

1. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

2. Для международных спортивных соревнований учитывается только результаты спортсменов, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, а для всероссийских спортивных соревнований – включенных в спортивные сборные команды Свердловской области.

59. Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему нормативу на основании протоколов (копий протоколов, выписки из протоколов) соревнований и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года, а по международным соревнованиям – до проведения следующих международных соревнований данного уровня.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты может соответственно увеличиваться и может устанавливаться новое исчисление срока его действия в порядке, предусмотренном локальным актом учреждения, в пределах утвержденного учреждению фонда оплаты труда, а также исходя из объема бюджетных ассигнований, предусмотренных на предоставление учреждениям субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ) на текущих календарный год и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Если по истечении срока действия установленного размера персонального повышающего коэффициента спортсмен не показал указанного в таблице 11 Положения результата, размер персонального повышающего коэффициента тренера устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена (в соответствии с пунктом 56 Положения).

60. С учетом условий и результатов труда работникам физической культуры и спорта устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 3 и 4 настоящего Положения.

61. Суммарный размер рекомендуемых повышающих коэффициентов к окладу не должен превышать пяти кратных размеров оклада.

62. Расчет заработной платы тренеров производится по формуле:

ЗПт = БЧ + КВ + СВ,

где:
ЗПт – заработная плата тренеров;
БЧ – базовая часть;
КВ – компенсационные выплаты;
СВ – стимулирующие выплаты.

БЧ* = ДО х УН / 24,

где:
ДО – должностной оклад тренера с учетом уровня образования по профилю работы;
УН – учебная нагрузка в соответствии с тарификацией;
24 – норма часов за оклад (ставку).

*базовая часть рассчитывается пропорционально объему установленной тренерской нагрузки, но не более 1 ставки.

СВ = (ДО х ППКо) + (ДО х УН / 24 х ПКкв) + (ДО х УН / 24 х ПКсп) + СВи,

где:
ППКо – персональный повышающий коэффициент за подготовку одного обучающегося в соответствии с тарификацией;
ПККв – повышающий коэффициент квалификации;
ПКсп – повышающий коэффициент специфики работы;
УН – учебная нагрузка в соответствии с тарификацией;
24 – норма часов за ставку (оклад);
СВи – иные стимулирующие выплаты.

Глава 8. Порядок и условия определения оплаты труда работников культуры, искусства и кинематографии

63. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников культуры, искусства и кинематографии устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

Таблица 12

Наименование должностей	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Аккомпаниатор-концертмейстер	11 295

Глава 9. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

64. Минимальные размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».

Таблица 13

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО КВАЛИФИКАЦИОННЫМ РАЗРЯДАМ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

Наименование квалификационного разряда	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1 квалификационный разряд	3 918
2 квалификационный разряд	4 349
3 квалификационный разряд	4 820
4 квалификационный разряд	5 327
5 квалификационный разряд	5 918
6 квалификационный разряд	6 543
Высококвалифицированные рабочие и водители	8 700

65. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 3 и 4 настоящего Положения.

66. Рабочим может устанавливаться персональный повышающий коэффициент.

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами в отношении работников учреждения.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада рабочего на повышающий коэффициент.

Применение персональных повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) рабочих предусматривается локальным актом учреждения.

Персональный повышающий коэффициент рабочему устанавливается с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 1,0.

Глава 10. Оплата труда руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения

67. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат руководителя учреждения определяется трудовым договором, заключенным на основе типовой формы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Должностные оклады руководителям учреждений устанавливаются в зависимости от сложности труда на основании факторов сложности труда руководителей, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителя учреждения, в том числе связанных с масштабом управления и особенностями деятельности и значимости учреждения, уровня профессионального образования руководителя учреждения, численности работающих в учреждении, других критериев.

68. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений устанавливается администрацией городского округа «Город Лесной», в кратности от 1 до 8.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение: тренер, старший тренер-преподаватель, инструктор-методист, старший инструктор-методист.

69. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10-30% ниже должностного оклада руководителя учреждения.

70. Стимулирующие выплаты устанавливаются руководителю учреждения в зависимости от исполнения целевых показателей эффективности работы учреждения и результативности деятельности самого руководителя.

Целевые показатели эффективности работы учреждения, критерии оценки результативности деятельности его руководителя, размеры стимулирующих выплат руководителю учреждения, источники, порядок и условия их выплаты устанавливаются в соответствии с постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 01.07.2015 № 1317 «Об утверждении Положения об оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, подведомственных администрации городского округа «Город Лесной», и их руководителей» (с изменениями и дополнениями).

71. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 3 и 4 настоящего Положения.

Решение о выплатах стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру принимается руководителем учреждения.

Глава 11. Заключительные положения

72. В случае задержки выплаты заработной платы и других нарушений в сфере оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Уголовным кодексом Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ установлена ответственность за невыплату заработной платы свыше двух месяцев.

73. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

74. Целевые показатели эффективности работы учреждения содержат формализованные критерии определения достижимых результатов работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Неиспользованные средства премиального фонда руководителя учреждения могут быть перераспределены и направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения.

Постановление администрации городского округа «Город Лесной» от 16.10.2020 г. № 1110
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СОСТАВ КОМИССИИ ПО ПРОВЕРКЕ ГОТОВНОСТИ ТЕПЛОСНАБЖАЮЩИХ, ТЕПЛОСЕТЕВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ», К ОТОПИТЕЛЬНОМУ ПЕРИОДУ 2020/2021 ГОДА И ПЕРЕЧЕНЬ ТЕПЛОСНАБЖАЮЩИХ, ТЕПЛОСЕТЕВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ, РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ», ПОДЛЕЖАЩИХ ПРОВЕРКЕ К ОТОПИТЕЛЬНОМУ ПЕРИОДУ 2020/2021 ГОДА, УТВЕРЖДЕННЫЕ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ» ОТ 01.06.2020 № 545

В соответствии с пунктом 4 статьи 14 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Федеральным законом от 09 июля 2010 года № 190-ФЗ «О теплоснабжении», приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 12.03.2013 № 103 «Об утверждении Правил оценки готовности к отопительному периоду»,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в приложения № 1 и 3 постановления администрации городского округа «Город Лесной» от 01.06.2020 № 545 «О проведении проверки готовности теплоснабжающих, теплосетевых организаций, потребителей тепловой энергии, расположенных на территории городского округа «Город Лесной», к отопительному периоду 2020/2021 года» следующие изменения:

1.1. Включить в состав комиссии по проверке готовности теплоснабжающих, теплосетевых организаций, потребителей тепловой энергии, расположенных на территории городского округа «Город Лесной», к отопительному периоду 2020/2021 года Значкову Ксению Александровну – заместителя директора филиала по коммерции и развитию филиал «Свердловский» публичного акционерного общества «Т Плюс» (по согласованию).

1.2. В перечне теплоснабжающих, теплосетевых организаций, потребителей тепловой энергии, расположенных на территории городского округа «Город Лесной», подлежащих проверке к отопительному периоду 2020/2021 года, в разделе «Теплоснабжающие, теплосетевые организации» в строках 1-3 в графе «Сроки проведения проверки» заменить даты с «01.09.2020 - 02.10.2020» на «01.09.2020 - 30.10.2020».

2. Настоящее постановление опубликовать в печатном средстве массовой информации «Вестник-официальный» и разместить на официальном сайте администрации городского округа «Город Лесной» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа «Город Лесной» по энергетике и жилищно-коммунальному хозяйству Строкова Д.В.

С.Е.Черепанов,
глава городского округа «Город Лесной».

ВЕСТНИК ОФИЦИАЛЬНЫЙ

❑ **УЧРЕДИТЕЛЬ: МКУ «Комитет по управлению имуществом ГО «Город Лесной» Свердловской области.**
❑ **ИЗДАТЕЛЬ: Общество с ограниченной ответственностью «Трансинформ». Адрес: г. Лесной, ул. Дзержинского, 2, строение 1, тел. (факс): (34342) 2-67-88. E-mail: ti@tvlesnoy.ru.**

Отпечатано: «Полиграфическое объединение «Север», Нижнетуринский цех, г. Нижняя Тура, ул. Скорынина, 17.
Печать офсетная, объём 2 п.л.

Заказ № 749.
Тираж 50 экз.
Время подписания в печать по графику - 10.00, фактически - 10.00.