

Постановление администрации городского округа «Город Лесной» от 27.12.2021 г. № 1388
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ЗАДАНИЯ НА ОКАЗАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ (ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ) В ОТНОШЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ» И ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВЫПОЛНЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ЗАДАНИЯ, УТВЕРЖДЕННЫЙ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ»ОТ 01.12.2015 № 2181

В соответствии со статьей 69.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации, со статьей 10 Федерального закона от 29 ноября 2021 года № 384-ФЗ «О внесении изменений в Бюджетный кодекс Российской Федерации и отдельные законодательные акты Российской Федерации и установлении особенностей исполнения бюджетов бюджетной системы Российской Федерации в 2022 году», в целях финансового обеспечения мероприятий, связанных с предотвращением влияния ухудшения экономической ситуации на финансовую состоятельность муниципальных учреждений в связи с распространением коронавирусной инфекции, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в Порядок формирования муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в отношении муниципальных учреждений городского округа «Город Лесной» и финансового обеспечения муниципального задания, утвержденный постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 01.12.2015 № 2181 «Об утверждении Порядка формирования муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в отношении муниципальных учреждений городского округа «Город Лесной» и финансового обеспечения выполнения муниципального задания» (с изменениями, внесенными постановлениями администрации городского округа

«Город Лесной» от 01.03.2017 № 251, от 22.05.2017 № 633, от 02.07.2018 № 806, от 03.11.2020 № 1195), дополнив пункт 3.27 абзацами следующего содержания:

«Муниципальное задание, установленное в отношении муниципальных учреждений на 2021 год, не признается невыполненным в случае недостижения (превышения допустимого (возможного) отклонения) показателей муниципально-го задания, характеризующих качество и (или) объем оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ), в связи с приостановлением (ограничением) в 2021 году деятельности указанных учреждений, связанных с профилактикой и устранением последствий распространения коронавирусной инфекции.».

2. Настоящее постановление опубликовать в печатном средстве массовой информации «Вестник-официальный» и разместить на официальном сайте администрации городского округа «Город Лесной» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на начальника муниципального казенного учреждения «Управление по финансам и бюджетной политике администрации городского округа «Город Лесной» Кунникову И.Б.

С.Е.Черепанов,
глава городского округа «Город Лесной».

Постановление администрации городского округа «Город Лесной» от 28.12.2021 г. № 1393
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В МУНИЦИПАЛЬНУЮ ПРОГРАММУ «РАЗВИТИЕ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ «ГОРОД ЛЕСНОЙ» НА 2020-2024 ГОДЫ», УТВЕРЖДЕННУЮ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ» ОТ 30.12.2019 № 1502

В соответствии с решением Думы городского округа «Город Лесной» от 22.12.2021 № 289 «О внесении изменений в решение Думы городского округа «Город Лесной» от 23.12.2020 № 233 «О бюджете городского округа «Город Лесной» на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов», постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 20.05.2014 № 918 «Об утверждении Порядка формирования и реализации муниципальных программ городского округа «Город Лесной» (ред. от 25.09.2020 № 1024) ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в муниципальную программу «Развитие жилищно-коммунального хозяйства и повышение энергетической эффективности в городском округе «Город Лесной» на 2020-2024 годы» (далее – Программа), утвержденную постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 30.12.2019 № 1502 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие жилищно-коммунального хозяйства и повышение энергетической эффективности в городском округе «Город Лесной» на 2020-2024 годы» (с изменениями, внесенными постановлениями администрации городского округа «Город Лесной» от 16.04.2020 № 386, от 10.08.2020 № 834, от 04.12.2020 № 1325, от 28.12.2020 № 1426, от 19.04.2021 № 377, от 30.06.2021 № 676, от 23.08.2021 № 873, от 26.11.2021 № 1281), изложив строку «Объемы финансирования муниципальной программы по годам реализации, тыс. руб.» паспорта Программы в следующей редакции:

Объемы финансирования муниципальной программы по годам реализации, тыс. рублей	ВСЕГО: 491 037,2, в том числе:
	в 2020 году – 166 116,3;
	в 2021 году – 157 649,4;
	в 2022 году – 17 851,1;
	в 2023 году – 60 879,2;
	в 2024 году – 88 541,2;
	из них:
	местный бюджет: 375 901,5 в том числе:
	в 2020 году – 125 470,6;
	в 2021 году – 85 517,2;
	в 2022 году – 16 672,2;
	в 2023 году – 59 700,3;
	в 2024 году – 88 541,2;
	областного бюджета: 115 135,7 (в том числе:
	за счет субвенций из областного бюджета – 5 129,3;
	за счет субсидий из областного бюджета – 17 125,8;
	за счет неиспользованных остатков межбюджетных трансфертов прошлых лет на социально-экономическое и инфраструктурное развитие – 31 335,8; за счет межбюджетного трансферта бюджетам городских округов, на территории которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии, на социально-экономическое и инфраструктурное развитие – 61 544,8),
	в том числе:
	в 2020 году – 40 645,7 (в том числе:
	за счет субвенций из областного бюджета – 1 590,3;

	за счет неиспользованных остатков межбюджетных трансфертов прошлых лет на социально-экономическое и инфраструктурное развитие – 12 655,4; за счет межбюджетного трансферта бюджетам городских округов, на территории которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии, на социально-экономическое и инфраструктурное развитие – 26 400,0);
	в 2021 году – 72 132,2 (в том числе:
	за счет субвенций из областного бюджета – 1 181,2;
	за счет субсидий из областного бюджета – 17 125,8;
	за счет неиспользованных остатков межбюджетных трансфертов прошлых лет на социально-экономическое и инфраструктурное развитие – 18 680,4; за счет межбюджетного трансферта бюджетам городских округов, на территории которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии, на социально-экономическое и инфраструктурное развитие – 35 144,8);
	в 2022 году – 1 178,9 (в том числе:
	за счет субвенций из областного бюджета – 1 178,9);
	в 2023 году – 1 178,9 (в том числе:
	за счет субвенций из областного бюджета – 1 178,9);
	в 2024 году – 0,0;
	внебюджетные источники: 0,0, в том числе:
	в 2020 году – 0,0;
	в 2021 году – 0,0;
	в 2022 году – 0,0;
	в 2023 году – 0,0;
	в 2024 году – 0,0

2. Приложение № 1 к Программе «Цели, задачи и целевые показатели реализации муниципальной программы «Развитие жилищно-коммунального хозяйства и повышение энергетической эффективности в городском округе «Город Лесной» на 2020-2024 годы» изложить в новой редакции (приложение № 1).

3. Приложение № 2 к Программе «План мероприятий по выполнению муниципальной программы «Развитие жилищно-коммунального хозяйства и повышение энергетической эффективности в городском округе «Город Лесной» на 2020-2024 годы» изложить в новой редакции (приложение № 2).

4. Настоящее постановление опубликовать в печатном средстве массовой информации «Вестник-официальный» и разместить на официальном сайте администрации городского округа «Город Лесной» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

5. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа «Город Лесной» по энергетике и жилищно-коммунальному хозяйству Строкова Д.В.

С.Е.Черепанов,
глава городского округа «Город Лесной».

Приложение № 1 к муниципальной программе «Развитие жилищно-коммунального хозяйства и повышение энергетической эффективности в городском округе «Город Лесной» на 2020-2024 годы»
ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «РАЗВИТИЕ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ «ГОРОД ЛЕСНОЙ» НА 2020-2024 ГОДЫ»

Номер строки	Наименование цели (целей) и задач, целевых показателей	Единица измерения	Значение целевого показателя реализации муниципальной программы					Источник значений показателей
			2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	Подпрограмма 1 «Содержание объектов коммунальной инфраструктуры, развитие объектов, используемых для утилизации, обезвреживания и захоронения твердых коммунальных отходов»							
2.	Цель 1. Повышение безопасности проживания населения за счет развития систем и (или) объектов коммунальной инфраструктуры, находящихся в муниципальной собственности							
3.	Задача 1. Реализация мероприятий, направленных на содержание систем и (или) объектов коммунальной инфраструктуры муниципальной собственности							
4.	Целевой показатель 1. Обеспечение текущего содержания объектов инженерной инфраструктур-ры, находящихся в муниципальной собственности	процентов	100	100	100	100	100	Федеральный закон от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 131-ФЗ)
5.	Целевой показатель 2. Обеспечение проведения капитального ремонта объектов инженерной инфраструктуры, находящихся в муниципальной собственности	процентов	100	100	100	100	100	Федеральный закон № 131-ФЗ
6.	Целевой показатель 3. Обеспечение в границах городского округа электро-, тепло-, газо- и водо-снабжения населения, водоотведения	процентов	100	100	100	100	100	Федеральный закон № 131-ФЗ
7.	Целевой показатель 4. Доля организаций коммунального комплекса, осуществляющих произ-водство товаров, оказание услуг по водо-, тепло-, газо-, электроснабжению, водоотведению, очистке сточных вод, утилизации (захоронению) твердых коммунальных отходов и использу-ющих объекты коммунальной инфраструктуры на праве частной собственности, по договору аренды или концессии, участие субъекта Российской Федерации и (или) городского округа «Город Лесной» в уставном капитале которых составляет не более 25 процентов, в общем чис-ле организаций коммунального комплекса, осуществляющих свою деятельность на территории городского округа «Город Лесной»	процентов	61,4	85,7	85,7	85,7	85,7	Указ Президента Российской Федерации от 28 апреля 2008 года № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправ-ления муниципальных, городских округов и муниципальных районов»
8.	Целевой показатель 5. Разработка проектно-сметной документации на обустройство снегопри-емного пункта	единиц	0	0	0	0	0	постановление администрации городского округа «Город Лесной» от 18.06.2021 № 637 «Об утверждении Генеральной схемы очистки терри-тории населенных пунктов городского округа «Город Лесной» Свердлов-ской области»
9.	Цель 2. Снижение влияния на окружающую среду деятельности человека, связанной с обращением с коммунальными отходами на территории городского округа «Город Лесной»							
10.	Задача 2. Развитие и совершенствование системы обращения с отходами производства и потребления							
11.	Целевой показатель 6. Актуализация генеральной схемы очистки территории населенных пун-ктов городского округа «Город Лесной» Свердловской области	единиц	1	0	0	0	0	Генеральная схема очистки территорий населенных пунктов городского округа «Город Лесной» Свердловской области, утвержденная поста-новлением главы администрации от 06.07.2011 № 574
12.	Целевой показатель 7. Приобретение коммунальной специальной техники, автотранспорта	единица	3	3	0	0	0	приказ Министерства энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области от 31.03.2020 № 185 «Об утверждении терри-ториальной схемы обращения с отходами производства и потребления на территории Свердловской области»
13.	Целевой показатель 8. Доля ликвидированных несанкционированных свалок коммунальных отходов от количества выявленных свалок	процентов	100	100	100	100	100	постановление Правительства Свердловской области от 29.10.2013 № 1330-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие жилищно-коммунального хозяйства и повышение энергетической эффективности в Свердловской области до 2024 года» (далее – Постановление Правительства Свердловской области № 1330-ПП)
14.	Целевой показатель 9. Количество организованных мероприятий, направленных на экологиче-ское образование населения городского округа «Город Лесной»	процентов	100	100	100	100	100	Постановление Правительства Свердловской области № 1330-ПП
15.	Целевой показатель 10. Приобретение уплотнителя (компактора) твердых коммунальных отходов	единица	0	0	0	0	0	Федеральный закон № 131-ФЗ

(Продолжение. Начало на стр. 1).

16.	Целевой показатель 11. Приобретение контейнеров для раздельного накопления твердых коммунальных отходов	единица	61	185	0	0	0	приказ Министерства энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Свердловской области от 31.03.2020 № 185 «Об утверждении территориальной схемы обращения с отходами производства и потребления на территории Свердловской области»
17.	Целевой показатель 12. Создание контейнерных площадок накопления твердых коммунальных отходов (в том числе для раздельного накопления), соответствующих требованиям санитарно-эпидемиологического законодательства	единица	0	18	0	0	0	Постановление Правительства Свердловской области № 1330-ПП
18.	Целевой показатель 13. Доля твердых коммунальных отходов, направленных на утилизацию, в общем объеме образованных твердых коммунальных отходов	процентов	12 (справочно)	15	25	35	45	Распоряжение Губернатора Свердловской области от 04.03.2021 № 31-РГ «Об утверждении распределения по муниципальным образованиям, расположенным на территории Свердловской области, значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности Губернатора Свердловской области и деятельности исполнительных органов государственной власти Свердловской области на период до 2024 года» (далее - Распоряжение № 31-РГ)
19.	Подпрограмма 2 «Повышение качества условий проживания населения городского округа «Город Лесной»							
20.	Цель 3. Повышение качества условий проживания населения городского округа «Город Лесной» за счет формирования благоприятной среды проживания граждан							
21.	Задача 3. Улучшение условий проживания граждан за счет реализации мероприятий по капитальному ремонту общего имущества в многоквартирных домах							
22.	Целевой показатель 14. Уровень перечисления взносов на капитальный ремонт общего имущества многоквартирных домов по жилым помещениям, находящимся в муниципальной собственности, в Региональный Фонд содействия капитальному ремонту общего имущества в многоквартирных домах Свердловской области	процентов	100	100	100	100	100	Жилищный кодекс Российской Федерации, утвержденный Федеральным законом от 29 декабря 2004 года № 188-ФЗ
23.	Целевой показатель 15. Доля многоквартирных домов, в которых собственники помещений выбрали и реализуют один из способов управления многоквартирными домами, в общем числе многоквартирных домов, в которых собственники помещений должны выбрать способ управления данными домами	процентов	100	100	100	100	100	Указ Президента Российской Федерации от 28 апреля 2008 года № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов»
24.	Целевой показатель 16. Количество аварийных многоквартирных домов, подлежащих расселению	единиц	1	2	1	-	-	Постановление Правительства Свердловской области № 1330-ПП
25.	Целевой показатель 17. Общая площадь, подлежащая расселению	тыс. кв. метров	0,575	0,949	0,377	-	-	Постановление Правительства Свердловской области № 1330-ПП
26.	Задача 4. Повышение качества питьевой воды							
27.	Целевой показатель 18. Доля населения, обеспеченного качественной питьевой водой из систем централизованного водоснабжения	процентов	100	100	100	100	100	Распоряжение № 31-РГ
28.	Задача 5. Предупреждение и ликвидация болезней животных и их лечение							
29.	Целевой показатель 19. Уровень отловленных безнадзорных животных по отношению к общему количеству поступивших заявок на отлов безнадзорных животных	процентов	100 (справочно)	100	100	100	100	постановление Правительства Свердловской области от 24.10.2013 № 1299-ПП «Об утверждении Государственной программы Свердловской области «Обеспечение эпизоотического и ветеринарно-санитарного благополучия Свердловской области до 2024 года»
30.	Подпрограмма 3 «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности городского округа «Город Лесной»							
31.	Цель 4. Повышение энергетической эффективности экономики городского округа «Город Лесной», в том числе за счет активизации энергосбережения							
32.	Задача 6. Формирование целостной системы управления процессом энергосбережения и повышения энергетической эффективности							
33.	Целевой показатель 20. Доля объема электрической энергии, расчеты за которую осуществляются с использованием приборов учета, в общем объеме электрической энергии, потребляемой (используемой) на территории городского округа «Город Лесной»	процент	86	86	86	86	86	постановление Правительства Российской Федерации от 11.02.2021 № 161 «О требованиях к региональным и муниципальным программам в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности и о признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации» (далее – Постановление Правительства РФ № 161)
34.	Целевой показатель 21. Доля объема тепловой энергии, расчеты за которую осуществляются с использованием приборов учета, в общем объеме тепловой энергии, потребляемой (используемой) на территории городского округа «Город Лесной»	процент	85	85	85	85	85	Постановление Правительства РФ № 161
35.	Целевой показатель 22. Доля объема холодной воды, расчеты за которую осуществляются с использованием приборов учета, в общем объеме воды, потребляемой (используемой) на территории городского округа «Город Лесной»	процент	95	95	95	95	95	Постановление Правительства РФ № 161
36.	Целевой показатель 23. Доля объема горячей воды, расчеты за которую осуществляются с использованием приборов учета, в общем объеме воды, потребляемой (используемой) на территории городского округа «Город Лесной»	процент	77	77	77	77	77	Постановление Правительства РФ № 161
37.	Целевой показатель 24. Доля объема природного газа, расчеты за которую осуществляются с использованием приборов учета, в общем объеме природного газа, потребляемого (используемого) на территории городского округа «Город Лесной»	процент	15	15	15	15	15	Постановление Правительства РФ № 161
38.	Задача 7. Повышение уровня рационального использования энергетических ресурсов с широким внедрением энергосберегающих технологий, материалов и (или) оборудования высокого класса энергетической эффективности							
39.	Целевой показатель 25. Удельный расход электрической энергии на снабжение органов местного самоуправления и муниципальных учреждений (в расчете на 1 кв. метр общей площади)	кВтч/кв. м	45,1	45,1	45,1	45,1	45,1	Постановление Правительства РФ № 161
40.	Целевой показатель 26. Удельный расход тепловой энергии на снабжение органов местного самоуправления и муниципальных учреждений (в расчете на 1 кв. метр общей площади)	Гкал/кв. м	0,26	0,26	0,26	0,26	0,26	Постановление Правительства РФ № 161
41.	Целевой показатель 27. Удельный расход холодной воды на снабжение органов местного самоуправления и муниципальных учреждений (в расчете на 1 человека)	куб. м/чел.	22,00	22,00	22,00	22,00	22,00	Постановление Правительства РФ № 161
42.	Целевой показатель 28. Удельный расход горячей воды на снабжение органов местного самоуправления и муниципальных учреждений (в расчете на 1 человека)	куб. м/чел.	14	14	14	14	14	Постановление Правительства РФ № 161
43.	Целевой показатель 29. Удельный расход природного газа на снабжение органов местного самоуправления и муниципальных учреждений (в расчете на 1 человека)	куб. м/чел.	0	0	0	0	0	Постановление Правительства РФ № 161
44.	Целевой показатель 30. Отношение экономии энергетических ресурсов и воды в стоимостном выражении, достижение которой планируется в результате реализации энергосервисных договоров (контрактов), заключенных органами местного самоуправления и муниципальными учреждениями, к общему объему финансирования муниципальной программы	процентов	0	0	0	0	0	Постановление Правительства РФ № 161
45.	Целевой показатель 31. Количество энергосервисных договоров (контрактов), заключенных органами местного самоуправления и муниципальными учреждениями	единиц	0	0	2	2	2	Постановление Правительства РФ № 161
46.	Задача 8. Повышение качества жизни населения за счет снижения затрат на оплату жилищно-коммунальных услуг и обеспечение права граждан на благоприятную окружающую среду							
47.	Целевой показатель 32. Удельный расход тепловой энергии в многоквартирных домах (в расчете на 1 кв. метр общей площади)	Гкал/кв. м	0,23	0,23	0,23	0,23	0,23	Постановление Правительства РФ № 161
48.	Целевой показатель 33. Удельный расход холодной воды в многоквартирных домах (в расчете на 1 жителя)	куб. м/чел.	54,4	54,4	54,4	54,4	54,4	Постановление Правительства РФ № 161
49.	Целевой показатель 34. Удельный расход горячей воды в многоквартирных домах (в расчете на 1 жителя)	куб. м/чел.	36,9	36,9	36,9	36,9	36,9	Постановление Правительства РФ № 161
50.	Целевой показатель 35. Удельный расход электрической энергии в многоквартирных домах (в расчете на 1 кв. метр общей площади)	кВтч/кв. м	41,8	41,8	41,8	41,8	41,8	Постановление Правительства РФ № 161
51.	Целевой показатель 36. Удельный расход природного газа в многоквартирных домах с индивидуальными системами газового отопления (в расчете на 1 кв. метр общей площади)	куб. м/ кв. м	0	0	0	0	0	Постановление Правительства РФ № 161
52.	Целевой показатель 37. Удельный расход природного газа в многоквартирных домах с иными системами теплоснабжения (в расчете на 1 жителя)	куб. м/чел.	68,8	68,8	68,9	68,9	70	Постановление Правительства РФ № 161
53.	Целевой показатель 38. Удельный суммарный расход энергетических ресурсов в многоквартирных домах	т у. т./кв. м	49,5	49,5	49,5	49,5	49,5	Постановление Правительства РФ № 161
54.	Задача 9. Повышение уровня рационального использования топлива							
55.	Целевой показатель 39. Удельный расход топлива на выработку тепловой энергии на тепловых электростанциях	кг у. т./ Гкал	0	0	0	0	0	Постановление Правительства РФ № 161
56.	Целевой показатель 40. Удельный расход топлива на выработку тепловой энергии в котельных	кг у. т./ Гкал	160,0	160,0	160,0	160,0	160,0	Постановление Правительства РФ № 161
57.	Целевой показатель 41. Удельный расход электрической энергии, используемой при передаче тепловой энергии в системах теплоснабжения	кВтч/Гкал	10,87	10,87	10,87	10,87	10,87	Постановление Правительства РФ № 161
58.	Целевой показатель 42. Доля потерь тепловой энергии при ее передаче, в общем объеме переданной тепловой энергии	процентов	12,88	12,88	12,88	12,88	12,88	Постановление Правительства РФ № 161
59.	Целевой показатель 43. Доля потерь воды при ее передаче, в общем объеме переданной воды	процентов	19,24	19,24	19,24	19,24	19,24	Постановление Правительства РФ № 161
60.	Целевой показатель 44. Удельный расход электрической энергии, используемой для передачи (транспортировки) воды в системах водоснабжения (на 1 куб. метр)	кВтч/куб. м	0,909	0,909	0,909	0,909	0,909	Постановление Правительства РФ № 161
61.	Целевой показатель 45. Удельный расход электрической энергии, используемой в системах водоотведения (на 1 куб. метр)	кВтч/куб. м	0,541	0,541	0,541	0,541	0,541	Постановление Правительства РФ № 161
62.	Целевой показатель 46. Удельный расход электрической энергии в системах уличного освещения (на 1 кв. метр освещаемой площади с уровнем освещенности, соответствующим установленным нормативам)	кВтч/кв. м	1,838	1,838	1,838	1,838	1,838	Постановление Правительства РФ № 161
63.	Подпрограмма 4 «Восстановление и развитие объектов внешнего благоустройства городского округа «Город Лесной»							
64.	Цель 5. Повышение качества условий проживания населения городского округа «Город Лесной» за счет восстановления и развития объектов внешнего благоустройства							
65.	Задача 10. Развитие и модернизация объектов внешнего благоустройства муниципальной собственности							
66.	Целевой показатель 47. Площадь цветников и клумб, подлежащих посадке и уходу	кв.м	3 568,6	721,0	721,0	721,0	721,0	Федеральный закон № 131-ФЗ
67.	Целевой показатель 48. Обрезка и формовка деревьев и кустарников	штук	300	12 000	12 000	12 000	12 000	Федеральный закон № 131-ФЗ
68.	Целевой показатель 49. Обеспечение содержания ограждений на улично-дорожной сети городского округа	процентов	100	100	100	100	100	Федеральный закон № 131-ФЗ
69.	Целевой показатель 50. Обеспечение содержания памятников, стендов, малых форм на улицах городского округа «Город Лесной»	процентов	100	100	100	100	100	Федеральный закон № 131-ФЗ
70.	Целевой показатель 51. Обеспечение содержания остановочных павильонов на маршрутах движения общественного транспорта	процентов	100	100	100	100	100	Федеральный закон № 131-ФЗ
71.	Задача 11. Реализация первоочередных мероприятий по освещению улиц и содержание мест захоронений							
72.	Целевой показатель 52. Доля светильников наружного освещения, находящихся в работоспособном состоянии, по отношению к их общему количеству	процентов	95	95	95	95	95	Федеральный закон № 131-ФЗ
73.	Целевой показатель 53. Доля мест захоронений, содержание которых обеспечено в соответствии с нормативными требованиями	процентов	100	100	100	100	100	Федеральный закон № 131-ФЗ
74.	Подпрограмма 5 «Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие жилищно-коммунального хозяйства и повышение энергетической эффективности в городском округе «Город Лесной» на 2020-2024 годы»							
75.	Цель 6. Обеспечение условий для реализации мероприятий муниципальной программы							
76.	Задача 12. Обеспечение эффективной деятельности муниципального казенного учреждения «Управление городского хозяйства» по реализации муниципальной программы							
77.	Целевой показатель 54. Уровень выполнения значений целевых показателей муниципальной программы	процентов	100	100	100	100	100	решение Думы городского округа «Город Лесной» от 24.08.2011 № 490 «О принятии Устава городского округа «Город Лесной»

(Продолжение на стр. 3).

(Продолжение. Начало на стр. 1).

Приложение № 2 к постановлению администрации городского округа «Город Лесной» от 28.12.2021 № 1393
Приложение № 2 к муниципальной программе «Развитие жилищно-коммунального хозяйства и повышение энергетической эффективности в городском округе «Город Лесной» на 2020-2024 годы»
ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «РАЗВИТИЕ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ «ГОРОД ЛЕСНОЙ» НА 2020-2024 ГОДЫ»

Номер строки	Наименование мероприятия/ Источники расходов на финансирование	Объем расходов на выполнение мероприятия за счет всех источников ресурсного обеспечения, тыс. рублей						Исполнители	Номер строки целевых показателей, на достижение которых направлены мероприятия
		всего	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Всего по муниципальной программе, в том числе:	491 037,2	166 116,3	157 649,4	17 851,1	60 879,2	88 541,2		
2.	Местный бюджет	375 901,5	125 470,6	85 517,2	16 672,2	59 700,3	88 541,2		
3.	Областной бюджет, в том числе:	115 135,7	40 645,7	72 132,2	1 178,9	1 178,9	0,0		
4.	за счет субвенций из областного бюджета	5 129,3	1 590,3	1 181,2	1 178,9	1 178,9	0,0		
5.	за счет субсидий из областного бюджета	17 125,8	0,0	17 125,8	0,0	0,0	0,0		
6.	за счет неиспользованных остатков межбюджетных трансфертов прошлых лет на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	31 335,8	12 655,4	18 680,4	0,0	0,0	0,0		
7.	за счет межбюджетного трансферта бюджетам городских округов, на территории которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии, на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	61 544,8	26 400,0	35 144,8	0,0	0,0	0,0		
8.	Внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
9.	Капитальные вложения	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
10.	Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
11.	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы	270,0	270,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
12.	Местный бюджет	270,0	270,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
13.	Прочие нужды	490 767,2	165 846,3	157 649,4	17 851,1	60 879,2	88 541,2		
14.	Местный бюджет	375 631,5	125 200,6	85 517,2	16 672,2	59 700,3	88 541,2		
15.	Областной бюджет, в том числе:	115 135,7	40 645,7	72 132,2	1 178,9	1 178,9	0,0		
16.	за счет субвенций из областного бюджета	5 129,3	1 590,3	1 181,2	1 178,9	1 178,9	0,0		
17.	за счет субсидий из областного бюджета	17 125,8	0,0	17 125,8	0,0	0,0	0,0		
18.	за счет неиспользованных остатков межбюджетных трансфертов прошлых лет на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	31 335,8	12 655,4	18 680,4	0,0	0,0	0,0		
19.	за счет межбюджетного трансферта бюджетам городских округов, на территории которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии, на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	61 544,8	26 400,0	35 144,8	0,0	0,0	0,0		
20.	Внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
21.	Подпрограмма 1 «Содержание объектов коммунальной инфраструктуры, развитие объектов, используемых для утилизации, обезвреживания и захоронения твердых коммунальных отходов»								
22.	Всего по подпрограмме 1, в том числе:	135 289,9	34 665,4	50 445,3	8 293,7	14 491,9	27 393,6		
23.	Местный бюджет	76 704,1	16 035,4	10 489,5	8 293,7	14 491,9	27 393,6		
24.	Областной бюджет, в том числе:	58 585,8	18 630,0	39 955,8	0,0	0,0	0,0		
25.	за счет субвенций из областного бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
26.	за счет субсидий из областного бюджета	17 125,8	0,0	17 125,8	0,0	0,0	0,0		
27.	за счет неиспользованных остатков межбюджетных трансфертов прошлых лет на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	18 630,0	5 330,0	13 300,0	0,0	0,0	0,0		
28.	за счет межбюджетного трансферта бюджетам городских округов, на территории которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии, на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	22 830,0	13 300,0	9 530,0	0,0	0,0	0,0		
29.	Внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
30.	1. Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы								
31.	Всего по направлению «Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы», в том числе:	270,0	270,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
32.	местный бюджет	270,0	270,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
33.	Мероприятие 1.1. Разработка проектно-сметной документации на обустройство снегоприемного пункта, всего, из них:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	МКУ «УГХ»	8
34.	местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
35.	Мероприятие 1.2. Актуализация генеральной схемы очистки территории населенных пунктов городского округа «Город Лесной» Свердловской области, всего, их них:	270,0	270,0	0,0	0,0	0,0	0,0	МКУ «УГХ»	11
36.	Местный бюджет	270,0	270,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
37.	2.Прочие нужды								
38.	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе:	135 019,9	34 395,4	50 445,3	8 293,7	14 491,9	27 393,6		
39.	Местный бюджет	76 434,1	15 765,4	10 489,5	8 293,7	14 491,9	27 393,6		
40.	Областной бюджет, в том числе:	58 585,8	18 630,0	39 955,8	0,0	0,0	0,0		
41.	за счет субвенций из областного бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
	за счет субсидий из областного бюджета	17 125,8	0,0	17 125,8	0,0	0,0	0,0		
42.	за счет неиспользованных остатков межбюджетных трансфертов прошлых лет на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	18 630,0	5 330,0	13 300,0	0,0	0,0	0,0		
43.	за счет межбюджетного трансферта бюджетам городских округов, на территории которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии, на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	22 830,0	13 300,0	9 530,0	0,0	0,0	0,0		
44.	Внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
45.	из них:								
46.	Мероприятие 1.3. Содержание объектов коммунальной инфраструктуры, находящихся в муниципальной собственности, всего, из них:	17 374,0	3 359,5	4 470,3	2 143,7	3 341,9	4 058,6	МКУ «УГХ»	4, 6, 7
47.	Местный бюджет	17 374,0	3 359,5	4 470,3	2 143,7	3 341,9	4 058,6		
48.	Мероприятие 1.4. Капитальный ремонт объектов коммунальной инфраструктуры, находящихся в муниципальной собственности, всего, из них:	129,7	129,7	0,0	0,0	0,0	0,0	МКУ «УГХ»	5, 6, 7
49.	Местный бюджет	129,7	129,7	0,0	0,0	0,0	0,0		
50.	Мероприятие 1.5. Консервация скважины пос. Бушуевка, всего, из них:	92,9	92,9	0,0	0,0	0,0	0,0	МКУ «УГХ»	4, 6, 7
51.	Местный бюджет	92,9	92,9	0,0	0,0	0,0	0,0		
52.	Мероприятие 1.6. Развитие и модернизация объектов коммунальной инфраструктуры, находящихся в собственности городского округа «Город Лесной», в соответствии с концессионным соглашением в отношении объектов водоснабжения и водоотведения, всего, из них:	63 955,0	11 404,1	17 308,2	5 000,0	10 000,0	20 242,7	Администрация городского округа «Город Лесной» (отдел энергетики и жилищной политики)	5, 6, 7, 27
53.	Местный бюджет	48 377,7	11 404,1	1 730,9	5 000,0	10 000,0	20 242,7		
54.	Областной бюджет, в том числе:	15 577,3	0,0	15 577,3	0,0	0,0	0,0		
55.	за счет субсидий из областного бюджета	15 577,3	0,0	15 577,3	0,0	0,0	0,0		
56.	за счет неиспользованных остатков межбюджетных трансфертов прошлых лет на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
57.	за счет межбюджетного трансферта бюджетам городских округов, на территории которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии, на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
58.	Мероприятие 1.7. Субсидия муниципальному унитарному предприятию «Техническое обслуживание и домоуправление» на погашение кредиторской задолженности за коммунальные ресурсы перед поставщиками и содержание сетей холодного водоснабжения и водоотведения, сложившейся в результате эксплуатации сетей в период с 01.01.2018 по 31.01.2019, всего, из них:	5 330,0	5 330,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Администрация городского округа «Город Лесной» (отдел энергетики и жилищной политики)	6
59.	Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
60.	Областной бюджет, в том числе:	5 330,0	5 330,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
61.	за счет субвенций из областного бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
62.	за счет неиспользованных остатков межбюджетных трансфертов прошлых лет на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	5 330,0	5 330,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
63.	за счет межбюджетного трансферта бюджетам городских округов, на территории которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии, на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
64.	Мероприятие 1.8. Приобретение коммунальной специальной техники, автотранспорта, всего, из них:	34 416,0	12 443,0	21 973,0	0,0	0,0	0,0		
65.	Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
66.	Областной бюджет, в том числе:	34 416,0	12 443,0	21 973,0	0,0	0,0	0,0		
67.	за счет субвенций из областного бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
68.	за счет неиспользованных остатков межбюджетных трансфертов прошлых лет на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	12 443,0	0,0	12 443,0	0,0	0,0	0,0		
69.	за счет межбюджетного трансферта бюджетам городских округов, на территории которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии, на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	21 973,0	12 443,0	9 530,0	0,0	0,0	0,0		
70.	Мероприятие 1.8.1. Приобретение транспортного средства специального - мусоровоза с задней загрузкой, всего, из них:	8 826,0	4 413,0	4 413,0	0,0	0,0	0,0	МКУ «Имущественное казначейство»	12, 15
71.	Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
72.	Областной бюджет, в том числе:	8 826,0	4 413,0	4 413,0	0,0	0,0	0,0		
73.	за счет субвенций из областного бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
74.	за счет неиспользованных остатков межбюджетных трансфертов прошлых лет на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	4 413,0	0,0	4 413,0	0,0	0,0	0,0		
75.	за счет межбюджетного трансферта бюджетам городских округов, на территории которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии, на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	4 413,0	4 413,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
76.	Мероприятие 1.8.2. Приобретение транспортного средства специального - мусоровоза с боковой загрузкой, всего, из них:	16 060,0	8 030,0	8 030,0	0,0	0,0	0,0	МКУ «Имущественное казначейство»	12, 15
77.	Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
78.	Областной бюджет, в том числе:	16 060,0	8 030,0	8 030,0	0,0	0,0	0,0		
79.	за счет субвенций из областного бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
80.	за счет неиспользованных остатков межбюджетных трансфертов прошлых лет на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	8 030,0	0,0	8 030,0	0,0	0,0	0,0		
81.	за счет межбюджетного трансферта бюджетам городских округов, на территории которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии, на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	8 030,0	8 030,0	0,0	0,0	0,0	0,0		

(Продолжение на стр. 4).

(Продолжение. Начало на стр. 1).

82.	Мероприятие 1.8.3. Приобретение транспортного средства специального - гусеничный бульдозер (с рыхлительным оборудованием), всего, из них:	9 530,0	0,0	9 530,0	0,0	0,0	0,0	МКУ «Иму- щественное казначей- ство»	12, 15
83.	Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
84.	Областной бюджет, в том числе:	9 530,0	0,0	9 530,0	0,0	0,0	0,0		
85.	за счет субвенций из областного бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
86.	за счет неиспользованных остатков межбюджетных трансфертов прошлых лет на социально-экономическое и инфра- структурное развитие	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	МКУ «УГХ»	13
87.	за счет межбюджетного трансферта бюджетам городских округов, на территории которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии, на социально-экономическое и инфраструк- турное развитие	9 530,0	0,0	9 530,0	0,0	0,0	0,0		
88.	Мероприятие 1.9. Ликвидация несанкционированных свалок отходов производства и потребления, всего, их них:	2 304,7	86,5	334,1	100,0	100,0	1 684,1		
89.	Местный бюджет	2 304,7	86,5	334,1	100,0	100,0	1 684,1		
90.	Мероприятие 1.10. Лабораторные испытания качества объектов (воды родников, скважин, водных объектов, почв и прочих объектов) на соответствие качества СанПиН, всего, из них:	532,6	79,0	110,8	124,3	124,3	94,2	МКУ «УГХ»	6
91.	Местный бюджет	532,6	79,0	110,8	124,3	124,3	94,2		
92.	Мероприятие 1.11. Экологическое образование и просвещение (публикация статей, прокат видеороликов, изготовление баннеров), всего, из них:	463,0	40,9	0,0	125,7	125,7	170,7		
93.	Местный бюджет	463,0	40,9	0,0	125,7	125,7	170,7		
94.	Мероприятие 1.12. Организация накопления, сбора, транспортировки, утилизации коммунальных и промышленных отходов, всего, из них:	3 604,2	540,8	320,1	800,0	800,0	1 143,3	МКУ «УГХ»	7, 13
95.	Местный бюджет	3 604,2	540,8	320,1	800,0	800,0	1 143,3		
96.	Областной бюджет, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
97.	за счет субвенций из областного бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
98.	за счет неиспользованных остатков межбюджетных трансфертов прошлых лет на социально-экономическое и инфра- структурное развитие	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	МКУ «УГХ»	7, 13
99.	за счет межбюджетного трансферта бюджетам городских округов, на территории которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии, на социально-экономическое и инфраструк- турное развитие	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
100.	Мероприятие 1.13. Обустройство площадок накопления твердых коммунальных отходов, в том числе инвентаризацион- но-технические работы, всего, из них:	240,3	32,0	208,3	0,0	0,0	0,0	МКУ «УГХ»	7, 13
101.	Местный бюджет	240,3	32,0	208,3	0,0	0,0	0,0		
102.	Областной бюджет, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
103.	за счет субвенций из областного бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
104.	за счет неиспользованных остатков межбюджетных трансфертов прошлых лет на социально-экономическое и инфра- структурное развитие	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	МКУ «Иму- щественное казначей- ство»	7, 13, 16, 18
105.	за счет межбюджетного трансферта бюджетам городских округов, на территории которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии, на социально-экономическое и инфраструк- турное развитие	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
106.	Мероприятие 1.14. Приобретение контейнеров для раздельного накопления твердых коммунальных отходов, всего, из них:	1 714,0	857,0	857,0	0,0	0,0	0,0		
107.	Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
108.	Областной бюджет, в том числе:	1 714,0	857,0	857,0	0,0	0,0	0,0	МКУ «Иму- щественное казначей- ство»	7, 13, 16, 18
109.	за счет субсидий из областного бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
110.	за счет неиспользованных остатков межбюджетных трансфертов прошлых лет на социально-экономическое и инфра- структурное развитие	857,0	0,0	857,0	0,0	0,0	0,0		
111.	за счет межбюджетного трансферта бюджетам городских округов, на территории которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии, на социально-экономическое и инфраструк- турное развитие	857,0	857,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Администра- ция город- ского округа «Город Лес- ной» (отдел энергетики и жилищной политики)	7, 17, 18
112.	Мероприятие 1.15. Субсидия в целях возмещения затрат на мероприятия по организации деятельности по накоплению (в том числе раздельному накоплению), транспортированию, обработке, утилизации, обезвреживанию и захоронению твердых коммунальных отходов - создание контейнерных площадок накопления твердых коммунальных отходов (в том числе для раздельного накопления), соответствующих требованиям санитарно-эпидемиологического законодательства	3 198,5	0,0	3 198,5	0,0	0,0	0,0		
113.	Местный бюджет	3 198,5	0,0	3 198,5	0,0	0,0	0,0		
114.	Областной бюджет, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
115.	за счет субвенций из областного бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	МКУ «Иму- щественное казначей- ство»	7, 13, 16, 18
116.	за счет неиспользованных остатков межбюджетных трансфертов прошлых лет на социально-экономическое и инфра- структурное развитие	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
117.	за счет межбюджетного трансферта бюджетам городских округов, на территории которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии, на социально-экономическое и инфраструк- турное развитие	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
118.	Внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	МКУ «Иму- щественное казначей- ство»	7, 13, 16, 18
119.	Мероприятие 1.16. Государственная поддержка закупки контейнеров для раздельного накопления твердых коммуналь- ных отходов, всего, из них:	1 665,0	0,0	1 665,0	0,0	0,0	0,0		
120.	Местный бюджет	116,5	0,0	116,5	0,0	0,0	0,0		
121.	Областной бюджет, в том числе:	1 548,5	0,0	1 548,5	0,0	0,0	0,0		
122.	за счет субсидий из областного бюджета	1 548,5	0,0	1 548,5	0,0	0,0	0,0	МКУ «Иму- щественное казначей- ство»	7, 13, 16, 18
123.	за счет неиспользованных остатков межбюджетных трансфертов прошлых лет на социально-экономическое и инфра- структурное развитие	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
124.	за счет межбюджетного трансферта бюджетам городских округов, на территории которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии, на социально-экономическое и инфраструк- турное развитие	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
125.	Подпрограмма 2 «Повышение качества условий проживания населения городского округа «Город Лесной»								
126.	Всего по подпрограмме 2, в том числе:	95 247,7	46 502,7	27 736,0	1 178,9	10 504,5	9 325,6		
127.	Местный бюджет	71 931,1	26 725,1	26 554,8	0,0	9 325,6	9 325,6		
128.	Областной бюджет, в том числе:	23 316,6	19 777,6	1 181,2	1 178,9	1 178,9	0,0		
129.	за счет субвенций из областного бюджета	4 717,9	1 178,9	1 181,2	1 178,9	1 178,9	0,0		
130.	за счет неиспользованных остатков межбюджетных трансфертов прошлых лет на социально-экономическое и инфра- структурное развитие	5 498,7	5 498,7	0,0	0,0	0,0	0,0		
131.	за счет межбюджетного трансферта бюджетам городских округов, на территории которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии, на социально-экономическое и инфраструк- турное развитие	13 100,0	13 100,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
132.	Прочие нужды								
133.	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе:	95 247,7	46 502,7	27 736,0	1 178,9	10 504,5	9 325,6		
134.	Местный бюджет	71 931,1	26 725,1	26 554,8	0,0	9 325,6	9 325,6		
135.	Областной бюджет, в том числе:	23 316,6	19 777,6	1 181,2	1 178,9	1 178,9	0,0		
136.	за счет субвенций из областного бюджета	4 717,9	1 178,9	1 181,2	1 178,9	1 178,9	0,0		
137.	за счет неиспользованных остатков межбюджетных трансфертов прошлых лет на социально-экономическое и инфра- структурное развитие	5 498,7	5 498,7	0,0	0,0	0,0	0,0		
138.	за счет межбюджетного трансферта бюджетам городских округов, на территории которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии, на социально-экономическое и инфраструк- турное развитие	13 100,0	13 100,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
139.	из них:								
140.	Мероприятие 2.1. Перечисление взносов на капитальный ремонт общего имущества многоквартирных домов по жилым помещениям, находящимся в муниципальной собственности, в Региональный Фонд содействия капитальному ремонту общего имущества в многоквартирных домах Свердловской области, всего, из них:	37 542,1	9 322,9	9 568,0	0,0	9 325,6	9 325,6	КУИ	22
141.	Местный бюджет	37 542,1	9 322,9	9 568,0	0,0	9 325,6	9 325,6		
142.	Мероприятие 2.2. Формирование жилищного фонда для переселения граждан из жилых помещений, признанных непри- годными для проживания, всего, из них:	52 906,5	35 919,7	16 986,8	0,0	0,0	0,0	КУИ	23, 24, 25
143.	Местный бюджет	34 307,8	17 321,0	16 986,8	0,0	0,0	0,0		
144.	Областной бюджет, в том числе:	18 598,7	18 598,7	0,0	0,0	0,0	0,0		
145.	за счет субвенций из областного бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
146.	за счет неиспользованных остатков межбюджетных трансфертов прошлых лет на социально-экономическое и инфра- структурное развитие	5 498,7	5 498,7	0,0	0,0	0,0	0,0	МКУ «УГХ»	29
147.	за счет межбюджетного трансферта бюджетам городских округов, на территории которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии, на социально-экономическое и инфраструк- турное развитие	13 100,0	13 100,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
148.	Мероприятие 2.3. Проведение мероприятий при осуществлении деятельности по обращению с животными без владель- цев на территории городского округа «Город Лесной», всего, из них:	4 799,1	1 260,1	1 181,2	1 178,9	1 178,9	0,0		
149.	Местный бюджет	81,2	81,2	0,0	0,0	0,0	0,0		
150.	Областной бюджет, в том числе:	4 717,9	1 178,9	1 181,2	1 178,9	1 178,9	0,0	МКУ «УГХ»	29
151.	за счет субвенций из областного бюджета	4 717,9	1 178,9	1 181,2	1 178,9	1 178,9	0,0		
152.	за счет неиспользованных остатков межбюджетных трансфертов прошлых лет на социально-экономическое и инфра- структурное развитие	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
153.	за счет межбюджетного трансферта бюджетам городских округов, на территории которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии, на социально-экономическое и инфраструк- турное развитие	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
154.	Подпрограмма 3 «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности городского округа «Город Лесной»								
155.	Всего по подпрограмме 3, в том числе:	1 826,7	1 826,7	0,0	0,0	0,0	0,0		
156.	Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
157.	Областной бюджет, в том числе:	1 826,7	1 826,7	0,0	0,0	0,0	0,0		
158.	за счет субвенций из областного бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
159.	за счет неиспользованных остатков межбюджетных трансфертов прошлых лет на социально-экономическое и инфра- структурное развитие	1 826,7	1 826,7	0,0	0,0	0,0	0,0		
160.	за счет межбюджетного трансферта бюджетам городских округов, на территории которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии, на социально-экономическое и инфраструк- турное развитие	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
161.	Прочие нужды								
162.	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе:	1 826,7	1 826,7	0,0	0,0	0,0	0,0		
163.	Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
164.	Областной бюджет, в том числе:	1 826,7	1 826,7	0,0	0,0	0,0	0,0		

(Продолжение на стр. 5).

(Продолжение. Начало на стр. 1).

165.	за счет субвенций из областного бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
166.	за счет неиспользованных остатков межбюджетных трансфертов прошлых лет на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	1 826,7	1 826,7	0,0	0,0	0,0	0,0		
167.	за счет межбюджетного трансферта бюджетам городских округов, на территории которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии, на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
168.	из них:								
169.	Мероприятие 3.1. Организация сбора, обработки и предоставления информации в государственную информационную систему в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности (ГИС «Энергоэффективность»)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Администрация городского округа «Город Лесной» (отдел энергетики и жилищной политики)	33, 34, 35, 36, 37, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 47, 48, 49, 50, 51
170.	Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
171.	Мероприятие 3.2. Составление, оформление и анализ топливно-энергетического баланса городского округа «Город Лесной»	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Администрация городского округа «Город Лесной» (отдел энергетики и жилищной политики)	52, 53
172.	Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
173.	Мероприятие 3.3. Осуществление контроля за выполнением инвестиционных (производственных) программ организациями, осуществляющими регулируемые виды деятельности, в том числе за достижением этими организациями плановых значений показателей надежности и энергетической эффективности	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Администрация городского округа «Город Лесной» (отдел энергетики и жилищной политики)	55, 56, 57, 58, 59, 60, 61
174.	Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
175.	Мероприятие 3.4. Модернизация систем и объектов наружного освещения, всего, из них:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	МКУ «УГХ»	62, 72
176.	Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
177.	Мероприятие 3.5. Проектирование и монтаж общедомовых приборов учета тепловой энергии в малозэтажных многоквартирных жилых домах, всего, из них:	1 474,8	1 474,8	0,0	0,0	0,0	0,0	Администрация городского округа «Город Лесной», организации, осуществляющие управление многоквартирными домами	34, 36, 47, 49
178.	Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
179.	Областной бюджет, в том числе:	1 474,8	1 474,8	0,0	0,0	0,0	0,0		
180.	за счет субвенций из областного бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
181.	за счет неиспользованных остатков межбюджетных трансфертов прошлых лет на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	1 474,8	1 474,8	0,0	0,0	0,0	0,0		
182.	за счет межбюджетного трансферта бюджетам городских округов, на территории которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии, на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
183.	Мероприятие 3.6. Осуществление мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности в отношении объектов, находящихся в муниципальной собственности, всего, из них:	351,9	351,9	0,0	0,0	0,0	0,0		
184.	Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
185.	Областной бюджет, в том числе:	351,9	351,9	0,0	0,0	0,0	0,0		
186.	за счет субвенций из областного бюджета								
187.	за счет неиспользованных остатков межбюджетных трансфертов прошлых лет на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	351,9	351,9	0,0	0,0	0,0	0,0		
188.	за счет межбюджетного трансферта бюджетам городских округов, на территории которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии, на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
189.	Мероприятие 3.6.1. Замена осветительных приборов (светильников) внутреннего освещения на современные энергоэффективные источники света, всего, из них:	351,9	351,9	0,0	0,0	0,0	0,0	Администрация городского округа «Город Лесной»	39
190.	Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
191.	Областной бюджет, в том числе:	351,9	351,9	0,0	0,0	0,0	0,0		
192.	за счет субвенций из областного бюджета								
193.	за счет неиспользованных остатков межбюджетных трансфертов прошлых лет на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	351,9	351,9	0,0	0,0	0,0	0,0		
194.	за счет межбюджетного трансферта бюджетам городских округов, на территории которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии, на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
195.	Подпрограмма 4 «Восстановление и развитие объектов внешнего благоустройства городского округа «Город Лесной»								
196.	Всего по подпрограмме 4, в том числе:	105 105,6	42 887,2	39 473,7	7 628,7	5 600,0	9 516,0		
197.	Местный бюджет	73 699,0	42 475,8	8 478,5	7 628,7	5 600,0	9 516,0		
198.	Областной бюджет, в том числе:	31 406,6	411,4	30 995,2	0,0	0,0	0,0		
199.	за счет субвенций из областного бюджета	411,4	411,4	0,0	0,0	0,0	0,0		
200.	за счет неиспользованных остатков межбюджетных трансфертов прошлых лет на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	5 380,4	0,0	5 380,4	0,0	0,0	0,0		
201.	за счет межбюджетного трансферта бюджетам городских округов, на территории которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии, на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	25 614,8	0,0	25 614,8	0,0	0,0	0,0		
202.	Прочие нужды								
203.	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе:	105 105,6	42 887,2	39 473,7	7 628,7	5 600,0	9 516,0		
204.	Местный бюджет	73 699,0	42 475,8	8 478,5	7 628,7	5 600,0	9 516,0		
205.	Областной бюджет, в том числе:	31 406,6	411,4	30 995,2	0,0	0,0	0,0		
206.	за счет субвенций из областного бюджета	411,4	411,4	0,0	0,0	0,0	0,0		
207.	за счет неиспользованных остатков межбюджетных трансфертов прошлых лет на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	5 380,4	0,0	5 380,4	0,0	0,0	0,0		
208.	за счет межбюджетного трансферта бюджетам городских округов, на территории которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии, на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	25 614,8	0,0	25 614,8	0,0	0,0	0,0		
209.	из них:								
210.	Мероприятие 4.1. Озеленение и ландшафтное оформление улиц, всего, из них:	6 364,3	1 642,0	3 080,8	0,0	800,0	841,5	МКУ «УГХ»	66, 67
211.	Местный бюджет	6 364,3	1 642,0	3 080,8	0,0	800,0	841,5		
212.	Мероприятие 4.2. Благоустройство набережной Нижнетуринского пруда городского округа «Город Лесной», всего, из них:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	МКУ «УГХ»	66
213.	Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
214.	Мероприятие 4.3. Замена, ремонт, содержание ограждений на улично-дорожной сети городского округа, всего, их них:	430,1	413,6	16,5	0,0	0,0	0,0	МКУ «УГХ»	68
215.	Местный бюджет	430,1	413,6	16,5	0,0	0,0	0,0		
216.	Мероприятие 4.4. Ремонт и покраска малых форм, ремонт и содержание памятников и стендов на улицах городского округа, всего, их них:	1 434,4	929,5	504,9	0,0	0,0	0,0	МКУ «УГХ»	69
217.	Местный бюджет	1 434,4	929,5	504,9	0,0	0,0	0,0		
218.	Мероприятие 4.5. Установка, ремонт и покраска остановочных павильонов на маршрутах движения общественного транспорта, всего, из них:	174,8	0,0	174,8	0,0	0,0	0,0	МКУ «УГХ»	70
219.	Местный бюджет	174,8	0,0	174,8	0,0	0,0	0,0		
220.	Мероприятие 4.6. Благоустройство территорий кладбищ городского округа, всего, из них:	172,4	157,4	15,0	0,0	0,0	0,0	МКУ «УГХ»	73
221.	Местный бюджет	172,4	157,4	15,0	0,0	0,0	0,0		
222.	Мероприятие 4.7. Прочие мероприятия по благоустройству (художественное оформление к праздникам, устройство новогоднего ледяного городка, противоклещевая обработка), всего, из них:	18 919,1	3 446,1	6 942,7	2 800,0	2 800,0	2 930,3	МКУ «УГХ»	69
223.	Местный бюджет	14 020,3	3 446,1	2 043,9	2 800,0	2 800,0	2 930,3		
224.	Областной бюджет, в том числе:	4 898,8	0,0	4 898,8	0,0	0,0	0,0		
225.	за счет субвенций из областного бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
226.	за счет неиспользованных остатков межбюджетных трансфертов прошлых лет на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	4 898,8	0,0	4 898,8	0,0	0,0	0,0		
227.	за счет межбюджетного трансферта бюджетам городских округов, на территории которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии, на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
228.	Мероприятие 4.8. Освещение улиц, ремонт, устройство, техническое обслуживание объектов и сетей уличного освещения городского округа, всего, из них:	66 118,2	33 586,8	26 089,7	2 828,7	0,0	3 613,0	МКУ «УГХ»	72
229.	Местный бюджет	39 712,1	33 175,4	95,0	2 828,7	0,0	3 613,0		
230.	Областной бюджет, в том числе:	26 406,1	411,4	25 994,7	0,0	0,0	0,0		
231.	за счет субвенций из областного бюджета	411,4	411,4	0,0	0,0	0,0	0,0		
232.	за счет неиспользованных остатков межбюджетных трансфертов прошлых лет на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	481,6	0,0	481,6	0,0	0,0	0,0		
233.	за счет межбюджетного трансферта бюджетам городских округов, на территории которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии, на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	25 513,1	0,0	25 513,1	0,0	0,0	0,0		
234.	Мероприятие 4.9. Содержание мест захоронений, организация похоронного дела, всего, из них:	11 492,3	2 711,8	2 649,3	2 000,0	2 000,0	2 131,2	МКУ «УГХ»	73
235.	Местный бюджет	11 390,6	2 711,8	2 547,6	2 000,0	2 000,0	2 131,2		
236.	Областной бюджет, в том числе:	101,7	0,0	101,7	0,0	0,0	0,0		
237.	за счет субвенций из областного бюджета	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
238.	за счет неиспользованных остатков межбюджетных трансфертов прошлых лет на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
239.	за счет межбюджетного трансферта бюджетам городских округов, на территории которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии, на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	101,7	0,0	101,7	0,0	0,0	0,0		
240.	Подпрограмма 5 «Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие жилищно-коммунального хозяйства и повышение энергетической эффективности в городском округе «Город Лесной» на 2020-2024 годы»								
241.	Всего по подпрограмме 5, в том числе:	153 567,3	40 234,3	39 994,4	749,8	30 282,8	42 306,0		

(Окончание на стр. 6).

(Окончание. Начало на стр. 1).

242.	Местный бюджет	153 567,3	40 234,3	39 994,4	749,8	30 282,8	42 306,0		
243.	Внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
244.	Прочие нужды								
245.	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе:	153 567,3	40 234,3	39 994,4	749,8	30 282,8	42 306,0		
246.	Местный бюджет	153 567,3	40 234,3	39 994,4	749,8	30 282,8	42 306,0		
247.	Внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
248.	Мероприятие 5.1. Обеспечение деятельности муниципального казенного учреждения «Управление городского хозяй-ства», всего, из них:	153 567,3	40 234,3	39 994,4	749,8	30 282,8	42 306,0	МКУ «УГХ»	77
249.	Местный бюджет	153 567,3	40 234,3	39 994,4	749,8	30 282,8	42 306,0		

Список используемых сокращений:

1. КУИ – муниципальное казенное учреждение «Комитет по управлению имуществом администрации городского округа «Город Лесной».
2. МКУ «Имущественное казначейство» – муниципальное казенное учреждение «Имущественное казначейство».
3. МКУ «УГХ» – муниципальное казенное учреждение «Управление городского хозяйства».
4. МУП «Технодом» – муниципальное унитарное предприятие «Техническое обслуживание и домоуправление».

Постановление администрации городского округа «Город Лесной» от 28.12.2021 г. № 1396
О ПРИЗНАНИИ УТРАТИВШИМ СИЛУ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ» ОТ 12.03.2012 № 171 «ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫДАЧИ СОБСТВЕННИКАМ (ЖИТЕЛЯМ) ЖИЛЫХ ДОМОВ, НАХОДЯЩИХСЯ НА ПРАВЕ СОБСТВЕННОСТИ И РАСПОЛОЖЕННЫХ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ», СПРАВОК О РЕГИСТРАЦИИ ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА И ВЫПСОК ИЗ ДОМОВЫХ КНИГ»

В соответствии с административным регламентом Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по регистрационному учету граждан Российской Федерации по месту пребывания и по месту жительства в пределах Российской Федерации, утвержденным приказом МВД России от 31.12.2017 № 984 и в целях приведения в соответствие с действующим законодательством ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Признать утратившим силу постановление главы администрации городского округа «Город Лесной» от 12.03.2012 № 171 «Об организации выдачи собственникам (жителям) жилых домов, находящихся на праве собственности и расположенных на территории городского округа «Город Лесной», справок о регистрации по месту жительства и выписки из домовых книг».
2. Директору муниципального бюджетного учреждения «Расчетно-кассовый центр» Фомичеву М.А. обеспечить внесение

Постановление администрации городского округа «Город Лесной» от 28.12.2021 г. № 1397
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОРЯДОК СОСТАВЛЕНИЯ И УТВЕРЖДЕНИЯ ПЛАНА ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БЮДЖЕТНЫХ И АВТОНОМНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ», УТВЕРЖДЕННЫЙ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ» ОТ 21.01.2020 № 23

В целях единого подхода к составлению и утверждению плана финансово-хозяйственной деятельности муниципальных бюджетных и автономных учреждений городского округа «Город Лесной», руководствуясь приказами Министерства финансов Российской Федерации от 31.08.2018 № 186н «О требованиях к составлению и утверждению плана финансово-хозяйственной деятельности государственного (муниципального) учреждения», от 03.09.2021 № 121н «О внесении изменений в Требования к составлению и утверждению плана финансово-хозяйственной деятельности государственного (муниципального) учреждения, утвержденного приказом Министерства финансов Российской Федерации от 31.08.2018 № 186н» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Порядок составления и утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности муниципальных бюджетных и автономных учреждений городского округа «Город Лесной», утвержденный постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 21.01.2020 № 23 «Об утверждении Порядка составления и утверждения плана финансово-хозяйственной деятельности муниципальных бюджетных и автономных учреждений городского округа «Город Лесной» (с изменениями, внесенными постановлениями администрации городского округа «Город Лесной» от 28.04.2020 № 425, от 21.05.2020 № 505, от 11.09.2020 № 970), следующие изменения:
- 1.1. Раздел 1 «Поступления и выплаты» приложения № 1 к Порядку изложить в новой редакции:
- «Раздел 1. Поступления и выплаты

Наименование показателя	Код строки	Код по бюджетной классификации Российской Федерации <3>	на 20__ г. текущий финансовый год	на 20__ г. первый год планового периода	на 20__ г. второй год планового периода	за пределами планового периода
1	2	3	4	5	6	7
Остаток средств на начало текущего финансового года <5>	0001	x				
Остаток средств на конец текущего финансового года <5>	0002	x				
Доходы, всего:	1000					
в том числе:						
доходы от собственности, всего	1100	120				
в том числе:	1110					
доходы от оказания услуг, работ, компенсации затрат учреждений, всего	1200	130				
в том числе:						
субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания за счет средств бюджета публично-правового образования, создавшего учреждение	1210	130				
субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания за счет средств бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования	1220	130				
доходы от штрафов, пеней, иных сумм принудительного изъятия, всего	1300	140				
в том числе:	1310	140				
безвозмездные денежные поступления, всего	1400	150				
прочие доходы, всего	1500	180				
в том числе:						
целевые субсидии	1510	180				
субсидии на осуществление капитальных вложений	1520	180				
доходы от операций с активами, всего	1900					
в том числе:						
прочие поступления, всего <6>	1980	x				
из них:						
увеличение остатков денежных средств за счет возврата дебиторской задолженности прошлых лет	1981	510				x
Расходы, всего	2000	x				
в том числе:						
на выплаты персоналу, всего	2100	x				x
в том числе:						
оплата труда	2110	111				x
прочие выплаты персоналу, в том числе компенсационного характера	2120	112				x
иные выплаты, за исключением фонда оплаты труда учреждения, для выполнения отдельных полномочий	2130	113				x
взносы по обязательному социальному страхованию на выплаты по оплате труда работников и иные выплаты работникам учреждений, всего	2140	119				x
в том числе:						
на выплаты по оплате труда	2141	119				x
на иные выплаты работникам	2142	119				x
социальные и иные выплаты населению, всего	2200	300				x
в том числе:						
социальные выплаты гражданам, кроме публичных нормативных социальных выплат	2210	320				x
из них:						
пособия, компенсации и иные социальные выплаты гражданам, кроме публичных нормативных обязательств	2211	321				x
выплата стипендий, осуществление иных расходов на социальную поддержку обучающихся за счет средств стипендиального фонда	2220	340				x
на премирование физических лиц за достижения в области культуры, искусства, образования, науки и техники, а также на предоставление грантов с целью поддержки проектов в области науки, культуры и искусства	2230	350				x
уплата налогов, сборов и иных платежей, всего	2300	850				x
из них:						
налог на имущество организаций и земельный налог	2310	851				x
иные налоги (включаемые в состав расходов) в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации, а также государственная пошлина	2320	852				x
уплата штрафов (в том числе административных), пеней, иных платежей	2330	853				x
безвозмездные перечисления организациям и физическим лицам, всего	2400	x				x

из них:					
гранты, предоставляемые иным некоммерческим организациям (за исключением бюджетных и автономных учреждений)	2430	634			
гранты, предоставляемые другим организациям и физическим лицам	2410	810			x
прочие выплаты (кроме выплат на закупку товаров, работ, услуг)	2500	x			x
исполнение судебных актов Российской Федерации и мировых соглашений по возмещению вреда, причиненного в результате деятельности учреждения	2520	831			x
расходы на закупку товаров, работ, услуг, всего <7>	2600	x			
в том числе:					
закупку научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ	2610	241			
закупку товаров, работ, услуг в сфере информационно-коммуникационных технологий	2620	242			
закупку товаров, работ, услуг в целях капитального ремонта муниципального имущества	2630	243			
прочую закупку товаров, работ и услуг, всего	2640	244			
закупку товаров, работ, услуг в целях создания, развития, эксплуатации и вывода из эксплуатации государственных информационных систем	2650	246			
закупку энергетических ресурсов	2660	247			
капитальные вложения в объекты муниципальной собственности, всего	2700	400			
в том числе:					
приобретение объектов недвижимого имущества муниципальными учреждениями	2710	406			
строительство (реконструкция) объектов недвижимого имущества муниципальными учреждениями	2720	407			
Выплаты, уменьшающие доход, всего <8>	3000	100			x
в том числе:					
налог на прибыль <8>	3010				x
налог на добавленную стоимость <8>	3020				x
прочие налоги, уменьшающие доход <8>	3030				x
Прочие выплаты, всего <9>	4000	x			x
из них:	4010	610			x
возврат в бюджет средств субсидии					

1. В случае утверждения закона (решения) о бюджете на текущий финансовый год и плановый период.
2. Указывается дата подписания Плана, а в случае утверждения Плана уполномоченным лицом учреждения – дата утверждения Плана.
3. В графе 3 отражаются:
- по строкам 1100-1900 - коды аналитической группы подвида доходов бюджетов классификации доходов бюджетов;
- по строкам 1980-1990 - коды аналитической группы подвида доходов бюджетов классификации доходов бюджетов;
- по строкам 2000-2720 - коды видов расходов бюджетов классификации расходов бюджетов;
- по строкам 3000-3030 - коды аналитической группы подвида доходов бюджетов классификации доходов бюджетов, по которым планируется уплата налогов, уменьшающих доход (в том числе налог на прибыль, налог на добавленную стоимость, единый налог на вмененный доход для отдельных видов деятельности);
- по строкам 4000-4040 - коды аналитической группы вида источников финансирования дефицитов бюджетов классификации источников финансирования дефицитов бюджетов.
5. По строкам 0001 и 0002 указываются фактические остатки средств при внесении изменений в утвержденный План после завершения отчетного финансового года.
6. Показатели прочих поступлений включают в себя в том числе показатели увеличения денежных средств за счет возврата дебиторской задолженности прошлых лет, включая возврат предоставленных займов (микрозаймов), а также за счет возврата средств, предоставленных на банковских депозитах. При формировании Плана (проекта Плана) обособленному(ым) подразделению(ям) показатель прочих поступлений включает показатель поступлений в рамках расчетов между головным учреждением и обособленным подразделением.
7. Показатели выплат по расходам на закупки товаров, работ, услуг, отраженные в строке 2600 Раздела 1 «Поступления и выплаты» Плана, подлежат детализации в Разделе 2 «Сведения по выплатам на закупку товаров, работ, услуг» Плана.
8. Показатель отражается со знаком «минус».
9. Показатели прочих выплат включают в себя в том числе показатели уменьшения денежных средств за счет возврата средств субсидий, предоставленных до начала текущего финансового года, предоставления займов (микрозаймов), размещения автономными учреждениями денежных средств на банковских депозитах.».1.2. Раздел 2 «Сведения по выплатам на закупки товаров, работ, услуг» Приложения № 1 к Порядку изложить в новой редакции: «Раздел 2. Сведения по выплатам на закупки товаров, работ, услуг <10>

Номер строки	Наименование показателя	Коды строк	Год начала закупки	Код по бюджетной классификации Российской Федерации <10.1>	Уникальный код <10.2>	на 20__ г. (текущий финансовый год)	на 20__ г. (первый год планового периода)	на 20__ г. (второй год планового периода)	за пределами планового периода
1	2	3	4	4.1.	4.2.	5	6	7	8
1.	Выплаты на закупку товаров, работ, услуг, всего <11>	26000	x						
1.1.	в том числе: по контрактам (договорам), заключенным до начала текущего финансового года без применения норм Федерального закона от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон № 44-ФЗ) и Федерального закона от 18 июля 2011 года № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» (далее – Федеральный закон № 223-ФЗ) <12>	26100	x						

(Окончание на стр. 7).

(Окончание. Начало на стр. 6).

1.2.	по контрактам (договорам), планируемым к заключению в соответствующем финансовом году без применения норм Федерального закона № 44-ФЗ и Федерального закона № 223-ФЗ <12>	26200	x							
1.3.	по контрактам (договорам), заключенным до начала текущего финансового года с учетом требований Федерального закона № 44-ФЗ и Федерального закона № 223-ФЗ <13>	26300	x							
1.3.1.	в том числе: в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ	26310	x	x						
	из них <10.1.>:	26310.1								
	из них <10.2.>:	26310.2								
1.3.2.	в соответствии с Федеральным законом № 223-ФЗ	26320	x							
1.4.	по контрактам (договорам), планируемым к заключению в соответствующем финансовом году с учетом требований Федерального закона № 44-ФЗ и Федерального закона № 223-ФЗ <13>	26400	x							
1.4.1	в том числе: за счет субсидий, предоставляемых на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания	26410	x							
1.4.1.1.	в том числе: в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ	26411	x							
1.4.1.2.	в соответствии с Федеральным законом № 223-ФЗ <14>	26412	x							
1.4.2.	за счет субсидий, предоставляемых в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации	26420	x							
1.4.2.1	в том числе: в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ	26421	x							
1.4.2.1.	в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ	26421	x							
	из них <10.1.>	26421.1	x							
1.4.2.2.	в соответствии с Федеральным законом № 223-ФЗ <14>	26422	x							
1.4.3.	за счет субсидий, предоставляемых на осуществление капитальных вложений <15>	26430	x							
	из них <10.1.>:	26430.1	x							
	из них <10.2.>:	26430.2								
1.4.4.	за счет средств обязательного медицинского страхования	26440	x							
1.4.4.1.	в том числе: в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ	26441	x							
1.4.4.2.	в соответствии с Федеральным законом № 223-ФЗ <14>	26442	x							
1.4.5.	за счет прочих источников финансового обеспечения	26450	x							
1.4.5.1.	в том числе: в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ	26451	x							
	из них <10.1.>:	26451.1	x							
	из них <10.2.>:	26451.2								
1.4.5.2.	в соответствии с Федеральным законом № 223-ФЗ	26452	x							

Постановление администрации городского округа «Город Лесной» от 28.12.2021 г. № 1402
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В МУНИЦИПАЛЬНУЮ ПРОГРАММУ «РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ «ГОРОД ЛЕСНОЙ» НА 2020-2024 ГОДЫ»,
УТВЕРЖДЕННУЮ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ» ОТ 30.12.2019 № 1499

В соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 19.12.2019 № 920-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования и реализация молодежной политики в Свердловской области до 2025 года» (с изменениями), постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 20.05.2014 № 918 «Об утверждении Порядка формирования и реализации муниципальных программ городского округа «Город Лесной» (с изменениями), решением Думы городского округа «Город Лесной» от 22.12.2021 № 289 «О внесении изменений в решение Думы городского округа «Город Лесной» от 23.12.2020 № 233 «О бюджете городского округа «Город Лесной» на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов», приказом МКУ «Управление по финансам и бюджетной политике администрации городского округа «Город Лесной» от 12.12.2021 № 106 «О внесении изменений в сводную бюджетную роспись городского округа «Город Лесной» на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов», руководствуясь Уставом городского округа «Город Лесной»,
ПОСТАНОВЛЯЮ:
1. Внести в муниципальную программу «Развитие системы образования в городском округе «Город Лесной» на 2020-2024 годы», утвержденную постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 30.12.2019 № 1499 (с изменениями, внесенными постановлениями администрации городского округа «Город Лесной» от 22.04.2020 № 403, от 15.05.2020 № 471, от 25.09.2020 № 1017, от 30.12.2020 № 1467, от 16.04.2021 № 373, от 30.06.2021 № 679) (далее – Программа), следующие изменения:
1.1. В строке «Перечень основных целевых показателей муниципальной программы» паспорта Программы наименование целевого показателя «Целевой показатель 31. Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, использующих сертификаты дополнительного образования в статусе сертификатов персонифицированного финансирования заменить» заменить на «Целевой показатель 31. Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, использующих сертификаты дополнительного образования с номиналом».
1.2.Строку «Объемы финансирования муниципальной программы по годам реализации, тыс. рублей» паспорта Программы изложить в новой редакции (приложение № 1).
1.3. В приложении 1 «Цели, задачи, целевые показатели реализации муниципальной программы «Развитие системы образования в городском округе «Город Лесной» 2020-2024 годы» к Программе наименование целевого показателя «Целевой показатель 31. Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, использующих сертификаты дополнительного образования в статусе сертификатов персонифицированного финансирования заменить» заменить на «Целевой показатель 31. Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, использующих сертификаты дополнительного образования с номиналом».
1.4. Приложение № 2 «План мероприятий по выполнению муниципальной программы «Развитие системы образования в городском округе «Город Лесной» на 2020-2024 годы» к Программе изложить в новой редакции (приложение № 2).
1.5. В приложении № 3 к Программе «Методика расчета целевых показателей муниципальной программы «Развитие системы образования в городском округе «Город Лесной» на 2020-2024 годы» наименование целевого показателя «Целевой показатель 31. Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, использующих сертификаты дополнительного образования в статусе сертификатов персонифицированного финансирования заменить» заменить на «Целевой показатель 31. Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, использующих сертификаты дополнительного образования с номиналом».
2. Настоящее постановление опубликовать в печатном средстве массовой информации «Вестник-официальный» и разместить на официальном сайте администрации городского округа «Город Лесной» в информационно-телекоммуникаци-

2.	Итого по контрактам, планируемым к заключению в соответствующем финансовом году в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ, по соответствующему году закупки <16>	26500	x							
	в том числе по году начала закупки:	26510								
3.	Итого по договорам, планируемым к заключению в соответствующем финансовом году в соответствии с Федеральным законом № 223-ФЗ, по соответствующему году закупки	26600	x							
	в том числе по году начала закупки:	26610								

Руководитель учреждения
(уполномоченное лицо учреждения) _____
(должность) (подпись) (расшифровка подписи)
Главный бухгалтер _____
(подпись) (фамилия, инициалы) (телефон) <17>
Исполнитель _____
(должность) (фамилия, инициалы) (телефон)
« ____ » _____ 20 ____ г.

СОГЛАСОВАНО:

(наименование должности уполномоченного лица органа-учредителя)

(подпись) (расшифровка подписи)
« ____ » _____ 20 ____ г.

10. В Разделе 2 «Сведения по выплатам на закупку товаров, работ, услуг» Плана детализируются показатели выплат по расходам на закупку товаров, работ, услуг, отраженные в строке 2600 Раздела 1 «Поступления и выплаты» Плана.
10.1. В случаях, если учреждению предоставляются субсидия на иные цели, субсидия на осуществление капитальных вложений или грант в форме субсидии в соответствии с абзацем первым пункта 4 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации в целях достижения результатов федерального проекта, в том числе входящего в состав соответствующего национального проекта (программы), определенного Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 20, ст. 2817; № 30, ст. 4717), или регионального проекта, обеспечивающего достижение целей, показателей и результатов федерального проекта (далее – региональный проект), показатели строк 26310, 26421, 26430 и 26451 Раздела 2 «Сведения по выплатам на закупку товаров, работ, услуг» детализируются по коду целевой статьи (8-17 разряды кода классификации расходов бюджетов, при этом в рамках реализации регионального проекта в 8-10 разрядах могут указываться нули).
10.2. Указывается уникальный код объекта капитального строительства или объекта недвижимого имущества, присвоенный государственной интегрированной информационной системой управления общественными финансами «Электронный бюджет», в случае если источником финансового обеспечения расходов на осуществление капитальных вложений являются средства федерального бюджета, в том числе предоставленные в виде межбюджетного трансферта в целях софинансирования расходных обязательств субъекта Российской Федерации (муниципального образования).
11. Плановые показатели выплат на закупку товаров, работ, услуг по строке 26000 Раздела 2 «Сведения по выплатам на закупку товаров, работ, услуг» Плана распределяются на выплаты по контрактам (договорам), заключенным (планируемым к заключению) в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации (строки 26100 и 26200), а также по контрактам (договорам), заключаемым в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд, с детализацией указанных выплат по контрактам (договорам), заключенным до начала текущего финансового года (строка 26300) и планируемым к заключению в соответствующем финансовом году (строка 26400) и должны соответствовать показателям соответствующих граф по строке 2600 Раздела 1 «Поступления и выплаты» Плана.
12. Указывается сумма договоров (контрактов) о закупках товаров, работ, услуг, заключенных без учета требований Федерального закона № 44-ФЗ и Федерального закона № 223-ФЗ, в случаях, предусмотренных указанными федеральными законами.
13. Указывается сумма закупок товаров, работ, услуг, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ и Федеральным законом № 223-ФЗ.
14. Муниципальным бюджетным учреждением показатель не формируется.
15. Указывается сумма закупок товаров, работ, услуг, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ.
16. Плановые показатели выплат на закупку товаров, работ, услуг по строке 26500 муниципального бюджетного учреждения должен быть не менее суммы показателей строк 26410, 26420, 26430, 26440 по соответствующей графе, муниципального автономного учреждения - не менее показателя строки 26430 по соответствующей графе.
17. Подпись главного бухгалтера предусмотрена в планах, за исключением учреждений, обслуживаемых МКУ «Центр бухгалтерского обслуживания».

2. Настоящее постановление опубликовать в печатном средстве массовой информации «Вестник-официальный» и разместить на официальном сайте администрации городского округа «Город Лесной» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на начальника муниципального казенного учреждения «Управление по финансам и бюджетной политике администрации городского округа «Город Лесной» Кунникову И.Б.
С.Е.Черепанов,
глава городского округа «Город Лесной».

Приложение № 1 к постановлению администрации городского округа «Город Лесной» от 28.12.2021 № 1402

Объемы финансирования муниципальной программы по годам реализации, тыс. рублей	ВСЕГО: 6 889 415,3; в том числе: 2020 год – 1 379 682,6; 2021 год – 1 393 942,7; 2022 год – 1 362 778,1; 2023 год – 1 376 505,9; 2024 год – 1 376 505,9; из них: местный бюджет: 1 990 170,8; в том числе: 2020 год – 436 541,5; 2021 год – 374 498,6; 2022 год – 393 043,5; 2023 год – 393 043,6; 2024 год – 393 043,6; областной бюджет: 4 305 554,2; в том числе: 2020 год – 836 984,7; 2021 год – 904 176,1; 2022 год – 845 646,0; 2023 год – 859 373,7; 2024 год – 859 373,7; внебюджетные источники: 593 690,2; в том числе: 2020 год – 106 156,4; 2021 год – 115 268,0; 2022 год – 124 088,6; 2023 год – 124 088,6; 2024 год – 124 088,6
--	---

Приложение № 2 к постановлению администрации городского округа «Город Лесной» от 28.12.2021 № 1402
Приложение № 2 к муниципальной программе «Развитие системы образования в городском округе «Город Лесной» на 2020-2021 год»
ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ «ГОРОД ЛЕСНОЙ» НА 2020-2024 ГОДЫ»

Номер строки	Наименование мероприятия/ Источники расходов на финансирование	Объем расходов на выполнение мероприятия за счет всех источников ресурсного обеспечения, тыс. рублей						Исполнители	Номер строки целевых показателей, на достиже- ние которых направлены мероприятия
		всего	2020	2021	2022	2023	2024		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	ВСЕГО ПО МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ, в том числе:	6 889 415,3	1 379 682,6	1 393 942,7	1 362 778,1	1 376 505,9	1 376 505,9		
2.	Местный бюджет	1 990 170,8	436 541,5	374 498,6	393 043,5	393 043,6	393 043,6		
3.	Областной бюджет, в том числе:	4 305 554,2	836 984,7	904 176,1	845 646,0	859 373,7	859 373,7		

(Продолжение на стр. 8).

(Продолжение. Начало на стр. 7).

4.	Неиспользованные остатки межбюджетных трансфертов прошлых лет на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	64 160,3	59 343,9	4 816,4	0,0	0,0	0,0		
5.	За счет средств на социально-экономическое и инфраструктурное развитие городских округов, на территориях которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии	87 270,4	0,0	87 270,4	0,0	0,0	0,0		
6.	Дотации из областного бюджета бюджетам муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, на поощрение в 2021 году муниципальных управленческих команд за достижение значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц	52,1	0,0	52,1	0,0	0,0	0,0		
7.	Внебюджетные источники	593 690,2	106 156,4	115 268,0	124 088,6	124 088,6	124 088,6		
8.	Капитальные вложения	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
9.	Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
10.	Областной бюджет, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
11.	Внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
12.	Прочие нужды	6 889 415,3	1 379 682,6	1 393 942,7	1 362 778,1	1 376 505,9	1 376 505,9		
13.	Местный бюджет	1 990 170,8	436 541,5	374 498,6	393 043,5	393 043,6	393 043,6		
14.	Областной бюджет	4 305 554,2	836 984,7	904 176,1	845 646,0	859 373,7	859 373,7		
15.	Неиспользованные остатки межбюджетных трансфертов прошлых лет на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	64 160,3	59 343,9	4 816,4	0,0	0,0	0,0		
16.	За счет средств на социально-экономическое и инфраструктурное развитие городских округов, на территориях которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии	87 270,4	0,0	87 270,4	0,0	0,0	0,0		
17.	Дотации из областного бюджета бюджетам муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, на поощрение в 2021 году муниципальных управленческих команд за достижение значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц	52,1	0,0	52,1	0,0	0,0	0,0		
18.	Внебюджетные источники	593 690,2	106 156,4	115 268,0	124 088,6	124 088,6	124 088,6		
19.	ПОДПРОГРАММА 1. «Развитие системы дошкольного образования в городском округе «Город Лесной»								
20.	ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ 1, в том числе:								
21.	Местный бюджет	2 748 455,2	541 736,9	567 579,2	542 131,7	548 503,7	548 503,7		
22.	Областной бюджет, в том числе:	666 841,9	146 964,1	115 893,0	134 661,6	134 661,6	134 661,6		
23.	Неиспользованные остатки межбюджетных трансфертов прошлых лет на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	1 723 018,9	331 619,7	382 481,2	332 058,0	338 430,0	338 430,0		
24.	За счет средств на социально-экономическое и инфраструктурное развитие городских округов, на территориях которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии	522,6	462,4	60,2	0,0	0,0	0,0		
25.	Внебюджетные источники	43 424,4	0,0	43 424,4	0,0	0,0	0,0		
26.	3. Прочие нужды	358 594,4	63 153,1	69 205,0	75 412,1	75 412,1	75 412,1		
27.	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе:	2 748 455,2	541 736,9	567 579,2	542 131,7	548 503,7	548 503,7		
28.	Местный бюджет	666 841,9	146 964,1	115 893,0	134 661,6	134 661,6	134 661,6		
29.	Областной бюджет, в том числе:	1 723 018,9	331 619,7	382 481,2	332 058,0	338 430,0	338 430,0		
30.	Неиспользованные остатки межбюджетных трансфертов прошлых лет на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	522,6	462,4	60,2	0,0	0,0	0,0		
31.	За счет средств на социально-экономическое и инфраструктурное развитие городских округов, на территориях которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии	43 424,4	0,0	43 424,4	0,0	0,0	0,0		
32.	Внебюджетные источники	358 594,4	63 153,1	69 205,0	75 412,1	75 412,1	75 412,1		
33.	Мероприятие 1. Финансовое обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных организациях, всего, из них:	1 664 452,9	316 487,5	339 047,4	332 058,0	338 430,0	338 430,0	Учреждения дошкольного образования, находящиеся в ведении МКУ «Управление образования»	4, 5, 10
34.	Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
35.	Областной бюджет	1 664 452,9	316 487,5	339 047,4	332 058,0	338 430,0	338 430,0		
36.	Мероприятие 2. Организация предоставления дошкольного образования, создание условий для присмотра и ухода за детьми, содержания детей в дошкольных образовательных организациях, всего, из них:	1 008 176,2	197 806,5	180 148,6	210 073,7	210 073,7	210 073,7	Учреждения дошкольного образования, находящиеся в ведении МКУ «Управление образования»	4
37.	Местный бюджет	650 217,7	135 072,9	111 160,0	134 661,6	134 661,6	134 661,6		
38.	Областной бюджет, в том числе:	35 018,0	0,0	35 018,0	0,0	0,0	0,0		
39.	За счет средств на социально-экономическое и инфраструктурное развитие городских округов, на территориях которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии	35 018,0	0,0	35 018,0	0,0	0,0	0,0		
40.	Внебюджетные источники	357 958,5	62 733,6	68 988,6	75 412,1	75 412,1	75 412,1		
41.	Мероприятие 3. Совершенствование системы обеспечения безопасности в образовательных учреждениях городского округа «Город Лесной», всего, из них:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Учреждения дошкольного образования, находящиеся в ведении МКУ «Управление образования»	8
42.	Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
43.	Областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
44.	Мероприятие 4. Обеспечение первичных мер пожарной безопасности объектов учреждений, всего, из них:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Учреждения дошкольного образования, находящиеся в ведении МКУ «Управление образования»	8
45.	Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
46.	Мероприятие 5. Развитие материально-технической базы, всего, из них:	40 808,1	27 442,9	13 365,2	0,0	0,0	0,0	Учреждения дошкольного образования, находящиеся в ведении МКУ «Управление образования»	4, 8, 12, 13
47.	Местный бюджет	16 624,2	11 891,2	4 733,0	0,0	0,0	0,0		
48.	Областной бюджет, в том числе:	23 548,0	15 132,2	8 415,8	0,0	0,0	0,0		
49.	Неиспользованные остатки межбюджетных трансфертов прошлых лет на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	522,6	462,4	60,2	0,0	0,0	0,0		
50.	За счет средств на социально-экономическое и инфраструктурное развитие городских округов, на территориях которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии	8 406,4	0,0	8 406,4	0,0	0,0	0,0		
51.	Внебюджетные источники	635,9	419,5	216,4	0,0	0,0	0,0		
52.	в том числе:								
53.	Мероприятие 5.1. Капитальный и текущий ремонт, приведение в соответствие требованиям пожарной безопасности, антитеррористической защищенности, санитарного законодательства, нормативными требованиями по степени износа, уровню благоустройства территории и техническому состоянию зданий и помещений муниципальных учреждений и инженерной инфраструктуры	19 589,5	12 082,3	7 507,2	0,0	0,0	0,0	Учреждения дошкольного образования, находящиеся в ведении МКУ «Управление образования»	8
54.	Местный бюджет	1 819,7	750,4	1 069,3	0,0	0,0	0,0		
55.	Областной бюджет, в том числе:	17 287,2	11 065,7	6 221,5	0,0	0,0	0,0		
56.	Неиспользованные остатки межбюджетных трансфертов прошлых лет на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	522,6	462,4	60,2	0,0	0,0	0,0		
57.	За счет средств на социально-экономическое и инфраструктурное развитие городских округов, на территориях которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии	5 985,8	0,0	5 985,8	0,0	0,0	0,0		
58.	Внебюджетные источники	482,5	266,1	216,4	0,0	0,0	0,0		
59.	Мероприятие 5.2. Создание в образовательных организациях условий для получения детьми-инвалидами качественного образования	1 397,2	1 397,2	0,0	0,0	0,0	0,0		8, 12, 13
60.	Местный бюджет	505,8	505,8	0,0	0,0	0,0	0,0	2020 год: МБДОУ № 22 «Яблонька»	
61.	Областной бюджет	891,4	891,4	0,0	0,0	0,0	0,0		
62.	Внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0					
63.	Мероприятие 5.3. Обеспечение условий реализации муниципальными образовательными организациями образовательных программ естественно-научного цикла и профориентационной работы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		4
64.	Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
65.	Областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
66.	Мероприятие 5.4. Обустройство развивающей предметно-пространственной среды «Open Space»	2 019,6	1 019,6	1 000,0	0,0	0,0	0,0	2020-2021 год: МБДОУ «Детский сад № 6 «Золотой петушок»	8
67.	Местный бюджет	2 000,0	1 000,0	1 000,0	0,0	0,0	0,0		
68.	Областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
69.	Внебюджетные источники	19,6	19,6	0,0	0,0	0,0	0,0		
70.	Мероприятие 5.5. Приобретение устройств (средств) дезинфекции и медицинского контроля для муниципальных организаций в целях профилактики и устранения последствий распространения новой коронавирусной инфекции	5 378,1	5 202,1	176,0	0,0	0,0	0,0	Учреждения дошкольного образования, находящиеся в ведении МКУ «Управление образования»	4
71.	Местный бюджет	2 339,7	2 163,7	176,0	0,0	0,0	0,0		
72.	Областной бюджет	3 038,4	3 038,4	0,0	0,0	0,0	0,0		
73.	Мероприятие 5.6. Приобретение оборудования для пищеблоков муниципальных дошкольных образовательных учреждений	2 184,6	0,0	2 184,6	0,0	0,0	0,0	Учреждения дошкольного образования, находящиеся в ведении МКУ «Управление образования»	4
74.	Областной бюджет, в том числе:	2 184,6	0,0	2 184,6	0,0	0,0	0,0		
75.	За счет средств на социально-экономическое и инфраструктурное развитие городских округов, на территориях которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии	2 184,6	0,0	2 184,6	0,0	0,0	0,0		
76.	Мероприятие 5.7 Оплата коммунальных, прочих услуг, содержание имущества	2 481,0	0,0	2 481,0	0,0	0,0	0,0	Учреждения дошкольного образования, находящиеся в ведении МКУ «Управление образования»	4
77.	Местный бюджет	2 481,0	0,0	2 481,0	0,0	0,0	0,0		
78.	ПОДПРОГРАММА 2. «Развитие системы общего образования в городском округе «Город Лесной»								
79.	ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ 2, в том числе:								
80.	Местный бюджет	3 273 480,1	604 169,7	649 387,4	668 456,4	675 733,3	675 733,3		
81.	Областной бюджет, в том числе:	588 032,8	135 279,6	115 456,6	112 432,2	112 432,2	112 432,2		
82.	За счет средств на социально-экономическое и инфраструктурное развитие городских округов, на территориях которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии	2 473 131,4	428 862,4	494 862,7	511 617,5	518 894,4	518 894,4		

(Продолжение на стр. 9).

(Продолжение. Начало на стр. 7).

83.	Внебюджетные источники	212 315,9	40 027,7	39 068,1	44 406,7	44 406,7	44 406,7		
84.	3. Прочие нужды								
85.	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе:	3 273 480,1	604 169,7	649 387,4	668 456,4	675 733,3	675 733,3		
86.	Местный бюджет	588 032,8	135 279,6	115 456,6	112 432,2	112 432,2	112 432,2		
87.	Областной бюджет, в том числе:	2 473 131,4	428 862,4	494 862,7	511 617,5	518 894,4	518 894,4		
88.	За счет средств на социально-экономическое и инфраструктурное развитие городских округов, на территориях которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии	35 417,5	0,0	35 417,5	0,0	0,0	0,0		
89.	Внебюджетные источники	212 315,9	40 027,7	39 068,1	44 406,7	44 406,7	44 406,7		
90.	Мероприятие 6. Финансовое обеспечение получения начального общего, основного общего, среднего общего образования в общеобразовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию основным общеобразовательным программам, всего, из них:	2 853 759,5	512 804,2	531 393,6	598 525,9	605 517,9	605 517,9	Учреждения общего образования, находящиеся в ведении МКУ «Управление образования»	17, 19, 25, 26, 38
91.	Местный бюджет	506 091,7	97 286,3	71 508,8	112 432,2	112 432,2	112 432,2		
92.	Областной бюджет, в том числе:	2 136 145,2	375 647,0	421 453,2	441 687,0	448 679,0	448 679,0		
93.	За счет средств на социально-экономическое и инфраструктурное развитие городских округов, на территориях которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии	27 218,0	0,0	27 218,0	0,0	0,0	0,0		
94.	Внебюджетные источники	211 522,6	39 870,9	38 431,6	44 406,7	44 406,7	44 406,7		
95.	Мероприятие 7. Развитие материально-технической базы системы общего образования детей, всего, из них:	70 819,9	35 215,8	35 604,1	0,0	0,0	0,0	Учреждения общего образования, находящиеся в ведении МКУ «Управление образования»	17, 18, 19, 22, 30, 32, 34, 35, 41, 42
96.	Местный бюджет	46 651,6	20 832,3	25 819,3	0,0	0,0	0,0		
97.	Областной бюджет, в том числе:	23 601,5	14 226,7	9 374,8	0,0	0,0	0,0		
98.	За счет средств на социально-экономическое и инфраструктурное развитие городских округов, на территориях которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии	8 199,5	0,0	8 199,5	0,0	0,0	0,0		
99.	Внебюджетные источники	566,8	156,8	410,0	0,0	0,0	0,0		
100.	в том числе:	0,0							
101.	Мероприятие 7.1. Обеспечение условий реализации муниципальными образовательными организациями образовательных программ естественнонаучного цикла и профориентационной работы	3 383,3	3 383,3	0,0	0,0	0,0	0,0	2020 год: МБОУ «СОШ № 64», МАОУ «Лицей»	41
102.	Местный бюджет	1 983,3	1 983,3	0,0	0,0	0,0	0,0		
103.	Областной бюджет	1 400,0	1 400,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
104.	Мероприятие 7.2. Капитальный и текущий ремонт, приведение в соответствие требованиям пожарной безопасности, антитеррористической защищенности, санитарного законодательства, нормативными требованиями по степени износа, уровню благоустройства территории и техническому состоянию зданий и помещений муниципальных учреждений и инженерной инфраструктуры	32 516,1	6 719,4	25 796,7	0,0	0,0	0,0	Учреждения общего образования, находящиеся в ведении МКУ «Управление образования»	22
105.	Местный бюджет	18 465,9	987,2	17 478,7	0,0	0,0	0,0		
106.	Областной бюджет, в том числе:	13 483,4	5 575,4	7 908,0	0,0	0,0	0,0		
107.	За счет средств на социально-экономическое и инфраструктурное развитие городских округов, на территориях которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии	8 092,9	0,0	8 092,9	0,0	0,0	0,0		
108.	Внебюджетные источники	566,8	156,8	410,0	0,0	0,0	0,0		
109.	Мероприятие 7.3. Обустройство развивающей предметно-пространственной среды «Open Space»	1 555,3	1 555,3	0,0	0,0	0,0	0,0	МАОУ «Лицей»	22
110.	Местный бюджет	1 555,3	1 555,3	0,0	0,0	0,0	0,0		
111.	Областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
112.	Мероприятие 7.4. Создание в образовательных организациях условий для получения детьми-инвалидами качественного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Учреждения общего образования, находящиеся в ведении МКУ «Управление образования»	30
113.	Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
114.	Областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
115.	Мероприятие 7.5. Обеспечение мероприятий по оборудованию спортивных площадок в муниципальных общеобразовательных организациях, всего, из них:	8 047,1	8 047,1	0,0	0,0	0,0	0,0	2020 год: МБОУ «СОШ № 71», МБОУ «СОШ № 67»	32
116.	Местный бюджет	7 647,5	7 647,5	0,0	0,0	0,0	0,0		
117.	Областной бюджет	399,6	399,6	0,0	0,0	0,0	0,0		
118.	Мероприятие 7.6. Внедрение механизмов инициативного бюджетирования, всего, из них:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Учреждения общего образования, находящиеся в ведении МКУ «Управление образования»	17
119.	Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
120.	Областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
121.	Мероприятие 7.7. Создание (обновление) материально-технической базы для реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ цифрового и гуманитарного профилей в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности и малых городах	2 751,3	1 500,0	1 251,3	0,0	0,0	0,0	2020 год: МБОУ «СОШ № 75»; 2021 год: МБОУ «СОШ № 74»	42
122.	Местный бюджет	2 751,3	1 500,0	1 251,3	0,0	0,0	0,0		
123.	Мероприятие 7.8 Приобретение устройств (средств) дезинфекции и медицинского контроля для муниципальных организаций в целях профилактики и устранения последствий распространения новой коронавирусной инфекции	7 720,4	7 631,4	89,0	0,0	0,0	0,0	Учреждения общего образования, находящиеся в ведении МКУ «Управление образования»	18
124.	Местный бюджет	993,7	904,7	89,0	0,0	0,0	0,0		
125.	Областной бюджет	6 726,7	6 726,7	0,0	0,0	0,0	0,0		
126.	Мероприятие 7.9 Создание в муниципальных общеобразовательных организациях условий для организации горячего питания обучающихся	2 857,6	0,0	2 857,6	0,0	0,0	0,0	Учреждения общего образования, находящиеся в ведении МКУ «Управление образования»	35
127.	Местный бюджет	1 428,8	0,0	1 428,8	0,0	0,0	0,0		
128.	Областной бюджет	1 428,8	0,0	1 428,8	0,0	0,0	0,0		
129.	Мероприятие 7.10 Оплата коммунальных, прочих услуг, содержание имущества	5 335,0	0,0	5 335,0	0,0	0,0	0,0	Учреждения общего образования, находящиеся в ведении МКУ «Управление образования»	19
130.	Местный бюджет	5 335,0	0,0	5 335,0	0,0	0,0	0,0		
131.	Мероприятие 7.11 Приобретение оборудования для пищеблоков муниципальных дошкольных образовательных учреждений	38,0	0,0	38,0	0,0	0,0	0,0	Учреждения общего образования, находящиеся в ведении МКУ «Управление образования»	18, 34, 35
132.	Областной бюджет, в том числе:	38,0	0,0	38,0	0,0	0,0	0,0		
133.	За счет средств на социально-экономическое и инфраструктурное развитие городских округов, на территориях которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии	38,0	0,0	38,0	0,0	0,0	0,0		
134.	Мероприятие 8. Обеспечение первичных мер пожарной безопасности объектов учреждений, всего, из них:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Учреждения общего образования, находящиеся в ведении МКУ «Управление образования»	18, 22
135.	Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
136.	Мероприятие 9. Осуществление мероприятий по обеспечению питанием обучающихся в муниципальных общеобразовательных организациях	248 840,5	48 344,1	59 037,0	46 963,2	47 248,1	47 248,1	Учреждения общего образования, находящиеся в ведении МКУ «Управление образования»	34, 35
137.	Областной бюджет	213 551,0	31 183,1	40 908,5	46 963,2	47 248,1	47 248,1		
138.	Местный бюджет	35 289,5	17 161,0	18 128,5	0,0	0,0	0,0		
139.	Мероприятие 9.1 Организация бесплатного горячего питания обучающихся, получающих начальное общее образование в муниципальных общеобразовательных организациях	40 952,0	10 143,5	30 808,5	0,0	0,0	0,0	Учреждения общего образования, находящиеся в ведении МКУ «Управление образования»	34, 35
140.	Областной бюджет	40 952,0	10 143,5	30 808,5	0,0	0,0	0,0		
141.	Мероприятие 9.2 Компенсация за питание обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, получающих образование на дому, всего в том числе	5 537,3	5 410,3	127,0	0,0	0,0	0,0	Учреждения общего образования, находящиеся в ведении МКУ «Управление образования»	34, 35
142.	Областной бюджет	5 537,3	5 410,3	127,0	0,0	0,0	0,0		
143.	Мероприятие 9.3 Обеспечение бесплатным питанием отдельных категорий обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	1 763,7	114,7	1 649,0	0,0	0,0	0,0	Учреждения общего образования, находящиеся в ведении МКУ «Управление образования»	34, 35
144.	Областной бюджет	1 763,7	114,7	1 649,0	0,0	0,0	0,0		
145.	Мероприятие 10. Обеспечение дополнительных гарантий по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, всего, из них:	371,2	149,8	221,4	0,0	0,0	0,0	Учреждения общего образования, находящиеся в ведении МКУ «Управление образования»	44
146.	Областной бюджет	371,2	149,8	221,4	0,0	0,0	0,0		
147.	Мероприятие 11. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, всего в том числе	99 462,5	7 655,8	22 904,8	22 967,3	22 967,3	22 967,3	Учреждения общего образования, находящиеся в ведении МКУ «Управление образования»	28
148.	Областной бюджет	99 462,5	7 655,8	22 904,8	22 967,3	22 967,3	22 967,3		
149.	Мероприятие 12. Выплата стипендии студентам, обучающимся на педагогических специальностях в образовательных организациях высшего профессионального образования по договорам о целевом обучении	226,5	0,0	226,5	0,0	0,0	0,0	МБОУ СОШ № 64, МБОУ СОШ № 71, МАОУ СОШ № 76	17, 18
150.	За счет внебюджетных источников	226,5	0,0	226,5	0,0	0,0	0,0		
151.	ПОДПРОГРАММА 3. «Развитие системы дополнительного образования, отдыха и оздоровления детей в городском округе «Город Лесной»								
152.	ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ 3, в том числе:	498 341,1	162 033,4	104 573,3	77 192,2	77 271,1	77 271,1		
153.	Местный бюджет	367 833,0	83 264,8	70 902,3	71 221,9	71 222,0	71 222,0		
154.	Областной бюджет, в том числе:	108 807,8	75 958,6	26 780,1	1 970,5	2 049,3	2 049,3		
155.	Неиспользованные остатки межбюджетных трансфертов прошлых лет на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	63 093,7	58 337,5	4 756,2	0,0	0,0	0,0		
156.	За счет средств на социально-экономическое и инфраструктурное развитие городских округов, на территориях которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии	8 428,5	0,0	8 428,5	0,0	0,0	0,0		
157.	Внебюджетные источники	21 700,3	2 810,0	6 890,9	3 999,8	3 999,8	3 999,8		

(Продолжение. Начало на стр. 7).

158.	3. Прочие нужды								
159.	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе:	498 341,1	162 033,4	104 573,3	77 192,2	77 271,1	77 271,1		
160.	Местный бюджет	367 833,0	83 264,8	70 902,3	71 221,9	71 222,0	71 222,0		
161.	Областной бюджет, в том числе:	108 807,8	75 958,6	26 780,1	1 970,5	2 049,3	2 049,3		
162.	Неиспользованные остатки межбюджетных трансфертов прошлых лет на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	63 093,7	58 337,5	4 756,2	0,0	0,0	0,0		
163.	За счет средств на социально-экономическое и инфраструктурное развитие городских округов, на территориях которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии	8 428,5	0,0	8 428,5	0,0	0,0	0,0		
164.	Внебюджетные источники	21 700,3	2 810,0	6 890,9	3 999,8	3 999,8	3 999,8		
165.	Мероприятие 13. Реализация программ дополнительного образования для детей, всего, из них:	212 727,7	43 410,3	42 971,5	42 115,3	42 115,3	42 115,3	МБУДО «ЦДТ»	50, 51
166.	Местный бюджет	197 665,9	40 917,1	37 867,8	39 627,0	39 627,0	39 627,0		
167.	Областной бюджет, в том числе:	1 488,0	0,0	1 488,0	0,0	0,0	0,0		
168.	За счет средств на социально-экономическое и инфраструктурное развитие городских округов, на территориях которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии	1 488,0	0,0	1 488,0	0,0	0,0	0,0		
169.	Внебюджетные источники	13 573,8	2 493,2	3 615,7	2 488,3	2 488,3	2 488,3		
170.	Мероприятие 14. Обеспечение персонифицированного финансирования дополнительного образования детей	6 939,7	75,6	350,5	2 171,2	2 171,2	2 171,2	МАОУ «СОШ № 72»	48, 49
171.	Местный бюджет	6 939,7	75,6	350,5	2 171,2	2 171,2	2 171,2		
172.	Мероприятие 15. Организация и обеспечение оздоровления и отдыха детей, всего, из них:	195 699,9	50 059,7	46 765,3	32 905,7	32 984,6	32 984,6	Учреждения общего образования, находящиеся в ведении МКУ «Управление образования», МБУДО «ЦДТ», МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи», МБУ «ДООЦ «Солнышко»	57, 58
173.	Местный бюджет	146 916,8	34 706,6	23 938,9	29 423,7	29 423,8	29 423,8		
174.	Областной бюджет, в том числе:	43 936,7	15 041,2	22 826,4	1 970,5	2 049,3	2 049,3		
175.	За счет средств на социально-экономическое и инфраструктурное развитие городских округов, на территориях которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии	5 273,8	0,0	5 273,8	0,0	0,0	0,0		
176.	Внебюджетные источники	8 060,8	311,9	3 214,4	1 511,5	1 511,5	1 511,5		
177.	Мероприятие 16. Развитие материально-технической базы учреждений, всего, из них:	6 463,6	3 454,5	3 009,1	0,0	0,0	0,0	МБУДО «ЦДТ»	41, 50, 54, 60
178.	Местный бюджет	2 601,4	1 388,4	1 213,0	0,0	0,0	0,0		
179.	Областной бюджет, в том числе:	3 796,5	2 061,2	1 735,3	0,0	0,0	0,0		
180.	За счет средств на социально-экономическое и инфраструктурное развитие городских округов, на территориях которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии	1 666,7	0,0	1 666,7	0,0	0,0	0,0		
181.	Внебюджетные источники	65,7	4,9	60,8	0,0	0,0	0,0		
182.	в том числе:								
183.	Мероприятие 16.1. Капитальный и текущий ремонт, приведение в соответствие требованиям пожарной безопасности, антитеррористической защищенности, санитарного законодательства, нормативными требованиями по степени износа, уровню благоустройства территории и техническому состоянию зданий и помещений муниципальных учреждений и инженерной инфраструктуры	3 241,5	1 445,4	1 796,1	0,0	0,0	0,0	МБУДО «ЦДТ»	54
184.	Местный бюджет	130,5	130,5	0,0	0,0	0,0	0,0		
185.	Областной бюджет, в том числе:	3 045,3	1 310,0	1 735,3	0,0	0,0	0,0		
186.	За счет средств на социально-экономическое и инфраструктурное развитие городских округов, на территориях которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии	1 666,7	0,0	1 666,7	0,0	0,0	0,0		
187.	Внебюджетные источники	65,7	4,9	60,8	0,0	0,0	0,0		
188.	Мероприятие 16.2. Обеспечение условий реализации муниципальными образовательными организациями образовательных программ естественнонаучного цикла и профориентационной работы	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	МБУДО «ЦДТ»	41
189.	Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
190.	Областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
191.	Мероприятие 16.3. Создание в образовательных организациях условий для получения детьми-инвалидами качественного образования	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	МБУДО «ЦДТ»	64
192.	Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
193.	Областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
194.	Мероприятие 16.4. Внедрение механизмов инициативного бюджетирования, всего, из них:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	МБУДО «ЦДТ»	50
195.	Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
196.	Областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
197.	Мероприятие 16.5 Приобретение устройств (средств) дезинфекции и медицинского контроля для муниципальных организаций в целях профилактики и устранения последствий распространения новой коронавирусной инфекции	806,2	804,2	2,0	0,0	0,0	0,0	МБУДО «ЦДТ»	50
198.	Местный бюджет	55,0	53,0	2,0	0,0	0,0	0,0		
199.	Областной бюджет	751,2	751,2	0,0	0,0	0,0	0,0		
200.	Мероприятие 16.6 Оплата коммунальных, прочих услуг, содержание имущества	1 211,0	0,0	1 211,0	0,0	0,0	0,0	МБУДО «ЦДТ»	50, 51
201.	Местный бюджет	1 211,0	0,0	1 211,0	0,0	0,0	0,0		
202.	Мероприятие 17. Развитие материально-технической базы детских оздоровительно-образовательных центров и лагерей	73 295,8	65 033,3	8 262,5	0,0	0,0	0,0	МБУ «ДООЦ «Солнышко»	60
203.	Местный бюджет	13 709,2	6 177,1	7 532,1	0,0	0,0	0,0		
204.	Областной бюджет, в том числе:	59 586,6	58 856,2	730,4	0,0	0,0	0,0		
205.	Неиспользованные остатки межбюджетных трансфертов прошлых лет на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	63 093,7	58 337,5	4 756,2	0,0	0,0	0,0		
206.	За счет средств на социально-экономическое и инфраструктурное развитие городских округов, на территориях которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
207.	Мероприятие 17.1. Капитальный и текущий ремонт, приведение в соответствие с требованиями пожарной безопасности и санитарного законодательства зданий и сооружений муниципальных загородных оздоровительных лагерей	2 500,0	2 500,0	0,0	0,0	0,0	0,0	МБУ «ДООЦ «Солнышко»	60
208.	Местный бюджет	2 500,0	2 500,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
209.	Областной бюджет, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
210.	За счет средств на социально-экономическое и инфраструктурное развитие городских округов, на территориях которых расположены организации, осуществляющие деятельность в сфере использования атомной энергии	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
211.	Мероприятие 17.2. Приобретение и монтаж быстровозводимого модульного спортивного комплекса на базе МБУ «ДООЦ «Солнышко», включая обустройство площадки	60 677,2	55 921,0	4 756,2	0,0	0,0	0,0	МБУ «ДООЦ «Солнышко»	60
212.	Местный бюджет	4 756,2	0,0	4 756,2	0,0	0,0	0,0		
213.	Областной бюджет, в том числе:	55 921,0	55 921,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
214.	Неиспользованные остатки межбюджетных трансфертов прошлых лет на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	60 677,2	55 921,0	4 756,2	0,0	0,0	0,0		
215.	Мероприятие 17.3 Приобретение устройств (средств) дезинфекции и медицинского контроля в целях профилактики и устранения последствий распространения новой коронавирусной инфекции	1 046,3	995,8	50,5	0,0	0,0	0,0	МБУ «ДООЦ «Солнышко»	60
216.	Местный бюджет	527,6	477,1	50,5	0,0	0,0	0,0		
217.	Областной бюджет	518,7	518,7	0,0	0,0	0,0	0,0		
218.	Мероприятие 17.4 Создание безопасных условий пребывания в муниципальных организациях отдыха детей и их оздоровления	1 338,6	0,0	1 338,6	0,0	0,0	0,0	МБУ «ДООЦ «Солнышко»	60
219.	Местный бюджет	608,2	0,0	608,2	0,0	0,0	0,0		
220.	Областной бюджет	730,4	0,0	730,4	0,0	0,0	0,0		
221.	Внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
222.	Мероприятие 17.5 Оплата коммунальных, прочих услуг, содержание имущества	2 117,2	0,0	2 117,2	0,0	0,0	0,0	МБУ «ДООЦ «Солнышко»	60
223.	Местный бюджет	2 117,2	0,0	2 117,2	0,0	0,0	0,0		
224.	ПОДПРОГРАММА 4. «Патриотическое воспитание граждан в городском округе «Город Лесной»								
225.	ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ 4, в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
226.	Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
227.	Областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
228.	3. Прочие нужды								
229.	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
230.	Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
231.	Областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
232.	Мероприятие 18. Улучшение материально-технической базы для организаций, занимающихся патриотическим воспитанием и допризывной подготовкой молодежи по основам военной службы, всего, из них:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		69
233.	Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
234.	Областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
235.	Мероприятие 19. Оплата расходов, связанная с участием молодых граждан в военно-спортивных играх и оборонно-спортивных лагерях в Свердловской области	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		68
236.	Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
237.	Областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
238.	Мероприятие 20. Мероприятия военно-патриотической, гражданско-патриотической, духовно-нравственной направленности	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Учреждения дошкольного образования, находящиеся в ведении МКУ «Управление образования», учреждения общего образования, находящиеся в ведении МКУ «Управление образования»	68
239.	Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
240.	Областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		

(Океончание на стр. 11).

(Окончание. Начало на стр. 7).

241.	ПОДПРОГРАММА 5. «Обеспечение реализации муниципальной программы «Развитие системы образования в городском округе «Город Лесной»								
242.	ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ 4, в том числе:	369 138,8	71 742,6	72 402,8	74 997,8	74 997,8	74 997,8		
243.	Местный бюджет	367 463,1	71 033,0	72 246,7	74 727,8	74 727,8	74 727,8		
244.	Областной бюджет, в том числе:	596,1	544,0	52,1	0,0	0,0	0,0		
245.	Дотации из областного бюджета бюджетам муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, на поощрение в 2021 году муниципальных управленческих команд за достижение значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц	52,1	0,0	52,1	0,0	0,0	0,0		
246.	Неиспользованные остатки межбюджетных трансфертов прошлых лет на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	544,0	544,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
247.	Внебюджетные источники	1 079,6	165,6	104,0	270,0	270,0	270,0		
248.	Прочие нужды								
249.	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе:	368 594,8	71 198,6	72 402,8	74 997,8	74 997,8	74 997,8		
250.	Местный бюджет	367 463,1	71 033,0	72 246,7	74 727,8	74 727,8	74 727,8		
251.	Областной бюджет, в том числе:	596	544	52,1	0	0	0		
252.	Неиспользованные остатки межбюджетных трансфертов прошлых лет на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	544,0	544,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
253.	Дотации из областного бюджета бюджетам муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, на поощрение в 2021 году муниципальных управленческих команд за достижение значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц	52,1	0,0	52,1	0,0	0,0	0,0		
254.	Внебюджетные источники	1 079,6	165,6	104,0	270,0	270,0	270,0		
255.	Мероприятие 21. Проведение МКУ «Управление образования администрации городского округа «Город Лесной» образовательной политики, направленной на обеспечение прав граждан на получение общедоступного и качественного образования, всего, из них:	44 375,3	7 337,6	7 636,8	9 800,3	9 800,3	9 800,3	МКУ «Управление образования»	73
256.	Местный бюджет	44 323,2	7 337,6	7 584,7	9 800,3	9 800,3	9 800,3		
257.	Областной бюджет, в том числе:	52,1	0,0	52,1	0,0	0,0	0,0		73
258.	Дотации из областного бюджета бюджетам муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, на поощрение в 2021 году муниципальных управленческих команд за достижение значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц	52,1	0,0	52,1	0,0	0,0	0,0		
259.	Мероприятие 22. Развитие материально-технической базы МКУ «Управление образования», всего, из них:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	МКУ «Управление образования»	73
260.	Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
261.	Мероприятие 23. Ведение централизованного бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности, финансового, экономического, материально-технического, кадрового и правового обеспечения муниципальных казенных и бюджетных учреждений городского округа «Город Лесной»	243 637,4	48 149,7	49 339,7	48 716,0	48 716,0	48 716,0	МКУ «Финансово-хозяйственное управление»	73
262.	Местный бюджет	243 637,4	48 149,7	49 339,7	48 716,0	48 716,0	48 716,0		
263.	Мероприятие 24. Создание материально-технических условий для обеспечения деятельности МКУ «Финансово-хозяйственное управление», всего, из них:	550,9	550,9	0,0	0,0	0,0	0,0	МКУ «Финансово-хозяйственное управление»	73
264.	Местный бюджет	6,9	6,9	0,0	0,0	0,0	0,0		
265.	Областной бюджет, в том числе:	544,0	544,0	0,0	0	0	0		
266.	Неиспользованные остатки межбюджетных трансфертов прошлых лет на социально-экономическое и инфраструктурное развитие	544,0	544,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
267.	Мероприятие 25. Информационно-аналитическое и методическое обеспечение управления и организации системы дошкольного, общего и дополнительного образования детей, повышение квалификации кадров, осуществление мониторинга качества образования в образовательных учреждениях, всего, из них:	38 297,5	7 489,8	7 819,6	7 662,7	7 662,7	7 662,7	МКУ «Информационно-методический центр»	76
268.	Местный бюджет	38 297,5	7 489,8	7 819,6	7 662,7	7 662,7	7 662,7		
269.	Мероприятие 26. Развитие материально-технической базы информационно-методического сопровождения развития системы образования, всего, из них:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	МКУ «Информационно-методический центр»	76
270.	Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
271.	Мероприятие 27. Обеспечение выплаты стипендий главы городского округа «Город Лесной» в области образования, всего, из них:	594,0	118,8	118,8	118,8	118,8	118,8	МКУ «Информационно-методический центр», учреждения общего образования, находящиеся в ведении МКУ «Управление образования»	79
272.	Местный бюджет	594,0	118,8	118,8	118,8	118,8	118,8		
273.	Мероприятие 28. Обеспечение специализированной психолого-педагогической помощи обучающимся, испытывающим трудности в освоении основных общеобразовательных программ, развитие социальной адаптации, всего, из них:	41 683,7	8 095,8	7 487,9	8 700,0	8 700,0	8 700,0	МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»	82, 83, 84
274.	Местный бюджет	40 604,1	7 930,2	7 383,9	8 430,0	8 430,0	8 430,0		
275.	Внебюджетные источники	1 079,6	165,6	104,0	270,0	270,0	270,0		
276.	Мероприятие 28.1 Капитальный ремонт, приведение в соответствие с требованиями пожарной безопасности и санитарного законодательства зданий и помещений, в которых размещаются муниципальные образовательные организации, всего, из них :	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»	82, 83, 84
277.	Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
278.	Мероприятие 28.2 Приобретение устройств (средств) дезинфекции и медицинского контроля в целях профилактики и устранения последствий распространения новой коронавирусной инфекции	170,0	161,5	8,5	0,0	0,0	0,0	МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»	82, 83, 84
279.	Местный бюджет	170,0	161,5	8,5	0,0	0,0	0,0		
280.	Мероприятие 28.3 Оплата коммунальных, прочих услуг, содержание имущества	280,0	0,0	280,0	0,0	0,0	0,0	МБУ «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»	82, 83, 84
281.	Местный бюджет	280,0	0,0	280,0	0,0	0,0	0,0		

Постановление администрации городского округа «Город Лесной» от 28.12.2021 г. № 1403
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В МУНИЦИПАЛЬНУЮ ПРОГРАММУ «РЕАЛИЗАЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ И ПАТРИОТИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ ГРАЖДАН В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ «ГОРОД ЛЕСНОЙ» ДО 2024 ГОДА», УТВЕРЖДЕННУЮ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ» ОТ 20.06.2018 № 765

В соответствии с постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 20.05.2014 № 918 «Об утверждении Порядка формирования и реализации муниципальных программ городского округа «Город Лесной» (с изменениями), решением Думы городского округа «Город Лесной» от 08.12.2021 № 285 «О внесении изменений в решение Думы городского округа «Город Лесной» от 23.12.2020 № 233 «О бюджете городского округа «Город Лесной» на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов»

ПОСТАНОВЛЯЮ:
1. Внести в муниципальную программу «Реализация молодежной политики и патриотического воспитания граждан в городском округе «Город Лесной» до 2024 года», утвержденную постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 20.06.2018 № 765 «Об утверждении муниципальной программы «Реализация молодежной политики и патриотического воспитания граждан в городском округе «Город Лесной» до 2024 года» (с изменениями, внесенными постановлениями администрации городского округа «Город Лесной» от 07.03.2019 № 223, от 16.04.2019 № 376, от 27.12.2019 № 1480, от 02.11.2020 № 1188, от 30.12.2020 № 1466, от 05.03.2021 № 208, от 12.07.2021 № 729) (далее – Программа), следующие изменения:

1.1. В паспорте Программы раздел «Объемы финансирования муниципальной программы по годам реализации» изложить в новой редакции:

Объемы финансирования муниципальной программы по годам реализации, тыс. рублей	ВСЕГО: 60 296,9, в том числе: 2019 год – 5 845,3, 2020 год – 11 431,1, 2021 год – 12 077,4, 2022 год – 10 457,4, 2023 год – 10 457,4, 2024 год – 10 028,3; из них: областной бюджет – 6 011,8, в том числе: 2019 год – 1 820,3, 2020 год – 1 189,2, 2021 год – 3 002,3, 2022 год – 0,0, 2023 год – 0,0, 2024 год – 0,0; местный бюджет – 47 441,7, в том числе: 2019 год – 1 327,6, 2020 год – 6 897,3, 2021 год – 8 273,7, 2022 год – 10 457,4, 2023 год – 10 457,4, 2024 год – 10 028,3; внебюджетные источники – 6 843,4, в том числе: 2019 год – 2 697,4, 2020 год – 3 344,6, 2021 год – 801,4, 2022 год – 0,0, 2023 год – 0,0, 2024 год – 0,0
--	--

1.2. В паспорте Подпрограммы 1 раздел «Объемы финансирования подпрограммы 1 по годам реализации» изложить в новой редакции:

Объемы финансирования подпрограммы 1 по годам реализации, тыс. рублей	ВСЕГО: 5 389,7, в том числе: 2019 год – 145,2, 2020 год – 1 243,1, 2021 год – 1 081,4, 2022 год – 1 210,0, 2023 год – 1 210,0, 2024 год – 500,0;
---	--

	из них: областной бюджет – 115,7, в том числе: 2019 год – 50,0, 2020 год – 33,1, 2021 год – 32,6, 2022 год – 0,0, 2023 год – 0,0, 2024 год – 0,0; местный бюджет – 5 274,0, в том числе: 2019 год – 95,2, 2020 год – 1 210,0, 2021 год – 1 048,8, 2022 год – 1 210,0, 2023 год – 1 210,0, 2024 год – 500,0
--	--

1.3. В паспорте Подпрограммы 2 «Обеспечение жильем молодых семей» Программы раздел «Объемы финансирования подпрограммы 2 по годам реализации» изложить в новой редакции:

Объемы финансирования подпрограммы 2 по годам реализации, тыс. рублей	ВСЕГО: 20 472,0, в том числе: 2019 год – 5 700,1, 2020 год – 6 550,1, 2021 год – 3 758,5, 2022 год – 1 340,5, 2023 год – 1 340,5, 2024 год – 1 782,3; из них: областной бюджет – 5 657,6, в том числе: 2019 год – 1 770,3, 2020 год – 1 068,4, 2021 год – 2 818,9, 2022 год – 0,0, 2023 год – 0,0, 2024 год – 0,0; местный бюджет – 8 772,4, в том числе: 2019 год – 1 232,4, 2020 год – 2 137,1, 2021 год – 939,6, 2022 год – 1 340,5, 2023 год – 1 340,5, 2024 год – 1 782,3; внебюджетные источники – 6 042,0, в том числе: 2019 год – 2 697,4, 2020 год – 3 344,6, 2021 год – 0,0, 2022 год – 0,0, 2023 год – 0,0, 2024 год – 0,0
---	---

1.4. В паспорте Подпрограммы 3 «Предоставление региональной поддержки молодым семьям на улучшение жилищных условий» раздел «Объемы финансирования подпрограммы 3 по годам реализации» изложить в новой редакции:

(Продолжение. Начало на стр. 11).

Объемы финансирования подпрограммы 3 по годам реализации, тыс. рублей	ВСЕГО: 3 363,7, в том числе: 2019 год – 0,0, 2020 год – 927,7, 2021 год – 1 602,0, 2022 год – 417,0, 2023 год – 417,0, 2024 год – 0,0; из них: областной бюджет – 145,6, в том числе: 2019 год – 0,0,
	2020 год – 53,8, 2021 год – 91,8, 2022 год – 0,0, 2023 год – 0,0, 2024 год – 0,0; местный бюджет – 2 416,7, в том числе: 2019 год – 0,0, 2020 год – 873,9, 2021 год – 708,8, 2022 год – 417,0, 2023 год – 417,0, 2024 год – 0,0; внебюджетные источники – 801,4, в том числе: 2019 год – 0,0, 2020 год – 0,0, 2021 год – 801,4, 2022 год – 0,0, 2023 год – 0,0, 2024 год – 0,0

1.5. В паспорте Подпрограммы 4 «Патриотическое воспитание граждан в городском округе «Город Лесной» раздел «Объемы финансирования подпрограммы 4 по годам реализации» изложить в новой редакции:

Объемы финансирования подпрограммы 4 по годам реализации, тыс. рублей	ВСЕГО: 31 071,5, в том числе: 2019 год – 0,0, 2020 год – 2 710,2, 2021 год – 5 635,5, 2022 год – 7 489,9, 2023 год – 7 489,9, 2024 год – 7 746,0; из них: областной бюджет – 92,9, в том числе: 2019 год – 0,0, 2020 год – 33,9, 2021 год – 59,0, 2022 год – 0,0, 2023 год – 0,0, 2024 год – 0,0; местный бюджет – 30 978,6, в том числе: 2019 год – 0,0, 2020 год – 2 676,3, 2021 год – 5 576,5, 2022 год – 7 489,9, 2023 год – 7 489,9, 2024 год – 7 746,0

2. Приложение № 2 к Программе «План мероприятий по выполнению муниципальной программы «Реализация молодежной политики и патриотического воспитания граждан в городском округе «Город Лесной» до 2024 года» изложить в новой редакции (прилагается).
3. Настоящее постановление опубликовать в печатном средстве массовой информации «Вестник-официальный» и разместить на официальном сайте администрации городского округа «Город Лесной» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа «Город Лесной» по вопросам образования, культуры и спорта Виноградову Е.А.

С.Е.Черепанов,
глава городского округа «Город Лесной».

Приложение к постановлению администрации городского округа «Город Лесной» от 28.12.2021 № 1403

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «РЕАЛИЗАЦИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ И ПАТРИОТИЧЕСКОГО ВОСПИТАНИЯ ГРАЖДАН В ГОРОДСКОМ ОКРУГЕ «ГОРОД ЛЕСНОЙ» ДО 2024 ГОДА»

Но- мер стро- ки	Наименование мероприятия/ Источники расходов на финансирование	Объем расходов на выполнение мероприятия за счет всех источников ре- сурсного обеспечения, тыс. рублей							Исполнители	Номер строки целевых показате- лей, на дости- жение которых направлены мероприятия
		всего	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Всего по муниципальной программе, в том числе	60 296,9	5 845,3	11 431,1	12 077,4	10 457,4	10 457,4	10 028,3		
2	Местный бюджет	47 441,7	1 327,6	6 897,3	8 273,7	10 457,4	10 457,4	10 028,3		
3	Областной бюджет	6 011,8	1 820,3	1 189,2	3 002,3	0,0	0,0	0,0		
4	Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
5	Внебюджетные источники	6 843,4	2 697,4	3 344,6	801,4	0,0	0,0	0,0		
6	Прочие нужды	60 329,5	5 845,3	11 431,1	12 110,0	10 457,4	10 457,4	10 028,3		
7	Местный бюджет	47 441,7	1 327,6	6 897,3	8 273,7	10 457,4	10 457,4	10 028,3		
8	Областной бюджет	6 011,8	1 820,3	1 189,2	3 002,3	0,0	0,0	0,0		
9	Федеральный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
10	Внебюджетные источники	6 843,4	2 697,4	3 344,6	801,4	0,0	0,0	0,0		
11	Подпрограмма 1 «Развитие потенциала молодежи городского округа «Город Лесной»									
12	Всего по подпрограмме 1, в том числе	5 389,7	145,2	1 243,1	1 081,4	1 210,0	1 210,0	500,0		
13	Местный бюджет	5 274,0	95,2	1 210,0	1 048,8	1 210,0	1 210,0	500,0		
14	Областной бюджет	115,7	50,0	33,1	32,6	0,0	0,0	0,0		
15	1. Прочие нужды									
16	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе	5 389,7	145,2	1 243,1	1 081,4	1 210,0	1 210,0	500,0		
17	Местный бюджет	5 274,0	95,2	1 210,0	1 048,8	1 210,0	1 210,0	500,0		
18	Областной бюджет	115,7	50,0	33,1	32,6	0,0	0,0	0,0		
19	Мероприятие 1. Реализация мероприятий по работе с молодежью на территории городского округа «Город Лесной», всего, из них:	5 389,7	145,2	1 243,1	1 081,4	1 210,0	1 210,0	500,0		4, 5, 7, 8, 22, 23
20	Местный бюджет, в том числе (по исполнителям):	5 274,0	95,2	1 210,0	1 048,8	1 210,0	1 210,0	500,0		
21	Мероприятия, направленные на формирование культуры здорового образа жизни, популяризацию культуры безопасности жизнедеятельности в молодежной среде	529,0	50,0	53,0	70,0	53,0	53,0	250,0	МКУ ИМЦ	8, 22, 23
22	Мероприятия, направленные на развитие и поддержку созидательной активности молодежи, вовлечение молодежи в общественно-политическую жизнь, волонтерскую деятельность	503,2	45,2	57,0	40,0	57,0	57,0	250,0	МКУ ИМЦ	4, 5, 7
23	Организация занятости молодежи из числа несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет	4 238,8	0,0	1 100,0	938,8	1 100,0	1 100,0	0,0	МБОУ «СОШ № 64», МБОУ «СОШ № 67», МБОУ «СОШ № 71», МБОУ СОШ № 73», МБОУ «СОШ № 74», МБОУ «СОШ № 75», МБОУ «СОШ № 8»; МАОУ «Лицей», МАОУ «СОШ № 72», МАОУ «СОШ № 76»; МБУДО «ЦДТ»	5
24	Областной бюджет, в том числе (по исполнителям):	115,7	50,0	33,1	32,6	0,0	0,0	0,0	МКУ ИМЦ	
25	Субсидия на реализацию проекта по приоритетным направлениям работы с молодежью	115,7	50,0	33,1	32,6	0,0	0,0	0,0	МКУ ИМЦ	8, 22, 23
26	Подпрограмма 2 «Обеспечение жильем молодых семей»									
27	Всего по подпрограмме 2, в том числе	20 472,0	5 700,1	6 550,1	3 758,5	1 340,5	1 340,5	1 782,3		
28	Областной бюджет	5 657,6	1 770,3	1 068,4	2 818,9	0,0	0,0	0,0		
29	Местный бюджет	8 772,4	1 232,4	2 137,1	939,6	1 340,5	1 340,5	1 782,3		
30	Внебюджетные источники	6 042,0	2 697,4	3 344,6	0,0	0,0	0,0	0,0		
31	1. Прочие нужды									
32	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе	20 472,0	5 700,1	6 550,1	3 758,5	1 340,5	1 340,5	1 782,3		
33	Областной бюджет	5 657,6	1 770,3	1 068,4	2 818,9	0,0	0,0	0,0		
34	Местный бюджет	8 772,4	1 232,4	2 137,1	939,6	1 340,5	1 340,5	1 782,3		
35	Внебюджетные источники	6 042,0	2 697,4	3 344,6	0,0	0,0	0,0	0,0		
36	Мероприятие 2. Предоставление молодым семьям – участникам основного мероприятия «Обеспечение жильем молодых семей» государственной программы «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации» – социальных выплат на приобретение жилого помещения или создание объекта индивидуального жилищного строительства, всего, из них	20 472,0	5 700,1	6 550,1	3 758,5	1 340,5	1 340,5	1 782,3		12
37	Областной бюджет	5 657,6	1 770,3	1 068,4	2 818,9	0,0	0,0	0,0	МКУ ИМЦ	
38	Местный бюджет	8 772,4	1 232,4	2 137,1	939,6	1 340,5	1 340,5	1 782,3	МКУ ИМЦ	
39	Внебюджетные источники	6 042,0	2 697,4	3 344,6	0,0	0,0	0,0	0,0		
40	Подпрограмма 3 «Предоставление региональной поддержки молодым семьям на улучшение жилищных условий»									
41	Всего по подпрограмме 3, в том числе	3 363,7	0,0	927,7	1 602,0	417,0	417,0	0,0		
42	Областной бюджет	145,6	0,0	53,8	91,8	0,0	0,0	0,0	МКУ ИМЦ	
43	Местный бюджет	2 416,7	0,0	873,9	708,8	417,0	417,0	0,0	МКУ ИМЦ	
44	Внебюджетные источники	801,4	0,0	0,0	801,4	0,0	0,0	0,0		
45	1. Прочие нужды									
46	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе	3 363,7	0,0	927,7	1 602,0	417,0	417,0	0,0		
47	Областной бюджет	145,6	0,0	53,8	91,8	0,0	0,0	0,0	МКУ ИМЦ	
48	Местный бюджет	2 416,7	0,0	873,9	708,8	417,0	417,0	0,0	МКУ ИМЦ	
49	Внебюджетные источники	801,4	0,0	0,0	801,4	0,0	0,0	0,0		
50	Мероприятие 3. Предоставление региональных социальных выплат молодым семьям на улучшение жилищных условий, всего, из них	3 363,7	0,0	927,7	1 602,0	417,0	417,0	0,0		16
51	Областной бюджет	145,6	0,0	53,8	91,8	0,0	0,0	0,0	МКУ ИМЦ	
52	Местный бюджет	2 416,7	0,0	873,9	708,8	417,0	417,0	0,0	МКУ ИМЦ	
53	Внебюджетные источники	801,4	0,0	0,0	801,4	0,0	0,0	0,0		
54	Подпрограмма 4 «Патриотическое воспитание граждан в городском округе «Город Лесной»									
55	Всего по подпрограмме 4, в том числе	31 071,5	0,0	2 710,2	5 635,5	7 489,9	7 489,9	7 746,0		
56	Областной бюджет	92,9	0,0	33,9	59,0	0,0	0,0	0,0		
57	Местный бюджет	30 978,6	0,0	2 676,3	5 576,5	7 489,9	7 489,9	7 746,0		
58	1. Прочие нужды									

(Окончание на стр. 13).

(Окончание. Начало на стр. 11).

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
59	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе	31 071,5	0,0	2 710,2	5 635,5	7 489,9	7 489,9	7 746,0		
60	Областной бюджет	92,9	0,0	33,9	59,0	0,0	0,0	0,0		
61	Местный бюджет	30 978,6	0,0	2 676,3	5 576,5	7 489,9	7 489,9	7 746,0		
62	Мероприятие 4. Реализация мероприятий по патриотическому воспитанию граждан в городском округе «Город Лесной», всего, из них:	185,8	0,0	67,8	118,0	0,0	0,0	0,0		20, 22, 23, 25, 26
63	Местный бюджет, в том числе (по исполнителям):	92,9	0,0	33,9	59,0	0,0	0,0	0,0		
64	Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	МКУ ИМЦ	20, 22, 23, 25, 26
65	Мероприятия военно-патриотической направленности и допризывной подготовки молодежи	92,9	0,0	33,9	59,0	0,0	0,0	0,0	МБУДО ЦДТ, МБУ ЦПВДМ	20, 23
66	Областной бюджет, в том числе (по исполнителям):	92,9	0,0	33,9	59,0	0,0	0,0	0,0		
67	Субсидия на организацию военно-патриотического воспитания и допризывной подготовки молодых граждан	92,9	0,0	33,9	59,0	0,0	0,0	0,0	МБУДО ЦДТ, МБУ ЦПВДМ	
68	Мероприятие 5. Обеспечение деятельности муниципального бюджетного учреждения «Центр патриотического воспитания детей и молодежи», всего, из них:	30 885,7	0,0	2 642,4	5 517,5	7 489,9	7 489,9	7 746,0	МБУ ЦПВДМ	22
69	Местный бюджет	30 885,7	0,0	2 642,4	5 517,5	7 489,9	7 489,9	7 746,0	МБУ ЦПВДМ	
70	Подпрограмма 5 «Развитие добровольческого (волонтерского) движения в городском округе «Город Лесной»									
71	Всего по подпрограмме 5, в том числе	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
72	Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
73	1. Прочие нужды									
74	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
75	Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
76	Мероприятие 6. Реализация мероприятий по развитию добровольческого (волонтерского) движения всего, из них:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	МКУ ИМЦ, ОФКСиСП	30, 31
77	Местный бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	МКУ ИМЦ	

Список используемых сокращений:
1. МАОУ «Лицей» – муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Лицей».
2. МАОУ «СОШ № 76» – муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 76 имени Д.Е. Васильева».
3. МАОУ «СОШ № 72» – муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 72».
4. МБОУ «СОШ № 8» – муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 8».
5. МБОУ «СОШ № 64» – муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 64».
6. МБОУ «СОШ № 67» – муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 67 имени Героя Российской Федерации В.В. Замараева».

Постановление администрации городского округа «Город Лесной» от 28.12.2021 г. № 1404
ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ПРИВЛЕЧЕНИЯ ОСТАТКОВ СРЕДСТВ НА ЕДИНЫЙ СЧЕТ МЕСТНОГО БЮДЖЕТА И ВОЗВРАТА ПРИВЛЕЧЕННЫХ СРЕДСТВ

В соответствии со статьей 236.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2020 № 368 «Об утверждении Правил привлечения Федеральным казначейством остатков средств на единый счет федерального бюджета и возврата привлеченных средств и общих требований к порядку привлечения остатков средств на единый счет бюджета субъекта Российской Федерации (местного бюджета) и возврата привлеченных средств»
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить **Порядок** привлечения остатков средств на единый счет местного бюджета и возврата привлеченных средств (прилагается).
2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2022 года.
3. Настоящее постановление **опубликовать** в печатном средстве массовой информации «Вестник-официальный» и разместить на официальном сайте администрации городского округа «Город Лесной» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника муниципального казенного учреждения «Управление по финансам и бюджетной политике администрации городского округа «Город Лесной» И.Б. Кунникову.

С.Е.Черепанов,
глава городского округа «Город Лесной».
Утвержден постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 28.12.2021 № 1404 «Об утверждении Порядка привлечения остатков средств на единый счет местного бюджета и возврата привлеченных средств»
ПОРЯДОК ПРИВЛЕЧЕНИЯ ОСТАТКОВ СРЕДСТВ НА ЕДИНЫЙ СЧЕТ МЕСТНОГО БЮДЖЕТА И ВОЗВРАТА ПРИВЛЕЧЕННЫХ СРЕДСТВ

1. Настоящий Порядок устанавливает условия и порядок привлечения Управлением Федерального казначейства по Свердловской области (далее – Управление) остатков средств на единый счет местного бюджета с казначейского счета для осуществления и отражения операций с денежными средствами, поступающими во временное распоряжение получателей средств местного бюджета и с казначейского счета для осуществления и отражения операций с денежными средствами муниципальных бюджетных и автономных учреждений (далее – казначейский счет), а также их возврата с единого счета местного бюджета на соответствующие казначейские счета, с которых они были ранее перечислены.
2. Привлечение остатков средств на единый счет местного бюджета осуществляется в случае прогнозирования временного кассового разрыва – недостаточности на едином счете местного бюджета денежных средств, необходимых для осуществления перечислений из бюджета.
Потребность и периодичность в привлечении остатков средств на единый счет местного бюджета устанавливает му-

Постановление администрации городского округа «Город Лесной» от 29.12.2021 г. № 1411
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОСТАНОВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ» ОТ 29.11.2021 № 1286 «О ПОДГОТОВКЕ И ПРОВЕДЕНИИ НОВОГОДНИХ МЕРОПРИЯТИЙ НА ТЕРРИТОРИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ» В 2021-2022 ГОДАХ»

В соответствии с планом работы администрации городского округа «Город Лесной» на 2021 год, утвержденным постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 24.12.2020 № 1408, в целях организации и проведения новогодних мероприятий, обеспечения безопасного нахождения граждан в местах с массовым пребыванием людей
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в постановление администрации городского округа «Город Лесной» от 29.11.2021 № 1286 «О подготовке и проведении новогодних мероприятий на территории городского округа «Город Лесной» в 2021-2022 годах», дополнив его пунктом 11 следующего содержания:
«11. Утвердить схему границ места проведения новогоднего праздничного фейерверка и прилегающей территории (прилагается).
Описание границ места проведения новогоднего праздничного фейерверка и прилегающей территории. Территория, на которой ограничена продажа алкогольной продукции, имеет следующие границы:
с севера жилые дома с адресами: проспект Коммунистический, д. 39, 40;
с востока – здания с адресами: ул. Победы, д. 15 и ул. Победы, д. 22, жилой дом с адресом: ул. Победы, д. 22;
с юга – по южной границе МБУ «ПКиО»;
с запада – здание по ул. Победы, д. 23А и жилой дом с адресом: ул. Победы, д. 30».
2. Настоящее постановление опубликовать в печатном средстве массовой информации «Вестник-официальный» и разместить на официальном сайте администрации городского округа «Город Лесной» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа «Город Лесной» по вопросам образования, культуры и спорта Виноградову Е.А.

С.Е.Черепанов,
глава городского округа «Город Лесной».

Постановление администрации городского округа «Город Лесной» от 29.12.2021 г. № 1415
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ГРАФИК РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ОТДЫХА ДЕТЕЙ И ИХ ОЗДОРОВЛЕНИЯ В 2021 ГОДУ, УТВЕРЖДЕННЫЙ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ» ОТ 24.02.2021 № 168

На основании протокола заседания координационного оперативного штаба по предупреждению возникновения и распространения на территории городского округа «Город Лесной» новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) от 22.10.2021 № 29
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в график работы организаций отдыха детей и их оздоровления в 2021 году, утвержденный постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 24.02.2021 № 168 «О мерах по организации и обеспечению отдыха и оздоровления детей в городском округе «Город Лесной» в 2021 году» (с изменениями, внесенными постановлениями администрации городского округа «Город Лесной» от 26.04.2021 № 413, от 23.08.2021 № 882), изложив его в новой редакции (прилагается).
2. Настоящее постановление опубликовать в печатном средстве массовой информации «Вестник-официальный» и разместить на официальных сайтах администрации городского округа «Город Лесной» и муниципального казенного учреждения «Управление образования администрации городского округа «Город Лесной» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации городского округа «Город Лесной» по вопросам образования, культуры и спорта Виноградову Е.А.

С.Е.Черепанов,
глава городского округа «Город Лесной».
Приложение к постановлению администрации городского округа «Город Лесной» от 29.12.2021 № 1415
Приложение № 4
Утверждено постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 24.02.2021 № 168
ГРАФИК РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ОТДЫХА ДЕТЕЙ И ИХ ОЗДОРОВЛЕНИЯ В 2021 ГОДУ

База оздоровительного учреждения	Номер и сроки смены	Количество детей	Из них детей, находящихся в ТЖС	Всего детей
1	2	3	4	5
Загородные оздоровительные лагеря (в летний период)				

7. МБОУ «СОШ № 71» – муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 71».
8. МБОУ «СОШ № 73» – муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 73».
9. МБОУ «СОШ № 74» – муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 74».
10. МБОУ «СОШ № 75» – муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 75».
11. МБУДО ЦДТ – муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр детского творчества».
12. МБУ ЦПВДМ – муниципальное бюджетное учреждение «Центр патриотического воспитания детей и молодежи».
13. МКУ ИМЦ – муниципальное казенное учреждение «Информационно-методический центр».
14. ОФКСиСП – отдел по физической культуре, спорту и социальной политике администрации городского округа «Город Лесной».

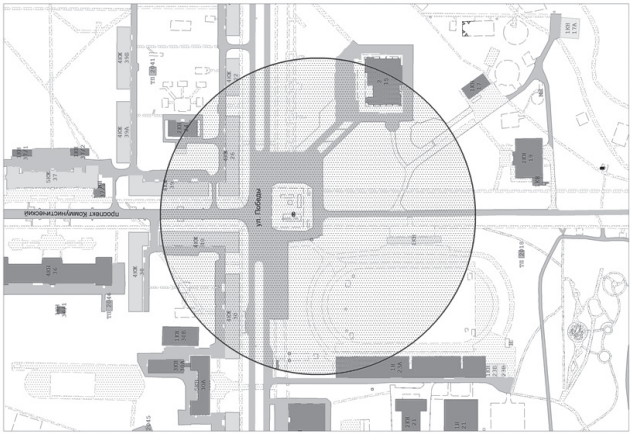
нициальное казенное учреждение «Управление по финансам и бюджетной политике администрации городского округа «Город Лесной» (далее – финансовый орган) путем формирования обращения о перечислении остатков средств на единый счет местного бюджета (в произвольной форме) в Управление.

Обращение, указанное в абзаце втором настоящего пункта, формируется финансовым органом накануне установленного в обращении дня перечисления остатков средств на единый счет местного бюджета и предоставляется в Управление за один рабочий день до установленного дня перечисления остатков средств на единый счет местного бюджета.

Информационный обмен между финансовым органом и Управлением осуществляется в электронном виде с применением средств электронной подписи на основании договора (соглашения) об обмене электронными документами, заключенного между Управлением и финансовым органом, и требованиями, установленными законодательством Российской Федерации.

3. Управление на основании обращения финансового органа, указанного в пункте два настоящего Порядка, обеспечивает ежедневное привлечение остатков средств на казначейских счетах за вычетом сумм средств на соответствующем казначейском счете, необходимых для осуществления в рабочий день, следующий за днем привлечения средств на единый счет местного бюджета, выплат с указанного казначейского счета на основании распоряжений о совершении казначейских платежей.
- Распоряжения о совершении казначейских платежей предоставляются в Управление получателями средств местного бюджета и муниципальными бюджетными и автономными учреждениями не позднее 16 часов местного времени (в дни, непосредственно предшествующие выходным и нерабочим праздничным дням, – до 15 часов местного времени) текущего дня.
4. Управление осуществляет учет средств, в части сумм, поступивших на единый счет местного бюджета с казначейских счетов и перечисленных с единого счета местного бюджета на казначейские счета, с которых они были ранее привлечены.
5. Возврат привлеченных средств с единого счета местного бюджета на казначейские счета, с которых они были ранее перечислены, осуществляется в соответствии с пунктами 6 и 7 настоящего Порядка.
6. Управление осуществляет возврат привлеченных средств на казначейские счета, с которых они были ранее перечислены, в том числе в целях проведения операций со средствами, поступающими во временное распоряжение получателей средств местного бюджета, муниципальных бюджетных и автономных учреждений городского округа «Город Лесной», не позднее второго рабочего дня, следующего за днем приема к исполнению распоряжений о совершении казначейских платежей на соответствующий казначейский счет, а также при завершении текущего финансового года, но не позднее последнего рабочего дня текущего финансового года.
7. Перечисление средств, необходимых для обеспечения выплат, указанных в **пункте 6** настоящего Порядка, на соответствующий казначейский счет осуществляется в пределах суммы, не превышающей разницу между объемом средств, поступивших в течение текущего финансового года с этого казначейского счета на единый счет местного бюджета, и объемом средств, возвращенных с единого счета местного бюджета на данный казначейский счет в указанный период.

Приложение
Утверждена постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 29.12.2021 № 1411
СХЕМА ГРАНИЦ МЕСТА ПРОВЕДЕНИЯ НОВОГОДНЕГО ПРАЗДНИЧНОГО ФЕЙЕРВЕРКА И ПРИЛЕГАЮЩЕЙ ТЕРРИТОРИИ



МБУ «ДООЦ «Солнышко»	I смена (01.06-21.06)	123		475
	II смена (24.06-14.07)	125		
	III смена (17.07-06.08)	127		
	IV смена (09.08-29.08)	100		
Итого		475	50	475'
Загородные оздоровительные лагеря (в течение года)				
МБУ «ДООЦ «Солнышко»	21.03-28.03	245		245
Итого		245		245'
Санаторное оздоровление в летний период				
Образовательные учреждения	I смена (01.06-21.06)	90		285
	II смена (24.06-14.07)	97		
	III смена (17.07-06.08)	98		
Итого		285	20	285²
Организация отдыха и оздоровления детей в учебное время				
МБУ «ДООЦ «Солнышко»	05.02-25.02	102		102
	27.02-19.03	109		109
	07.04-27.04	108		108
	06.09-26.09	117		117
Итого		436	0	436³
Лагеря с дневным пребыванием детей				

(Окончание на стр. 14).

(Окончание. Начало на стр. 13).

МБОУ СОШ № 8	I смена (01.06-25.06)	30	4	30
МБОУ СОШ № 67	I смена (01.06-25.06)	50	6	75
	II смена (29.06-22.07)	25	3	
МАОУ «Лицей»	II смена (29.06-22.07)	125	12	125
МАОУ СОШ № 72	I смена (01.06-25.06)	125	12	125
	I смена (01.06-25.06)	135	15	
	II смена (29.06-22.07)	75	7	
МБУДО ЦДТ	III смена (27.07-19.08)	75	7	285
	I смена (01.06-25.06)	50	6	
	III смена (27.07-19.08)	30	4	
МБУДО ДШИ	I смена (01.06-25.06)	50	6	50
МБУ ЦППМСП	III смена (27.07-19.08)	30	4	30
Итого		720	80	720 ⁴
Малозатратные формы отдыха (трудоустройство, походы, экскурсионные программы, клубы по интересам, творческие мастерские, студии, дворовые клубы, экспедиции и т.д.)				
Трудоустройство подростков (образовательные учреждения, находящиеся в ведении МКУ «Управление образования»)	июнь	85	70	257
	июль	84		
	август	88		
МБУДО ЦДТ	в каникулярный период	140	15	140
МБОУ СОШ № 8	в каникулярный период	60	10	60
МБОУ СОШ № 64	в каникулярный период	120	17	120
МБОУ СОШ № 67	в каникулярный период	103	10	103
МБОУ СОШ № 71	в каникулярный период	120	17	120
МАОУ СОШ № 72	в каникулярный период	120	17	120
МБОУ СОШ № 73	в каникулярный период	120	17	120
МБОУ СОШ № 74	в каникулярный период	120	17	120
МБОУ СОШ № 75	в каникулярный период	170	20	170
МАОУ СОШ № 76	в каникулярный период	170	20	170
МАОУ «Лицей»	в каникулярный период	170	20	170
МБУ «СШОР «Факел»	в каникулярный период	750	40	750
МБУ «Спортивная школа»	в каникулярный период	590	25	590
МБУДО ДШИ, МБУ ДО «ДХШ», МБУДО ДМШ, МБУ «ЦГДБ им. А.П. Гайдара», МБУ ДТД «Юность», МБУ СКДЦ «Современники», МБУ «МВК»	в каникулярный период	243	15	243
Итого		3253	330	3253 ⁵
		Всего	480	5414 ⁶

¹ Из них 500 детей по целевым показателям, указанным в приложении № 4 настоящего постановления.
² Из них 285 детей по целевым показателям, указанным в приложении № 4 настоящего постановления.
³ Из них 59 детей по целевым показателям, указанным в приложении № 4 настоящего постановления.
⁴ Из них 720 детей по целевым показателям, указанным в приложении № 4 настоящего постановления.
⁵ Из них 3253 ребенка по целевым показателям, указанным в приложении № 4 настоящего постановления.
⁶ Из них 4758 детей по целевым показателям, указанным в приложении № 4 настоящего постановления.

Постановление администрации городского округа «Город Лесной» от 30.12.2021 г. № 1423

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «УПРАВЛЕНИЕ КАПИТАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА», УТВЕРЖДЕННОЕ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ» ОТ 27.05.2021 № 552

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год (утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.12.2020, протокол № 13)

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление капитального строительства», утвержденное постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 27.05.2021 № 552 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление капитального строительства» (с изменениями, внесенными постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 01.10.2021 № 1039), изложив его в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление опубликовать в печатном средстве массовой информации «Вестник-официальный» и разместить на официальном сайте администрации городского округа «Город Лесной» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на председателя комитета экономического развития, торговли и услуг администрации городского округа «Город Лесной» Максимову И.В.

С.Е. Черепанов,
глава городского округа «Город Лесной».

Приложение к постановлению администрации городского округа «Город Лесной» от 30.12.2021 № 1423
Утверждено постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 27.05.2021 № 552
«Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление капитального строительства»

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «УПРАВЛЕНИЕ КАПИТАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА»

Глава 1. Общие положения

1. Примерное положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление капитального строительства» (далее – Примерное положение, учреждение соответственно) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2021 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29.12.2020 (протокол № 13), и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников учреждения.

2. Примерное положение включает в себя:

1) минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

2) перечень, условия и порядок осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;

3) условия и порядок оплаты труда отдельных категорий работников;

4) условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера;

5) другие вопросы оплаты труда.

3. Приведенные в Примерном положении оклады (должностные оклады), ставки заработной платы являются минимальными. Руководитель учреждения имеет право самостоятельно устанавливать размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Руководитель учреждения имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения (индексации) исходя из объемов имеющегося финансирования. Размер оклада вновь принимаемого работника не может быть ниже размера оклада, установленного по данной должности в соответствии со штатным расписанием для работника той же квалификации.

4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения, установленные в Примерном положении, увеличиваются (индексируются) на величину (коэффициент) и в сроки, указанные в нормативном правовом акте администрации городского округа «Город Лесной» об индексации заработной платы работников муниципальных учреждений в текущем году.

5. При индексации минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

6. Учреждение с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при его отсутствии, иного представительного органа работников учреждения, в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Свердловской области, содержащими нормы трудового права, Примерным положением, коллективным договором, соглашением разрабатывают и утверждают локальный акт учреждения Положение об оплате труда работников учреждения.

7. При этом Положение об оплате труда учреждения, а также любые изменения в него подлежат согласованию путем представления визы заместителя главы администрации городского округа «Город Лесной» по энергетике и жилищно-коммунальному хозяйству и председателя комитета экономического развития, торговли и услуг городского округа «Город Лесной».

8. В Положении об оплате труда, разрабатываемом и утверждаемом локальным актом учреждения в соответствии с Примерным положением, по всем имеющимся в штате учреждения должностям работников устанавливаются фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп), профессиональным стандартам (уровням квалификации, установленным профессиональными стандартами).

9. В Положении об оплате труда, разрабатываемом и утверждаемом локальным актом учреждения в соответствии с Примерным положением, указывается структура фонда оплаты труда.

10. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на финансовый год в расчете на штатную численность работников в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделяемых на оплату труда, и утверждается главным распорядителем бюджетных средств.

11. При формировании фонда оплаты труда размер ежемесячных стимулирующих выплат к должностным окладам работников учреждения в расчете на год должен быть не более 22,3 должностных окладов сверх суммы средств, направляемых для выплат по должностным окладам.

12. Заработная плата работникам учреждения устанавливается трудовым договором, основанным на принципах «эффективного контракта», в соответствии с действующей в учреждении системой оплаты труда.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

13. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера заработной платы, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В размер минимальной заработной платы включаются тарифная ставка, оклад (должностной оклад), а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Доплаты и надбавки компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), а также районный коэффициент в состав минимальной заработной платы не включаются.

14. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

15. Руководитель учреждения:

1) проверяет документы об образовании и стаже, другие основания, предусмотренные Примерным положением, в соответствии с которыми в пределах имеющихся средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов) работникам с учетом уровня их профессионального образования, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении специалистами поставленных задач;

2) разрабатывает и утверждает штатное расписание в соответствии с уставом учреждения по согласованию с администрацией городского округа «Город Лесной» в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда;

3) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников учреждения;

4) не допускает ухудшения условий оплаты труда работников учреждения;

5) обеспечивает равную оплату за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также не допускает какой-либо дискриминации – различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности учреждения.

16. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем в соответствии с организационной структурой и штатом учреждения. Согласование штатного расписания осуществляется в порядке, определенном распоряжением администрации городского округа «Город Лесной» от 04.02.2021 № 36-р «О порядке согласования штатных расписаний муниципальных учреждений городского округа «Город Лесной».

Штатное расписание формируется в форме единого документа и включает в себя все должности работников учреждения (руководителя, заместителей, главного бухгалтера, специалистов, служащих, профессии рабочих), в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

В штатном расписании учреждения предусматриваются фиксированные размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по соответствующим должностям и профессиям (группам должностей и профессий).

17. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

Глава 2. Условия определения оплаты труда

18. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих;

3) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;

4) профессиональных квалификационных групп;

5) перечня видов выплат компенсационного характера;

6) перечня видов выплат стимулирующего характера;

7) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;

8) мнения представительного органа работников учреждения;

9) профессиональных стандартов;

10) создания условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг;

11) обеспечения достигнутого уровня оплаты труда, в том числе по отдельным категориям работников (определяется на основе статистических данных Федеральной службы государственной статистики);

12) совершенствования структуры заработной платы, в том числе порядка установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, для ее оптимизации с учетом задач кадрового обеспечения учреждений и стимулирования работников к повышению результатов труда, рекомендаций соответствующих федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в соответствующих видах деятельности;

13) порядка аттестации работников государственных и муниципальных учреждений, устанавливаемого в соответствии с законодательством Российской Федерации;

14) систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и (или) устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

Пересмотр норм труда допускается в порядке, установленном трудовым законодательством, по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологий и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост эффективности труда.

19. Локальным нормативным актом учреждения может быть предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении или в виде коэффициентов к окладу (должностному окладу).

20. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении каждого работника.

21. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу может устанавливаться всем работникам учреждения с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности и интенсивности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Выплаты по персональному повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

22. С учетом условий труда работникам учреждения рекомендуется устанавливать выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 3 Примерного положения.

23. Работникам учреждения рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты в соответствии с главой 4 Примерного положения.

Глава 3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

24. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях».

25. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

26. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении или в абсолютном размере, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы к соответствующим профессиональным квалификационным группам, без учета повышающих коэффициентов. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику учреждения устанавливаются пропорционально отработанному времени.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам учреждения при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

27. Для работников учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (далее – районный коэффициент);

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

28. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, осуществляются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и Федеральными законами от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», от 28 декабря 2013 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Перечень должностей работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, утверждается локальным актом учреждения.

В порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», руководителю рекомендуется принимать меры по проведению специальной оценки условий труда с целью выявления потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

Выплата устанавливается по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах, в размере не менее 4% ставки заработной платы, оклада (должностного оклада).

В случае, если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

29. Работникам учреждений, расположенных на территории закрытого административно-территориального образования, на основании постановления Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата ВЦСПС от 21.11.1964 № 544/32сс «Об утверждении районных коэффициентов к заработной плате работников просвещения, здравоохранения, жилищно-коммунального хозяйства, торговли, общественного питания и других отраслей народного хозяйства, занятых обслуживанием предприятий и организаций Государственного производственного комитета по среднему машиностроению СССР и Государственного комитета по использованию атомной энергии СССР» выплачивается *районный коэффициент* в размере 20%. Применение районного коэффициента не образует новых тарифных ставок и

(Продолжение на стр. 15).

(Продолжение. Начало на стр. 14).

должностных окладов. Районный коэффициент начисляется ежемесячно на фактический месячный заработок работника, за исключением единовременных выплат, не предусмотренных системой оплаты труда учреждения, а также всех видов выплат по среднему заработку.

30. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся:
1) *выплата за совмещение профессий (должностей)* устанавливается работнику учреждения при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени, в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер выплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 50% оплаты труда совмещаемой должности;

2) *выплата за расширение зоны обслуживания* устанавливается работнику учреждения при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности), в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер выплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 50% оплаты труда совмещаемой должности;

3) *выплата за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника* без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер выплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 50% оплаты труда совмещаемой должности;

4) минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 06 часов) составляет 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанный за каждый час работы в ночное время;

5) *доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни* производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни;
6) *сверхурочная работа* оплачивается в размерах, не менее установленных статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации: за первые два часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее, чем в двойном.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

31. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах с работниками учреждения.

Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

32. Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Глава 4. Порядок и условия установления видов выплат стимулирующего характера

33. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях».

34. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу могут быть установлены следующие стимулирующие выплаты:

- 1) за качество выполняемых работ;
- 2) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 3) за выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы;
- 5) единовременные (разовые) премии;

35. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах выделенных лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников учреждения.

36. Размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере без учета повышающих коэффициентов.

Применение стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы работника и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при его отсутствии, иного представительного органа работников учреждения, на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями трудовой деятельности.

37. Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов: объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда; предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда; адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыта и уровню квалификации;

своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата;

прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

38. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

39. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж учреждения, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников.

Размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам с учетом фактических результатов работы и интенсивности труда на определенный срок.

Рекомендуемый размер стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты – до 25% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

40. Рекомендуемый размер стимулирующих выплат за качество выполняемых работ – до 30% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

41. Выплата за выслугу лет устанавливается всем работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении.

Рекомендуемые размеры выплаты за выслугу лет в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

- при стаже работы от 1 года до 3 лет – 10%;
- при стаже работы от 3 лет до 5 лет – 15%;
- при стаже работы от 5 лет до 10 лет – 20%;
- при стаже работы от 10 лет до 15 лет – 25%;
- при стаже работы свыше 15 лет – 30%.

Комиссия по установлению стажа работы, дающего право на установление работникам ежемесячной стимулирующей выплаты за выслугу лет, вправе включить в стаж работы иные периоды работы (службы), опыт и знания по которым необходимы для выполнения должностных обязанностей работника.

42. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут быть установлены премиальные выплаты по итогам работы (далее – премии) за месяц, квартал, полугодие, год.

Условия и порядок установления премиальных выплат по итогам работы, периодичность и максимальный размер выплат, а также перечень показателей эффективности определяются локальным нормативным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при его отсутствии, иного представительного органа работников учреждения.

43. Рекомендуемый размер премии за месяц – до 25% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

44. Кроме премий по итогам работы, при наличии экономии по фонду оплаты труда могут выплачиваться единовременные (разовые) премии:

- 1) входящие в систему оплаты труда и выплачиваемые за результаты труда (за высокие показатели и достижения в труде, за многолетний добросовестный труд, за выполнение срочных и важных (особо важных) заданий (работ) и иных поручений руководителя);
- 2) не входящие в систему оплаты труда и не связанные непосредственно с исполнением трудовых обязанностей работником: в связи с юбилейной датой сотрудника;
- в связи с государственными и профессиональными праздниками;
- в связи с юбилеем учреждения;
- при увольнении, в связи с выходом работника на страховую пенсию по старости;
- при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

45. Условия, порядок и размер единовременного премирования определяется локальным нормативным актом учреждения, принятым руководителем с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при его отсутствии, иного представительного органа работников учреждения.

46. Максимальными размерами премия не ограничивается.

47. При определении размера премии работникам учреждения основанием для снижения ее размера либо отказа в премировании может быть:

- несоблюдение установленных сроков для выполнения поручения руководства или должностных обязанностей, некачественное их выполнение;
- недостаточный уровень исполнительской дисциплины;
- низкая результативность работы;
- ненадлежащее качество работы с документами и выполнения поручений руководителей;
- несоблюдение требований должностной инструкции и служебного распорядка.

48. Стимулирующие выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зон обслуживания и совместительстве. Работникам, занимающим штатную должность с неполным рабочим днем, выплаты стимулирующего характера устанавливаются пропорционально отработанному времени.

49. Руководитель учреждения, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, вправе оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом учреждения, принятым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников учреждения, или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

Глава 5. Условия определения оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих

50. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и

социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», с учетом повышения окладов на 20% за работу в учреждениях, расположенных в закрытом административно-территориальном образовании, и приведены в таблице 1.

Таблица 1

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер окладов (должностных окладов), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	секретарь	4 132
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	бухгалтер; экономист; инженер; инженер по надзору за строительством; инженер по подготовке производства; инженер-программист (программист); специалист по кадрам; юриконсульт	6 215
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	9 078
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	9 972
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	10 754
5 квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	11 610

51. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, определенным профессиональными стандартами, с учетом повышения на 20% за работу в учреждениях, расположенных в закрытом административно-территориальном образовании, приведены в таблице 2.

Таблица 2

Наименование должности	Профессиональный стандарт	Уровень квалификации	Минимальный размер окладов (должностных окладов), рублей
инженер – сметчик	приказ Минтруда России от 18.07.2019 № 504н	5	10 754

52. С учетом условий и результатов труда работников, занимающих общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 2, 3 и 4 Примерного положения.

Глава 6. Условия определения оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

53. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», с учетом повышения окладов на 20% за работу в учреждениях, расположенных в закрытом административно-территориальном образовании, и приведены в таблице 3.

Таблица 3

Квалификационный уровень, разряд	Минимальный размер окладов (должностных окладов), рублей
Профессии, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень, в нем:	
1 квалификационный разряд	3 720
2 квалификационный разряд	4 130
3 квалификационный разряд	4 578
2 квалификационный уровень	4 819
Профессии, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень, в нем:	
4 квалификационный разряд	5 061
5 квалификационный разряд	5 620
2 квалификационный уровень, в нем:	
6 квалификационный разряд	6 215
7 квалификационный разряд	6 821
3 квалификационный уровень, в нем:	
8 квалификационный разряд	7 542
4 квалификационный уровень	8 262

54. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 2, 3 и 4 Примерного положения.

Глава 7. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения

55. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

56. Размер оклада (должностного оклада) руководителя, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются трудовым договором, заключенным на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется в зависимости от сложности труда, особенностями деятельности и значимостью учреждения, уровня профессионального образования руководителя, численностью работников в учреждении, других критериев.

Должностной оклад руководителя определяется исходя из среднемесячной заработной платы работников учреждения. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется путем применения коэффициента к среднемесячной заработной плате работников учреждения за предыдущий финансовый год. Значение коэффициента устанавливается учредителем и не может превышать 3.

57. Размер среднемесячной заработной платы работников учреждения для определения размера должностного оклада руководителя учреждения исчисляется в соответствии с приложением к Примерному положению.

58. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется в кратности от 1 до 4.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается на календарный год.

59. Информация о среднемесячной заработной плате руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения подлежит размещению в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с порядком, установленным постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 30.12.2016 № 1857 «Об установлении предельных уровней соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий городского округа «Город Лесной».

60. Должностные оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения устанавливаются работодателем на 10-30% ниже оклада (должностного оклада) руководителя.

61. Руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру учреждения в зависимости от условий их труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 3 Примерного положения.

62. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой 2 и 4 Примерного положения.

63. Решение о выплатах стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру принимается руководителем учреждения, а в отношении руководителя – учредителем с учетом результатов выполнения целевых показателей эффективности работы учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

64. Руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- персональная надбавка;
- надбавка за выслугу лет;
- ежемесячная премия;

вознаграждение по итогам работы за год.

65. Персональная надбавка устанавливается руководителю учреждения с учетом уровня его профессионального образования, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы.

Размер персональной надбавки составляет до 100% оклада (должностного оклада).

66. Надбавка за выслугу лет устанавливается в размерах, установленных пунктом 41 Примерного положения. Исчисление стажа, дающего право на установление ежемесячной стимулирующей выплаты за выслугу лет, производится работодателем.

67. Ежемесячная премия устанавливается в зависимости от исполнения целевых показателей эффективности работы учреждения и результативности деятельности самого руководителя.

Размер ежемесячной премии составляет не более 25% от оклада (должностного оклада).

(Окончание на стр. 16).

(Окончание. Начало на стр. 14).

68. Размер *вознаграждения по итогам работы* за год руководителю учреждения устанавливается в зависимости от исполнения целевых показателей эффективности работы учреждения и результативности деятельности самого руководи-теля и не может превышать двух окладов (должностных окладов).

69. Целевые показатели эффективности работы учреждения, критерии оценки результативности деятельности его руко-водителя, размеры стимулирующих выплат руководителю учреждения, источники, порядок и условия их выплаты устанавлива-ются в соответствии с постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 01.07.2015 № 1317 «Об утвер-ждении Положения об оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, подведомственных администрации городского округа «Город Лесной», и их руководителей» (с изменениями и дополнениями).

70. При наличии экономии финансовых средств на оплату труда руководителю учреждения могут осуществляться до-полнительные единовременные выплаты (за выполнение особо важных и сложных работ, за высокие показатели в труде, к юбилейным датам, к профессиональным праздникам, за продолжительную и безупречную работу).

Максимальный размер таких выплат не может превышать размера трех месячных должностных окладов в год при пол-ной отработке годовой нормы рабочего времени.

По отдельному ходатайству заместителя главы администрации городского округа «Город Лесной» по энергетике и жи-лищно-коммунальному хозяйству максимальный размер дополнительных единовременных выплат руководителю уч-реждения может быть увеличен до пяти окладов в год.

Дополнительные единовременные выплаты не производятся руководителям учреждений, привлеченным к дисципли-нарной ответственности, за месяц, в котором наложено дисциплинарное взыскание.

71. При наличии экономии финансовых средств на оплату труда руководителю учреждения по решению учредителя может быть предусмотрена выплата материальной помощи, максимальный размер которой не может превышать двух месячных должностных окладов в год.

Глава 8. Заключительные положения

72. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреж-дения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Уголовным кодексом Россий-ской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ установлена ответственность за невыплату заработной платы свыше двух месяцев.

При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных) финансовых средств руководителю учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

73. В случае изменения численности работников учреждения в течение календарного года в штатное расписание вно-сятся необходимые изменения.

74. Неиспользованные средства премиального фонда руководителя учреждения могут быть перераспределены и на-правлены на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения.

75. По должностям служащих (профессиям рабочих), размеры окладов (должностных окладов) по которым не опреде-лены Примерным положением, устанавливаются по решению руководителя учреждения, но не больше, чем должностной оклад руководителя учреждения.

Приложение к Примерному положению об оплате труда работников муниципального казенного учреж-дения «Управление капитального строительства»

ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ РАЗМЕРА СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ

1. Настоящий Порядок устанавливает правила исчисления среднемесячной заработной платы работников учреждения для определения размера должностного оклада руководителя учреждения.

2. При расчете среднемесячной заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной пла-ты и выплаты стимулирующего и компенсационного характера работников учреждения на одно физическое лицо за счет всех источников финансирования.

Расчет среднемесячной заработной платы работников учреждения осуществляется за календарный год, предшествую-щий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

3. Среднемесячная заработная плата работников учреждения определяется путем деления суммы начисленной заработной платы за отработанное время в расчетном периоде на сумму среднемесячной численности работников учреждения за все месяцы расчетного периода, предшествующего периоду установления должностного оклада руководителя учреждения.

4. При определении среднемесячной численности работников учреждения учитывается среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников учреж-дения, являющихся внешними совместителями.

5. Среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчис-ляется путем суммирования численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1-го по 30-е или 31-е число (в феврале – по 28-е или 29-е число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабо-чие праздничные дни принимается равной численности работников учреждения, работающих на условиях полного ра-бочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников. Работник, работающий в учреждении на одной ставке, более одной ставки (оформленный в учреждении как внутрен-ний совместитель), учитывается в списочной численности работников учреждения как один человек (целая единица).

6. Работники учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

1) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа от-работанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности ра-бочей недели, например:

40 часов – на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов – на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

38,5 часа – на 7,7 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,42 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов – на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа – на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов – на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

25 часов – на 5 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 4,17 часа (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа – на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

18 часов – на 3,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 3 часа (при шестидневной рабочей неделе);

2) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

7. Среднемесячная численность работников учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соот-ветствии с пунктом 6 настоящего Порядка.

Постановление администрации городского округа «Город Лесной» от 30.12.2021 г. № 1424
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ «УПРАВЛЕНИЕ КАПИТАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА» И «ИМУЩЕСТВЕННОЕ КАЗНАЧЕЙСТВО», УТВЕРЖДЕННОЕ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ» ОТ 25.10.2010 № 724

В соответствии с постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 29.03.2021 № 284 «О по-вышении в 2021 году фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений»

ПОСТАНОВЛЯЮ:
1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений «Управление капита-льного строительства» и «Имущественное казначейство» (далее – Положение), утвержденное постановлением главы адми-нистрации городского округа «Город Лесной» от 25.10.2010 № 724 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений «Управление капитального строительства» и «Имущественное казначейство» (с измене-ниями, внесенными постановлениями главы администрации городского округа «Город Лесной» от 06.07.2011 № 569, от 02.11.2011 № 1137, от 07.08.2012 № 990, от 09.11.2012 № 1687, от 27.03.2013 № 443, от 19.12.2013 № 2388, постановлениями администрации городского округа «Город Лесной» от 15.04.2014 № 618, от 05.12.2014 № 2415, от 15.10.2018 № 1226, от 19.11.2018 № 1421, от 27.05.2019 № 558, от 07.11.2019 № 1217, от 18.12.2019 № 1420, от 24.04.2020 № 410, от 28.09.2020 № 1030, от 16.03.2021 № 235), изложив приложение № 1 к Положению в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его опубликования и распространяет действие на правоотно-шения, возникшие с 1 октября 2021 года.

3. Настоящее постановление опубликовать в печатном средстве массовой информации «Вестник-официальный».

4. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на председателя комитета экономического развития, торговли и услуг администрации городского округа «Город Лесной» Максиму И.В.

С.Е.Черепанов,
глава городского округа «Город Лесной».

Приложение к постановлению администрации городского округа «Город Лесной» от 30.12.2021 № 1424
Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников муниципальных учреждений «Управление капитального строительства» и «Имущественное казначейство», утвержденное постановлением главы администрации городского округа «Город Лесной»

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ С 1 ОКТЯБРЯ 2021 ГОДА (с учетом повышения минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы на 20% за работу в учреждении, расположенном в закрытом административно-территориальном образовании)

Рекомендуемые минимальные размеры окладов по общепрофессиональным должностям руководителей, специалистов и служащих, утвержденные приказом Минздравооцразвития России от 29.05.2008 № 247н

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификацион-ным уровням	Минимальные размеры должностных окладов, рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	архивариус, секретарь	4 132
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	4 579
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификацион-ным уровням	Минимальные размеры должностных окладов, рублей
1 квалификационный уровень	бухгалтер, экономист, экономист по финансо-вой работе, инженер, инженер по надзору за строительством, инженер по подготовке произ-водства, инженер по инвентаризации строений и сооружений, инженер-программист (програм-мист), специалист по кадрам, юристконсульт	6 215
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификацион-ного уровня, по которым может устанавливат-ся II внутридолжностная категория	9 078
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификацион-ного уровня, по которым может устанавливат-ся I внутридолжностная категория	9 972
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификацион-ного уровня, по которым может устанавливат-ся производное должностное наименование «ведущий»	10 754
5 квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель глав-ного бухгалтера	11 610

Рекомендуемые минимальные размеры окладов по должностям руководителей и специалистов архитектуры и градо-строительной деятельности, утвержденные приказом Минздравооцразвития России от 23.04.2008 № 188

Должности	Минимальные размеры окладов, рублей
Инженер-сметчик 1 категории	10 754
Инженер-сметчик 2 категории	9 972
Инженер-сметчик	9 078

Рекомендуемые минимальные размеры окладов по должностям работников, не включенным в профессиональные ква-лификационные группы

Должности	Минимальные размеры окладов, рублей
инженер по надзору и обслуживанию жилого фонда	9 078

Рекомендуемые минимальные размеры окладов по общепрофессиональным профессиям рабочих, приказом Минздраво-оцразвития России от 29.05.2008 № 248н

Наименование квалификационного разряда	Минимальные размеры окладов, рублей
1 квалификационный разряд	3 720
2 квалификационный разряд	4 130
3 квалификационный разряд	4 578
4 квалификационный разряд	5 061
5 квалификационный разряд	5 620
6 квалификационный разряд	6 215

Высококвалифицированным рабочим и водителям устанавливается минимальный оклад в размере 8 262 рубля.

Постановление администрации городского округа «Город Лесной» от 30.12.2021 г. № 1425
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТР ИНФОРМАЦИИ И ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ», УТВЕРЖДЕННОЕ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ» ОТ 27.05.2021 № 553

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муницип-альных учреждений на 2021 год (утверждены решением Российской трехсторонней комиссии по регулирова-нию социально-трудовых отношений от 29.12.2020, протокол № 13)

ПОСТАНОВЛЯЮ:
1. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Центр информации и общественных связей» (далее – Примерное положение), утвержденное постановлением админи-страции городского округа «Город Лесной» от 27.05.2021 № 553 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Центр информации и общественных связей» (с изменениями, внесенными постановлениями администрации городского округа «Город Лесной» от 01.10.2021 № 1047, от 14.10.2021 № 1087, от 18.11.2021 № 1244), изложив его в новой редакции (прилагается).
2. Настоящее постановление опубликовать в печатном средстве массовой информации «Вестник-официальный» и раз-местить на официальном сайте администрации городского округа «Город Лесной» в информационно-телекоммуникаци-онной сети «Интернет».
3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на председателя комитета экономического развития, торговли и услуг администрации городского округа «Город Лесной» Максиму И.В.

С.Е.Черепанов,
глава городского округа «Город Лесной».

Приложение к постановлению администрации городского округа «Город Лесной» от 30.12.2021 № 1425
Утверждено постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 27.05.2021 № 553
«Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального автономно-го учреждения «Центр информации и общественных связей»

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТР ИНФОРМАЦИИ И ОБЩЕСТВЕННЫХ СВЯЗЕЙ»

Глава 1. Общие положения

1. Примерное положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Центр информации и обще-ственных связей» (далее – Примерное положение, учреждение соответственно) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», Едиными рекомендац-иями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муницип-альных учреждений на 2021 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социаль-но-трудовых отношений от 29.12.2020 (протокол № 13), и устанавливает порядок и условия оплаты труда работников учреждения.

2. Примерное положение включает в себя:
1) минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
2) перечень, условия и порядок осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера;
3) условия и порядок оплаты труда отдельных категорий работников;
4) условия оплаты труда руководителя и его заместителей;
5) другие вопросы оплаты труда.
3. Приведенные в Примерном положении оклады (должностные оклады), ставки заработной платы являются минимальными. Руководитель учреждения имеет право самостоятельно устанавливать размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осу-ществления соответствующей профессиональной деятельности. Руководитель учреждения имеет право производить корректи-ровку указанных величин в сторону их повышения (индексации) исходя из объемов имеющегося финансирования. Размер оклада вновь принимаемого работника не может быть ниже размера оклада, установленного по данной должности в соответствии со ш-татным расписанием для работника той же квалификации.

4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения, установленные в Примерном положении, увеличиваются (индексируются) на величину (коэффициент) и в сроки, указанные в нормативном право-вом акте администрации городского округа «Город Лесной» об индексации заработной платы работников муниципальных учреж-дений в текущем году.

5. При индексации минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

6. Учреждение с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при его отсутствии, иного предст-авительного органа работников учреждения, в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Свердловской области, содержащими нормы тру-дового права, Примерным положением, коллективным договором, соглашением разрабатывает и утверждает локальным актом учреждения Положение об оплате труда работников учреждения.

7. При этом Положение об оплате труда учреждения, а также любые изменения в него подлежат согласованию путем представ-ления визы заместителя главы администрации городского округа «Город Лесной» по правовым и организационным вопросам и председателя комитета экономического развития, торговли и услуг городского округа «Город Лесной».

8. В Положении об оплате труда, разрабатываемом и утверждаемом локальным актом учреждения в соответствии с настоящим Примерным положением, по всем имеющимся в штате учреждения должностям работников устанавливаются фиксированные раз-меры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за кален-дарный месяц применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп), профессиональным стандартам (уровням квалификации, установленным профес-сиональными стандартами).

9. В Положении об оплате труда, разрабатываемом и утверждаемом локальным актом учреждения в соответствии с Примерным положением, указывается структура фонда оплаты труда.

10. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на финансовый год, исходя из объема ассигнований бюджета го-родского округа «Город Лесной» на предоставление учреждению субсидии на возмещение нормативных затрат, связанных с ока-занием им в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), а также за счет средств, посту-пающих от приносящего доход деятельности.

11. При формировании фонда оплаты труда размер ежемесячных стимулирующих выплат к должностным окладам работников учреждения в расчете на год не должен превышать 21 должностной оклад сверх суммы средств, направляемых для выплат по должностным окладам.

12. Заработная плата работникам учреждения устанавливается трудовым договором, основанным на принципах «эффективного

(Продолжение на стр. 17).

(Продолжение. Начало на стр. 16).

контракта», в соответствии с действующей в учреждении системой оплаты труда.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

13. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудоовые обязанности), не может быть ниже минимального размера заработной платы, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В размер минимальной заработной платы включаются тарифная ставка, оклад (должностной оклад), а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Доплаты и надбавки компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), а также районный коэффициент в состав минимальной заработной платы не включаются.

14. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

15. Руководитель учреждения:

1) проверяет документы об образовании и стаже, другие основания, предусмотренные Примерным положением, в соответствии с которыми в пределах имеющихся средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов) работникам с учетом уровня их профессионального образования, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении специалистами поставленных задач;

2) разрабатывает и утверждает штатное расписание в соответствии с уставом учреждения по согласованию с администрацией городского округа «Город Лесной» в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда;

3) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников учреждения;

4) не допускает ухудшения условий оплаты труда работников учреждения;

5) обеспечивает равную оплату за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также не допускает какой-либо дискриминации – различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности учреждения.

16. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем в соответствии с организационной структурой и штатом учреждения. Согласование штатного расписания осуществляется в порядке, определенном распоряжением администрации городского округа «Город Лесной» от 04.02.2021 № 36-р «О порядке согласования штатных расписаний муниципальных учреждений городского округа «Город Лесной».

Штатное расписание формируется в форме единого документа и включает в себя все должности работников учреждения (руководителя, заместителя, работников средств массовой информации, специалистов, служащих, профессии рабочих), в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

В штатном расписании учреждения предусматриваются фиксированные размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по соответствующим должностям и профессиям (группам должностей и профессий).

17. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки, либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

Глава 2. Условия определения оплаты труда

18. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих;

3) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;

4) профессиональных квалификационных групп;

5) перечня видов выплат компенсационного характера;

6) перечня видов выплат стимулирующего характера;

7) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;

8) мнения представительного органа работников учреждения;

9) профессиональных стандартов;

10) создания условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг;

11) обеспечения достигнутого уровня оплаты труда, в том числе по отдельным категориям работников (определяется на основе статистических данных Федеральной службы государственной статистики);

12) совершенствования структуры заработной платы, в том числе порядка установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, для ее оптимизации с учетом задач кадрового обеспечения учреждений и стимулирования работников к повышению результатов труда, рекомендаций соответствующих федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в соответствующих видах деятельности;

13) порядка аттестации работников государственных и муниципальных учреждений, устанавливаемого в соответствии с законодательством Российской Федерации;

14) систем нормирования труда, определяемых работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и (или) устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

Пересмотр норм труда допускается в порядке, установленном трудовым законодательством, по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологий и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост эффективности труда.

19. Локальным нормативным актом учреждения может быть предусмотрено установление *персонального повышающего коэффициента* к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника.

Решение о введении соответствующих норм принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Применение повышающего коэффициента не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении или в виде коэффициентов к окладу (должностному окладу).

20. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении каждого работника.

21. *Персональный повышающий коэффициент* к должностному окладу может устанавливаться всем работникам учреждения с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности и интенсивности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года. Выплаты по персональному повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

22. Доплата работникам, с которыми заключен трудовой договор в результате их увольнения из администрации городского округа «Город Лесной» в связи с проведением оптимизационных мероприятий (включая работников, трудовой договор с которыми прекращен в связи с переводом на постоянную работу к другому работодателю в период проведения оптимизационных мероприятий с последующим сокращением освободившейся должности), в виде разницы между размером заработной платы по новому и прежнему месту работы определяется по формуле:

$$Днпмр = 3пмр - 3нмр, \text{ где:}$$

Днпмр – доплата в виде разницы между размером заработной платы по новому и прежнему месту работы;

3пмр – размер заработной платы работника по прежнему месту работы, состоящей из должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат, указанных в трудовом договоре работника, а также с учетом материальной помощи (подтверждается справкой, выданной администрацией городского округа «Город Лесной» работнику на момент увольнения);

3нмр – размер заработной платы работника по новому месту работы, состоящей из должностного оклада, компенсационных выплат (без учета доплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и стимулирующих выплат (без учета единовременных премиальных выплат).

Доплата работникам, отработавшим неполное рабочее время, производится пропорционально отработанному времени.

Доплата работнику устанавливается локальным актом учреждения.

Доплата рассчитывается ежемесячно.

Размер доплаты изменяется в сроки и в размерах, установленных для изменения (индексации) должностных окладов работников учреждения и администрации городского округа «Город Лесной».

23. С учетом условий труда работникам учреждения рекомендуется устанавливать выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 3 Примерного положения.

24. Работникам учреждения рекомендуется устанавливать стимулирующие выплаты в соответствии с главой 4 Примерного положения.

Глава 3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

25. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях».

26. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

27. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении или в абсолютном размере, если иное не установлено законодательством Российской Федерации, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы к соответствующим профессиональным квалификационным группам, без учета повышающих коэффициентов. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику учреждения устанавливаются пропорционально отработанному времени.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам учреждения при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

28. Для работников учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (далее – районный коэффициент);

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

29. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения, занятым *на работах с тяжелыми и вредными условиями труда*, осуществляются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации и Федеральными законами от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», от 28 декабря 2013 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда».

Выплата устанавливается по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах, в размере не менее 4% ставки заработной платы, оклада (должностного оклада).

Перечень должностей работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, утверждается локальным актом учреждения.

В порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», руководителю рекомендуется принимать меры по проведению специальной оценки условий труда с целью выявления потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах и оснований применения компенсационных выплат за работу в указанных условиях.

В случае, если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

30. Работникам учреждений, расположенных на территории закрытого административно-территориального образования, на основании постановления Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата ВЦСПС от 21.11.1964 № 544/32сс «Об утверждении районных коэффициентов к заработной плате работников просвещения, здравоохранения, жилищно-коммунального хозяйства, торговли, общественного питания и других отраслей народного хозяйства, занятых обслуживанием предприятий и организаций Государственного производственного комитета по среднему машиностроению СССР и Государственного комитета по использованию атомной энергии СССР» выплачивается *районный коэффициент* в размере 20%. Применение районного коэффициента не образует новых тарифных ставок и должностных окладов. Районный коэффициент начисляется ежемесячно на фактический месячный заработок работника, за исключением единовременных выплат, не предусмотренных системой оплаты труда учреждения, а также всех видов выплат по среднему заработку.

31. К выплатам *за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных*, относятся:

1) *выплата за совмещение профессий (должностей)* устанавливается работнику учреждения при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени, в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер выплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 50% оплаты труда совмещаемой должности;

2) *выплата за расширение зоны обслуживания* устанавливается работнику учреждения при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности), в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер выплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 50% оплаты труда совмещаемой должности;

3) *выплата за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника* без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленной ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации. Размер выплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, но не более 50% оплаты труда совмещаемой должности;

4) минимальный размер повышения оплаты труда *за работу в ночное время* (с 22 часов до 06 часов) составляет 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанный за каждый час работы в ночное время;

5) доплата *за работу в выходные и нерабочие праздничные дни* производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации, в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

По желанию работника работа в выходные и нерабочие праздничные дни вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного в выходные и нерабочие праздничные дни;

6) *сверхурочная работа* оплачивается в размерах, не менее установленных статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации: за первые два часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее, чем в двойном.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

32. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах с работниками учреждения.

Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

33. Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Глава 4. Порядок и условия установления видов выплат стимулирующего характера

34. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения устанавливаются в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях».

35. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу могут быть установлены следующие стимулирующие выплаты:

1) за качество выполняемых работ;

2) за интенсивность и высокие результаты работы;

3) за выслугу лет;

4) премиальные выплаты по итогам работы;

5) единовременные (разовые) премии.

36. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также исходя из ассигнований бюджета городского округа «Город Лесной» на предоставление учреждению субсидий на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием им в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

37. Размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере без учета повышающих коэффициентов.

Применение стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника не образует новый должностной оклад, ставку заработной платы работника и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждения устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при его отсутствии, иного представительного органа работников учреждения, на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями трудовой деятельности.

38. Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов: объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда; предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда; адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;

своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата;

прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

39. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

40. К выплатам *за интенсивность и высокие результаты работы* относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж учреждения, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников.

Размеры выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются работникам с учетом фактических результатов работы и интенсивности труда на определенный срок.

Рекомендуемый размер стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы – до 50% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

41. Выплата *за выслугу лет* устанавливается всем работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении.

Рекомендуемые размеры выплаты за выслугу лет в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

при стаже работы от 1 года до 3 лет – 10%;

при стаже работы от 3 до 5 лет – 15%;

при стаже работы от 5 до 10 лет – 20%;

при стаже работы от 10 до 15 лет – 25%;

при стаже работы свыше 15 лет – 30%.

Комиссия по установлению стажа работы, дающего право на установление работникам ежемесячной стимулирующей выплаты за выслугу лет, вправе включить в стаж работы иные периоды работы (службы), опыт и знания по которым необходимы для выполнения должностных обязанностей работника.

42. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут быть установлены *премиальные выплаты по итогам работы* (далее – премия) за месяц, квартал, полугодие, год.

Условия и порядок установления премиальных выплат по итогам работы, периодичность и максимальный размер выплат, а также перечень показателей эффективности определяются локальным нормативным актом учреждения, принятым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при его отсутствии, иного представительного органа работников учреждения.

43. Кроме премий по итогам работы, при наличии экономии по фонду оплаты труда могут выплачиваться единовременные (разовые) премии:

1) входящие в систему оплаты труда и выплачиваемые за результаты труда (за высокие показатели и достижения в труде, за многолетний добросовестный труд, за выполнение срочных и важных (особо важных) заданий (работ) и иных поручений руководителя;

2) не входящие в систему оплаты труда и не связанные непосредственно с исполнением трудовых обязанностей работником:

в связи с юбилейной датой сотрудника;

в связи с государственными и профессиональными праздниками;

в связи с юбилеем учреждения;

при увольнении, в связи с выходом работника на страховую пенсию по старости;

при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

(Продолжение на стр. 18).

(Продолжение. Начало на стр. 16).

44. Условия, порядок и размер единовременного премирования определяется локальным нормативным актом учреждения, принятым руководителем с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при его отсутствии, иного представительного органа работников учреждения.

45. Максимальными размерами премия не ограничивается.

46. При определении размера премии работникам учреждения основанием для снижения ее размера либо отказа в премировании может быть:

несоблюдение установленных сроков для выполнения поручения руководства или должностных обязанностей, некачественное их выполнение;

недостаточный уровень исполнительской дисциплины;

низкая результативность работы;

ненадлежащее качество работы с документами и выполнения поручений руководителей;

несоблюдение требований должностной инструкции и служебного распорядка.

47. Стимулирующие выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зон обслуживания и совместительстве. Работникам, занимающим штатную должность с неполным рабочим днем, выплаты стимулирующего характера устанавливаются пропорционально отработанному времени.

48. Руководитель учреждения, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, вправе оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом учреждения, принятым руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или, при его отсутствии, иного представительного органа работников учреждения, или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

Глава 5. Условия оплаты труда работников средств массовой информации

49. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников печатных средств массовой информации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 № 342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации», с учетом повышения окладов на 20% за работу в учреждениях, расположенных в закрытом административно-территориальном образовании, и приведены в таблице 1.

Таблица 1

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер минимального оклада (должностного оклада, (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	корреспондент	10 754,0
2 квалификационный уровень	дизайнер; редактор; старший корреспондент	11 610,0
4 квалификационный уровень	шеф-редактор	14 879,0

50. С учетом условий и результатов труда работникам печатных средств массовой информации устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 2, 3 и 4 Примерного положения.

51. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников телевидения (радиовещания) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 18.07.2008 № 341н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников телевидения (радиовещания)», с учетом повышения окладов на 20% за работу в учреждениях, расположенных в закрытом административно-территориальном образовании, и приведены в таблице 2.

Таблица 2

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер минимального оклада (должностного оклада, (рублей)
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников телевидения (радиовещания) второго уровня»		
3 квалификационный уровень	электромеханик телевидения (радиовещания)	10 754
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников телевидения (радиовещания) третьего уровня»		
3 квалификационный уровень	видеооператор; диктор телевидения (радиовещания)	11 610

52. С учетом условий и результатов труда работникам телевидения (радиовещания) устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 2, 3 и 4 Примерного положения.

Глава 6. Условия определения оплаты труда работников, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих

53. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих», с учетом повышения окладов на 20% за работу в учреждениях, расположенных в закрытом административно-территориальном образовании, и приведены в таблице 3.

Таблица 3

Квалификационные уровни	Перечень должностей	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	делопроизводитель	4 132
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	администратор; секретарь руководителя	4 579
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	4 579
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	6 215
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	6 847
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	экономист; инженер по охране труда; специалист по кадрам; юристконсульт; документовед; менеджер по связям с общественностью	6 215
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	9 078
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	9 972
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»	10 754
5 квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях, мастерских; заместители главных бухгалтеров	11 610

54. С учетом условий и результатов труда работников, занимающих общепрофессиональные должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 2, 3 и 4 Примерного положения.

Глава 7. Условия определения оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессии рабочих

55. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», с учетом повышения окладов на 20% за работу в учреждениях, расположенных в закрытом административно-территориальном образовании, и приведены в таблице 4.

Таблица 4

Квалификационный уровень, разряд	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2
Профессии, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень, в нем:	
1 квалификационный разряд	3 720
2 квалификационный разряд	4 130
3 квалификационный разряд	4 578
2 квалификационный уровень	4 819
Профессии, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень, в нем:	
4 квалификационный разряд	5 061
5 квалификационный разряд	5 620
2 квалификационный уровень, в нем:	

Квалификационный уровень, разряд	Минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
1	2
6 квалификационный разряд	6 215
7 квалификационный разряд	6 821
3 квалификационный уровень, в нем:	
8 квалификационный разряд	7 542
4 квалификационный уровень	8 262

56. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные главами 2, 3 и 4 Примерного положения.

Глава 8. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей

57. Зарботная плата руководителя учреждения и его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

58. Размер оклада (должностного оклада) руководителя, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются трудовым договором, заключенным на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется в зависимости от сложности труда, особенностей деятельности и значимости учреждения, уровня профессионального образования руководителя, численностью работников в учреждении, других критериев.

Должностной оклад руководителя определяется исходя из среднемесячной заработной платы работников учреждения. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется путем применения коэффициента к среднемесячной заработной плате работников учреждения за предыдущий финансовый год. Значение коэффициента устанавливается учредителем и не может превышать 3.

59. Размер среднемесячной заработной платы работников учреждения для определения размера должностного оклада руководителя учреждения исчисляется в соответствии с приложением к Примерному положению.

60. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется в кратности от 1 до 4.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей на среднемесячную заработную плату работников учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается на календарный год.

61. Информация о среднемесячной заработной плате руководителя, заместителей руководителя учреждения подлжит размещению в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в соответствии с порядком, установленным постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 30.12.2016 № 1857 «Об установлении предельных уровней соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий городского округа «Город Лесной».

62. Должностные оклады заместителей руководителя устанавливаются работодателем на 10-30% ниже оклада (должностного оклада) руководителя.

63. Руководителю, заместителям руководителя учреждения в зависимости от условий их труда устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 3 Примерного положения.

64. Заместителям руководителя учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой 2 и 4 Примерного положения.

65. Решение о выплатах стимулирующего характера заместителям руководителя принимается руководителем учреждения, а в отношении руководителя – учредителем, с учетом результатов выполнения целевых показателей эффективности работы учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

66. Руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

персональная надбавка;

надбавка за выслугу лет;

ежемесячная премия;

вознаграждение по итогам работы за год.

67. Персональная надбавка устанавливается руководителю учреждения с учетом уровня его профессионального образования, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы.

Размер персональной надбавки составляет до 100% оклада (должностного оклада).

68. Надбавка за выслугу лет устанавливается в размерах, установленных пунктом 41 Примерного положения. Исчисление стажа, дающего право на установление ежемесячной стимулирующей выплаты за выслугу лет, производится работодателем.

69. Ежемесячная премия устанавливается в зависимости от исполнения целевых показателей эффективности работы учреждения и результативности деятельности самого руководителя.

Размер ежемесячной премии составляет не более 50% от оклада (должностного оклада).

70. Размер вознаграждения по итогам работы за год руководителю учреждения устанавливается в зависимости от исполнения целевых показателей эффективности работы учреждения и результативности деятельности самого руководителя и не может превышать двух окладов (должностных окладов).

71. Целевые показатели эффективности работы учреждения, критерии оценки результативности деятельности его руководителя, размеры стимулирующих выплат руководителю учреждения, источники, порядок и условия их выплаты устанавливаются в соответствии с постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 01.07.2015 № 1317 «Об утверждении Положения об оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений, подведомственных администрации городского округа «Город Лесной», и их руководителей» (с изменениями и дополнениями).

72. При наличии экономии финансовых средств на оплату труда руководителю учреждения могут осуществляться дополнительные единовременные выплаты (за выполнение особо важных и сложных работ, за высокие показатели в труде, к юбилейным датам, к профессиональным праздникам, за продолжительную и безупречную работу).

Максимальный размер таких выплат не может превышать размера трех месячных должностных окладов в год при полной отработке годовой нормы рабочего времени.

По отдельному ходатайству заместителя главы администрации городского округа «Город Лесной» по правовым и организационным вопросам максимальный размер дополнительных единовременных выплат руководителю учреждения может быть увеличен до пяти окладов в год.

Дополнительные единовременные выплаты не производятся руководителям учреждений, привлеченным к дисциплинарной ответственности, за месяц, в котором наложено дисциплинарное взыскание.

73. При наличии экономии финансовых средств на оплату труда руководителю учреждения по решению учредителя может быть предусмотрена выплата материальной помощи, максимальный размер которой не может превышать двух месячных должностных окладов в год.

Глава 9. Заключительные положения

74. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации. Уголовным кодексом Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ установлена ответственность за невыплату заработной платы свыше двух месяцев.

При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных) финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить либо отменить их выплату, предупредив работников об этом в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации.

75. В случае изменения численности работников учреждения в течение календарного года в штатное расписание вносятся необходимые изменения.

76. Неиспользованные средства премиального фонда руководителя учреждения могут быть перераспределены и направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения.

77. По должностям служащих (профессиям рабочих), размеры окладов (должностных окладов) по которым не определены Примерным положением, устанавливаются по решению руководителя учреждения, но не больше, чем должностной оклад руководителя учреждения.

78. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Приложение к Примерному положению об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Центр информации и общественных связей»

ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ РАЗМЕРА СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА РУКОВОДИТЕЛЯ

1. Настоящий Порядок устанавливает правила исчисления среднемесячной заработной платы работников учреждения для определения размера должностного оклада руководителя учреждения.

2. При расчете среднемесячной заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего и компенсационного характера работников учреждения на одно физическое лицо за счет всех источников финансирования.

Расчет среднемесячной заработной платы работников учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

3. Среднемесячная заработная плата работников учреждения определяется путем деления суммы начисленной заработной платы за отработанное время в расчетном периоде на сумму среднемесячной численности работников учреждения за все месяцы расчетного периода, предшествующего периоду установления должностного оклада руководителя учреждения.

4. При определении среднемесячной численности работников учреждения учитывается среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников учреждения, являющихся внешними совместителями.

5. Среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1-го по 30-е или 31-е число (в феврале – по 28-е или 29-е число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на одной ставке, более одной ставки (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников учреждения как один человек (целая единица).

6. Работники учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или введенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

(Окончание на стр. 19).

Постановление администрации городского округа «Город Лесной» от 30.12.2021 г. № 1428
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В МУНИЦИПАЛЬНУЮ ПРОГРАММУ «УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСАМИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ» НА 2019-2024 ГОДЫ»,
УТВЕРЖДЕННУЮ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ» ОТ 27.12.2016 № 1792

В соответствии со статьями 113, 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 20.05.2014 № 918 «Об утверждении Порядка формирования и реализации муниципальных программ городского округа «Город Лесной», решением Думы городского округа «Город Лесной» от 08.12.2021 № 285 «О внесении изменений в решение Думы городского округа «Город Лесной» от 23.12.2020 № 233 «О бюджете городского округа «Город Лесной» на 2021 год и плановый период 2022 и 2023 годов», постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 17.12.2021 № 1342 «О перемещении бюджетных ассигнований в 2021 году и плановом 2022 годах»

ПОСТАНОВЛЯЮ:
1. Внести в муниципальную программу «Управление финансами городского округа «Город Лесной» на 2019-2024 годы» (далее – Программа), утвержденную постановлением администрации городского округа «Город Лесной» от 27.12.2016 № 1792 (с изменениями, внесенными постановлениями администрации городского округа «Город Лесной» от 13.03.2018 № 276, от 21.02.2019 № 165, от 10.06.2019 № 626, от 23.12.2019 № 1428, от 28.12.2020 № 1428, от 25.02.2021 № 174), следующие изменения:

1.1. Графу «Объемы финансирования муниципальной программы по годам реализации, тыс. рублей» Паспорта Программы изложить в новой редакции:

Объемы финансирования муниципальной программы по годам реализации, тыс. рублей	ВСЕГО: 87 709,8; в т.ч.: 2019 – 11 930,5; 2020 – 12 957,5; 2021 – 15 749,4; 2022 – 15 690,8; 2023 – 15 690,8; 2024 – 15 690,8;
--	--

	из них местный бюджет: 87651,2 в т.ч.: 2019 – 11 930,5; 2020 – 12 957,5; 2021 – 15 690,8; 2022 – 15 690,8; 2023 – 15 690,8; 2024 – 15 690,8; из них областной бюджет: 58,6 в т.ч. 2021 – 58,6
--	---

1.2. Изложить строку 26 приложения № 1 к Программе, в следующей редакции:

26.	Целевой показатель 11 «Объем налоговых и неналоговых доходов местного бюджета»	млн. руб.	449,5	692,0	874,5	889,6	905,9	906,5	проект бюджета городского округа на очередной финансовый год и плановый период и последующие циклы бюджетного планирования
-----	--	-----------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	--

1.3. Приложение № 3 к Программе изложить в новой редакции (прилагается).
2. Настоящее постановление опубликовать в печатном средстве массовой информации «Вестник-официальный» и разместить на официальном сайте администрации городского округа «Город Лесной» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».
3. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на начальника муниципального казенного учреждения «Управление по финансам и бюджетной политике администрации городского округа «Город Лесной» Кунникову И.Б.

С.Е.Черепанов,
глава городского округа «Город Лесной».

Приложение к постановлению администрации городского округа «Город Лесной» от _____ № _____
Приложение № 3 к муниципальной программе «Управление финансами городского округа «Город Лесной» на 2019-2024 годы»

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСАМИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ» НА 2019-2024 ГОДЫ»

Номер строки	Наименование мероприятия / источники расходов на финансирование	Объем расходов на выполнение мероприятия за счет всех источников ресурсного обеспечения, тыс. рублей							Исполнители	Номер строки целевых показателей, на достижение которых направлены мероприятия
		всего	2019	2020	2021	2022	2023	2024		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	ВСЕГО ПО МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ	87 709,8	11930,5	12957,5	15749,4	15690,8	15690,8	15690,8	Горфинуправление	x
2.	местный бюджет	87 651,2	11930,5	12957,5	15690,8	15690,8	15690,8	15690,8		x
3.	областной бюджет	58,6			58,6					
4.	в т.ч. дотация из областного бюджета бюджетам муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, на поощрение в 2021 году муниципальных управленческих команд за достижение значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации	58,6			58,6					
5.	Прочие нужды	87 709,8	11930,5	12957,5	15749,4	15690,8	15690,8	15690,8		x
6.	местный бюджет	87 651,2	11930,5	12957,5	15690,8	15690,8	15690,8	15690,8		x
7.	областной бюджет	58,6			58,6					
8.	в т.ч. дотация из областного бюджета бюджетам муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, на поощрение в 2021 году муниципальных управленческих команд за достижение значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации	58,6			58,6					
9.	ПОДПРОГРАММА 1 «ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ «УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСАМИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЛЕСНОЙ»									
10.	ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ 1, В ТОМ ЧИСЛЕ	85 778,1	11793,2	12429,1	15387,9	15389,3	15389,3	15389,3	Горфинуправление	x
11.	местный бюджет	85 719,5	11793,2	12429,1	15329,3	15389,3	15389,3	15389,3		x
12.	областной бюджет	58,6			58,6					
13.	в т.ч. дотация из областного бюджета бюджетам муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, на поощрение в 2021 году муниципальных управленческих команд за достижение значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации	58,6			58,6					
14.	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе	85 778,1	11793,2	12429,1	15387,9	15389,3	15389,3	15389,3		x
15.	местный бюджет	85 719,5	11793,2	12429,1	15329,3	15389,3	15389,3	15389,3		x
16.	областной бюджет	58,6			58,6					
17.	в т.ч. дотация из областного бюджета бюджетам муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, на поощрение в 2021 году муниципальных управленческих команд за достижение значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации	58,6			58,6					
18.	Мероприятие 1. Обеспечение деятельности органов местного самоуправления	85 778,1	11793,2	12429,1	15387,9	15389,3	15389,3	15389,3		4
19.	местный бюджет	85 719,5	11793,2	12429,1	15329,3	15389,3	15389,3	15389,3		
20.	областной бюджет	58,6			58,6					
21.	в т.ч. дотация из областного бюджета бюджетам муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, на поощрение в 2021 году муниципальных управленческих команд за достижение значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации	58,6			58,6					
22.	ПОДПРОГРАММА 2 «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРОГРАММНЫХ, ИНФОРМАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ И ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСАМИ»									
23.	ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ 2, В ТОМ ЧИСЛЕ	1 931,7	137,3	528,4	361,5	301,5	301,5	301,5	Горфинуправление	x
24.	местный бюджет	1 931,7	137,3	528,4	361,5	301,5	301,5	301,5		x
25.	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе	1 931,7	137,3	528,4	361,5	301,5	301,5	301,5		x
26.	местный бюджет	1 931,7	137,3	528,4	361,5	301,5	301,5	301,5		x
27.	Мероприятие 1. Техническое сопровождение и обслуживание программного обеспечения, приобретение лицензионного программного обеспечения	1 931,7	137,3	528,4	361,5	301,5	301,5	301,5		8, 10
28.	Мероприятие 2. Модернизация и развитие базы аппаратно-технических ресурсов	0	0	0	0	0	0	0		8, 10
29.	ПОДПРОГРАММА 3 «УПРАВЛЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫМ ДОЛГОМ»									
30.	Мероприятие 1. Подготовка программы муниципальных заимствований	-	-	-	-	-	-	-	Горфинуправление	14
31.	Мероприятие 2. Подготовка программы муниципальных гарантий	-	-	-	-	-	-	-		14, 16
32.	Мероприятие 3. Ведение долговой книги в соответствии с утвержденным порядком	-	-	-	-	-	-	-		16
33.	Мероприятие 4. Исполнение обязательств по обслуживанию муниципального долга в соответствии с программой муниципальных заимствований и заключенными контрактами (соглашениями)	-	-	-	-	-	-	-		17, 19, 20, 21
34.	Мероприятие 5. Подготовка документов для осуществления выплат по обязательствам, в соответствии с заключенными контрактами (соглашениями)	-	-	-	-	-	-	-		
35.	Мероприятие 6. Соблюдение сроков исполнения обязательств	-	-	-	-	-	-	-		
36.	Мероприятие 7. Проведение отборов исполнителей на оказание услуг, связанных с выполнением программы муниципальных заимствований	-	-	-	-	-	-	-		
37.	ПОДПРОГРАММА 4 «ПОВЫШЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ МЕСТНОГО БЮДЖЕТА»									
38.	ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ 4, В ТОМ ЧИСЛЕ	-	-	-	-	-	-	-	Горфинуправление	
39.	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-		
40.	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе	-	-	-	-	-	-	-		
41.	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-		
42.	Мероприятие 1. Расчет прогноза объема налоговых и неналоговых доходов местного бюджета на очередной финансовый год и плановый период, по единой методике Министерства финансов Свердловской области	-	-	-	-	-	-	-		25, 26
43.	ПОДПРОГРАММА 5 «УПРАВЛЕНИЕ БЮДЖЕТНЫМ ПРОЦЕССОМ И ЕГО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ»									
44.	ВСЕГО ПО ПОДПРОГРАММЕ 5, В ТОМ ЧИСЛЕ	-	-	-	-	-	-	-	Горфинуправление	
45.	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-		
46.	Всего по направлению «Прочие нужды», в том числе	-	-	-	-	-	-	-		
47.	местный бюджет	-	-	-	-	-	-	-		
48.	Мероприятие 1. Своевременная и качественная подготовка проекта решения о бюджете городского округа на очередной финансовый год и плановый период	-	-	-	-	-	-	-		30
49.	Мероприятие 2. Планирование расходов местного бюджета преимущественно в программной структуре	-	-	-	-	-	-	-		31
50.	Мероприятие 3. Организация взаимодействия с федеральными и областными органами исполнительной власти по вопросам бюджетного и финансового регулирования, главными администраторами доходов местного бюджета, крупнейшими городскими налогоплательщиками	-	-	-	-	-	-	-		33
51.	Мероприятие 4. Составление и ведение сводной бюджетной росписи в соответствии с установленным порядком	-	-	-	-	-	-	-		34
52.	Мероприятие 5. Постановка на учет бюджетных обязательств, подлежащих исполнению за счет средств местного бюджета	-	-	-	-	-	-	-		35
53.	Мероприятие 6. Формирование и представление бюджетной отчетности об исполнении местного бюджета	-	-	-	-	-	-	-		38
54.	Мероприятие 7. Обеспечение контроля за соблюдением бюджетного законодательства	-	-	-	-	-	-	-		36, 40
55.	Мероприятие 8. Разработка и утверждение программы повышения эффективности управления финансами	-	-	-	-	-	-	-		42
56.	Мероприятие 9. Проведение мониторинга качества финансового менеджмента, осуществляемого главными распорядителями средств местного бюджета	-	-	-	-	-	-	-		42